

بنية رقمية لتمكين منظومات التعلم

تمكين نتائج تعلم قابلة للقياس عبر بنية
مدعومة بالذكاء الاصطناعي

حول هذا التقرير السنوي المتكامل بصيغته الرقمية

تقدم ألف للتعليم القابضة (ش.م.ع) تقريرها السنوي المتكامل الثاني، ويأتي التقرير لهذا العام بصيغة رقمية أولاً، ويستند إلى مبادئ إطار التقارير المتكاملة الصادرة عن مؤسسة المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS Foundation)، ليقدم رؤية شاملة تربط بين الاستراتيجية وقدرات المنصة والحوكمة والأداء المالي ضمن سرد متكامل ويعكس مسار أعمال الشركة وتطور أدائها.

ويرتكز التقرير على نموذج خلق القيمة الذي أُطلق هذا العام، والذي يوضح كيفية التي تخلق بها ألف للتعليم القيمة، وتعزز استدامتها، وتواصل تنميتها عبر مختلف مراحل أعمالها.

صُمم التقرير ليلدّم أنماط القراءة الرقمية الحديثة، بما يتيح للقارئ التنقل بسلاسة بين محتوياته مع الحفاظ على رؤية واضحة ومتكاملة لأعمال الشركة. وقد نُظّم محتواه بطريقة تدعم القراءة البشرية والاستفادة التحليلية من البيانات في آن واحد، فيما يثري مساعد قراءة التقرير السنوي المدعوم بالذكاء الاصطناعي (AIPARA) تجربة الاطلاع عبر إمكانات البحث الذكي وتقديم الإرشادات المرتبطة بالسياق.

ويمثل هذا المستند النسخة المطابقة للتقرير الرقمي بصيغة PDF، حيث يوفر نسخة مكتملة وجاهزة للطباعة من المحتوى للاطلاع دون اتصال بالإنترنت، ولأغراض التوزيع والأرشفة.

المحتويات

48	الحوكمة المؤسسية	3	ألف للتعليم في سطور
49	إطار الحوكمة	4	الأداء المالي وعوائد المساهمين
51	الإطار التنظيمي	5	بصمة راسخة في مشهد التعليم
52	مسؤوليات مجلس الإدارة	6	مسيرتنا
54	تشكيل مجلس الإدارة	8	كلمة القادة
58	إجراءات مجلس الإدارة وعملياته	9	رسالة رئيس مجلس الإدارة
61	تقارير لجان مجلس الإدارة	10	رسالة الرئيس التنفيذي
64	تفويض الصلاحيات	11	رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
70	الأخلاقيات والنزاهة	12	بنية خلق القيمة
75	هيكل الملكية والشفافية في السوق	13	نموذج خلق القيمة
76	القوائم المالية	15	كيف تعمل هذه البنية
77	تقرير أعضاء مجلس الإدارة	16	أسس بناء المنظومة
78	تقرير مدقق الحسابات المستقل	20	منصة ألف
82	بيان المركز المالي الموحد	22	خلق القيمة عبر الزمن
83	بيان الدخل الشامل الموحد	26	استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
84	بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد	27	حضور تشغيلي واسع
85	بيان التدفقات النقدية الموحد	28	تنوع محفظة الأعمال
86	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	29	إدارة فرص النمو بشكل استراتيجي
		30	التوسع الدولي
		31	تعظيم الفرص المتاحة
		33	الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة
		34	الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة
		36	الركيزة الأولى - تعزيز التعليم على نطاق واسع
		37	الركيزة الثانية - ترسيخ موثوقية البنية الرقمية والثقة المؤسسية
		39	الركيزة الثالثة - رأس المال البشري والعمليات المسؤولة
		41	الأثر المجتمعي ضمن منظومة خلق القيمة
		42	إطار الإشراف المؤسسي
		45	المراجعة المالية

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

ألف للتعليم في سطور

04 الأداء المالي وعوائد المساهمين
05 بصمة راسخة في مشهد التعليم
06 مسيرتنا

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأداء المالي وعوائد المساهمين

توزيعات أرباح المساهمين

توزيعات أرباح نقدية مضمونة للعام المالي 2025:
135 مليون درهم إماراتي

إجمالي التوزيعات المقترحة للعام المالي 2025 من صافي الأرباح:

433 مليون درهم إماراتي
(تخضع لموافقة المساهمين في الجمعية العمومية)

نسبة التوزيع:

90% من صافي الأرباح السنوي

عائد التوزيعات

بنحو 10%

(وفق سعر السوق بتاريخ 5 فبراير)

حافظت المجموعة على وضع نقدي قوي ومركز خالي من الديون والذي منحها بدوره مرونة استراتيجية لدعم الاستثمار المستمر في تطوير المنصة، وتمويل مبادرات النمو والتوسع الجغرافي، وتحقيق عوائد مستقرة وجذابة للمساهمين.

أبرز مؤشرات عام 2025

الإيرادات:

769.5 مليون درهم إماراتي

(نمو بنسبة 1.4% على أساس سنوي)

المصروفات التشغيلية:

218.8 مليون درهم إماراتي

(انخفاض بنسبة 10% على أساس سنوي)

هامش الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA Margin):

71.6%

(360+ نقطة أساس على أساس سنوي)

الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA):

550.7 مليون درهم إماراتي

(نمو بنسبة 7% على أساس سنوي)

صافي الأرباح:

481.1 مليون درهم

(8% نمو سنوي)

هامش صافي الأرباح:

62.5%

(350+ نقطة أساس على أساس سنوي)

الرصيد النقدي:

619.5 مليون درهم

منذ بداية العام حتى تاريخه

المديونية:

مركز مالي خالي من الديون

واصلت ألف للتعليم تحقيق نتائج ملموسة خلال عام 2025 تعكس استقرار نموذج أعمالها القائم على شراكات مؤسسية راسخة، وتوسع أنشطة الشركة مع قطاعي التعامل مع الشركات والجهات الحكومية (B2G و B2B)، إلى جانب قابلية التوسع التي يتمتع بها نموذج منصتها المتكاملة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بصمة راسخة في مشهد التعليم

المدارس الخاصة دولة الإمارات (نموذج التعامل مع الشركات والمدارس B2B)	القطاع الحكومي دولة الإمارات (ADEK)	نطاق المنصة على مستوى المجموعة (العام المالي 2025)
<p>183 مدرسة</p> <p>122+ ألف طالب</p> <p>36% حصة سوقية تبلغ من قطاع المدارس الخاصة</p>	<p>73+ ألف طالباً</p> <p>شراكة استراتيجية ممتدة حتى عام 2033</p>	<p>1.8+ مليون طالباً</p> <p>79+ ألف معلماً</p> <p>17+ ألف مدرسة</p> <p>7 دول ضمن نطاق المنصة</p>
مقياس الضاد - المنصة الوطنية لقياس مهارات القراءة باللغة العربية	التوسع في نمذجي التعامل مع الشركات والجهات الحكومية (B2G و B2B)	
<p>9 دول</p> <p>إبرام أول عقد تجاري قبل الإطلاق الرسمي المقرر في الربع الأول من عام 2026</p>	<p>64.4 مليون درهم إماراتي إجمالي قيمة العقود الموقعة</p> <p>تنفيذ مشاريع في عدة أسواق بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأسواق دولية متنامية</p>	<p>8 توقيع عقود جديدة خلال العام المالي 2025</p>



تقدّم ألف للتعليم منظومة تعلم رقمية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتمتد عبر شركات مع جهات تعليمية حكومية وخاصة في دولة الإمارات وعدد من الأسواق الدولية الواعدة.



جائزة محمد بن راشد للغة العربية
منة أفضل مبادرة لتعليم اللغة العربية في المدارس



إدراج الشركة ضمن مؤشر MSCI الإمارات للشركات الصغيرة



GESS Education Award 2025
جائزة أفضل مورد/ منتج تعليمي رقمي



CODiE Award 2025
جائزة أفضل أداة تعليمية لمادة العلوم للصفوف من مرحلة رياض الأطفال حتى الصف الثامن

الجوائز والتكريمات

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

مسيرتنا

من منصة رائدة إلى شريك البنية التعليمية

منذ انطلاقتها في عام 2016، رسّخت ألف للتعليم مكانتها كشريك استراتيجي للأنظمة التعليمية، بعد أن بدأت كتجربة أولية في مدرسة واحدة، لتصبح اليوم شركة تكنولوجيا تعليمية مدرجة تدعم البنية التحتية التعليمية لدى المدارس الحكومية والخاصة في أسواق متعددة.

هويتنا

نؤمن بأن لكل متعلم الحق في فرصة تحقيق إمكاناته الفريدة، ومن هذا المنطلق نعمل على إعادة تعريف التعليم، وتمكين المتعلمين والمعلمين في كل خطوة.



الرسالة

جعل التعليم في متناول الجميع وتحسين النتائج من خلال التعلم المخصص المدعوم بالذكاء الاصطناعي وأحدث الأطر التربوية المتجذرة في علم البيانات.



الرؤية

إعادة تعريف التعليم – حيث يحقق كل متعلم ومعلم إمكاناته الفريدة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

مسيرتنا



مرحلة البنية التحتية والتوسع الدولي (2026-2025)



تعزيز الكفاءة التشغيلية وجاهزية إطلاق منظومة القياس

- توقيع 8 عقود جديدة بقيمة إجمالية بلغت 64.4 مليون درهم إماراتي
- إدراج الشركة ضمن مؤشر MSCI الإمارات للشركات الصغيرة
- تمديد الشراكة الاستراتيجية مع دائرة التعليم والمعرفة (ADEK) حتى عام 2033
- اعتماد مقياس الضاد بعد تطبيقه على أكثر من 110,000 طالب في 9 دول
- التخطيط للإطلاق التجاري لمقياس الضاد في الربع الأول من عام 2026

مرحلة التوسع الاستراتيجي والانطلاق إلى أسواق المال (2024-2023)



اتساع الأثر والإدراج في الأسواق المالية

- إطلاق مسارات ألف
- دخول سوق المملكة المغربية
- إتمام الإدراج في سوق أبوظبي للثوراق المالية في يونيو 2024
- إطلاق مقياس الضاد من خلال مشروع مشترك مع @MetaMetrics



مرحلة التحول المؤسسي (2022-2019)



إرساء الشراكات الاستراتيجية وتوسيع محفظة المنتجات

- توقيع اتفاقية استراتيجية مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي (ADEK)
- التوسع إلى السوق الهندونيسية
- إطلاق أرابيتس

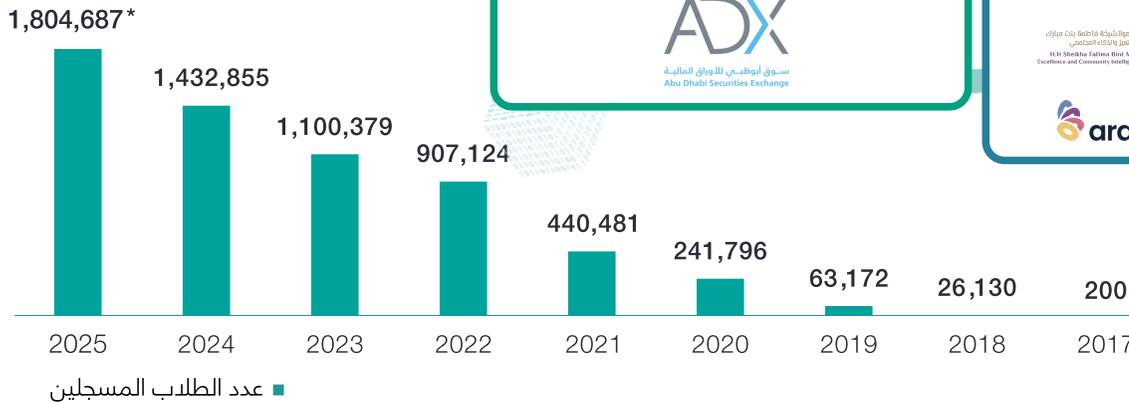


مرحلة التأسيس (2018-2016)



ترسيخ النموذج التشغيلي وبناء الشراكات الحكومية

- إبرام اتفاقية مع وزارة التربية والتعليم في دولة الإمارات لنشر منصة ألف في المدارس الحكومية في أبوظبي
- تأكيد قدرة المنصة على المواكبة مع مناهج تعليمية متنوعة



* يشمل 110,000 طالب شاركوا في الاختبارات الميدانية لمقياس الضاد

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

كلمة القادة

رسالة رئيس مجلس الإدارة	09
رسالة الرئيس التنفيذي	10
رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	11

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

إرساء منظومة تعليمية موثوقة

ويستمر مجلس الإدارة في تركيزه الاستراتيجي على تعزيز ممارسات الحوكمة، وإدارة المخاطر بكفاءة، وترسيخ استدامة النمو على المدى الطويل. وفي هذا السياق، تبرز مجالات الذكاء الاصطناعي، وحماية البيانات، والأمن السيبراني، والتمثال التنظيمي بوصفها ركائز أساسية ضمن أولوياتنا، لا سيما في ظل توسع المنصة عبر أسواق عديدة.

تقف ألف للتعليم اليوم في مساحه محورية تجمع بين التعليم والتكنولوجيا والنظر التنظيمية، وهو ما يمنح دورنا بُعداً يتجاوز الأداء المالي ويحرص على تقديم قيمة تعليمية نوعية. ويمتد هذا الدور إلى تنمية رأس المال البشري في البيئات التعليمية التي نشارك في تطويرها، مع الحفاظ على تحقيق عوائد مستقرة ومستدامة للمساهمين ضمن نهج فعال في إدارة رأس المال.

ويجدد مجلس الإدارة ثقته في مسيرة المجموعة وقدرتها على تحقيق أداء قوي ومستدام، مستندة إلى نموذج تشغيلي متين، وحلول تقنية مبتكرة، وشراكات استراتيجية تعزز مكانتها وتدعم مسارات نموها المستقبلي. ومع استمرار توسع ألف للتعليم، يظل تركيزنا واضحاً: تمكين الأنظمة التعليمية من خلال بنية رقمية موثوقة، مع تقديم قيمة مستدامة وطويلة الأمد لمساهميننا.

شكّل عام 2025 محطة مفصلية جديدة في مسيرة ألف للتعليم بصفتها جهة رائدة في مجال تكنولوجيا التعليم، وشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، وشريكاً استراتيجياً للأنظمة التعليمية الوطنية في دولة الإمارات.

ترتكز استراتيجية ألف للتعليم على ترسيخ دورها كبنية تحتية متكاملة ومندمجة ضمن منظومات التعليم الخاصة والحكومية في الدولة، مع الحرص على تحقيق مخرجات تعلم قابلة للقياس في إطار واضح من الحوكمة الراسخة والنمو المسؤول.

وتعكس شراكتنا الاستراتيجية مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي (ADEK) متانة التعاون المؤسسي وقوة النموذج التشغيلي لدى ألف للتعليم، لا سيما بعد تمديد هذه الشراكة المحورية حتى عام 2033، وتمثل هذه الخطوة دفعة إيجابية تعزز وضوح رؤيتنا المستقبلية، وتدعم مواصلة الاستثمار في قدرات المنصة وابتكار المنتجات والتوسع الدولي، بما يضمن تحقيق عوائد جذابة للمساهمين عاملاً بعد عام.

وخلال عام 2025، واصلت ألف للتعليم توسيع نطاق أثرها في مجالي التعليم والتقييم، وهو ما تجلّى في عددٍ من المبادرات الرائدة، أبرزها تطوير واعتماد مقياس الضاد، الذي يشكّل خطوة استراتيجية في تعزيز البنية التحتية لمنظومة تقييم اللغة العربية، ويؤكد التزامنا الراسخ بالإسهام في تطوير أدوات قياس تعكس هوية التعليم وتدعم جودته. وفي الوقت ذاته، يواصل نظام التعلم والتحليلات في منصتنا الأساسية توليد رؤى تعليمية تُحدث فرقاً ملموساً داخل الفصول الدراسية، وتمتد آثارها إلى تعزيز كفاءة الأداء على مستوى النظام التعليمي بأكمله.



معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمد
رئيس مجلس الإدارة

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

رسالة الرئيس التنفيذي

منصة واحدة وآفاق جديدة



جيفري ألفونسو
 الرئيس التنفيذي

أما قرارات التوسع والنمو لدينا فتتسم بالنهج المدروس والمتعمد، إذ نعطي الأولوية لتعميق حضورنا داخل الأنظمة التعليمية قبل التوسع عبر الأسواق الجغرافية، مع تركيز متواصل على بناء شراكات مؤسسية طويلة الأمد وتحقيق تكامل مستدام بدلاً من التوسع قصير المدى.

تقوم حلول ألف للتعليم على منصة متكاملة تتميز ببنية مرنة، وقابلة للتخصيص، وتدمج التعلم والتقييم والتحليلات ضمن نظام موحد. ويتيح هذا التصميم الذكي التكيف مع بيئات تعليمية متنوعة، مع الحفاظ في الوقت نفسه على الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع والاندماج في تحقيق الهوامش.

ومع تطلعا إلى المرحلة المقبلة، تظل أولوياتنا واضحة: تعزيز قدرات المنصة، والتوسع بشكل انتقائي في الأسواق التي يتوافر فيها توافق مؤسسي، مع التزام ثابت بالحفاظ على جودة خدماتنا وتعزيز القيمة لكافة أصحاب المصلحة.

ونمضي بثقة إلى المرحلة التالية من النمو مدعومين بسيولة قوية، ورؤية استراتيجية واضحة، ومنصة تزداد نضجاً وتواصل إرساء مكانتها وترسيخ حضورها عاماً بعد عام. وبفضل شراكاتنا المؤسسية ونموذجنا التشغيلي القابل للتوسع، نحن في موقع يؤهلنا لمواصلة تحقيق أثر تعليمي قابل للقياس ونمو مستدام على المدى الطويل.

شهد عام 2025 تقدماً ملموساً في مسيرة شركة ألف للتعليم، مدفوعاً بقوة منصتنا وكفاءتها في خدمة منظومات التعليم الخاصة والحكومية في الدولة.

وخلال العام، واصلنا تركيزنا على تعزيز ركانتنا التشغيلية وتعميق شراكاتنا المحورية، إلى جانب التوسع المنهجي في أسواق جديدة. وقد أسفرت هذه الجهود عن إبرام ثماني شراكات استراتيجية في نموذجي التعامل مع الشركات (B2B) والجهات الحكومية (B2G)، بقيمة تعاقدية إجمالية بلغت 64.4 مليون درهم إماراتي، مع تعزيز حضورنا في الأسواق الدولية.

تعكس منصة ألف فلسفة تصميم تقوم على التكامل، فالتعلم والتقييم والتحليلات ودعم القرار كلها جوانب تعمل ضمن بنية واحدة مترابطة. ويسهم هذا التكامل في إرساء أساس متين لتدفق البيانات، واتخاذ قرارات تعليمية مستنيرة، وتحقيق نتائج قابلة للقياس على نطاق واسع.

وبسهم التطوير المستمر لقدرات المنصة، والتعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وأدوات التقييم والتحليلات، إضافة إلى المحتوى المتوافق مع المناهج الدراسية، في ترسيخ التزامنا بتحسين نواتج التعلم. وفي المقابل، شهد مقياس الضاد انتقالاً من مرحلة التطوير إلى مرحلة التحقق والتقييم على نطاق واسع، تمهيداً لإطلاقه رسمياً في عام 2026، ليشكل إضافة نوعية لأدوات القياس التعليمي.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تعتمد توزيعات الأرباح على كلٍّ من الأرباح المحققة والتدفقات النقدية التشغيلية. ويسهم نموذج الإيرادات المتكرر للمجموعة والتكليفات طويلة الأجل مع القطاع العام في تعزيز قابلية التنبؤ بالتدفقات النقدية، بما يدعم استدامة توزيعات الأرباح بالتوازي مع مواصلة إعادة الاستثمار.

إطار تخصيص رأس المال

يركز إطار تخصيص رأس المال لدى ألف على ثلاث أولويات رئيسية تتجلى في الاستثمار المستمر في تطوير المنصة وقدرات الذكاء الاصطناعي وبنية التقييم، والتوسع المدروس في أسواق جديدة من خلال شراكات مؤسسية على مستوى الأنظمة، وتوزيع الأرباح بما يتماشى مع السياسة المعتمدة.

تُعد الرافعة التشغيلية إحدى السمات الجوهرية في بنية المنصة التابعة للمجموعة. ومع توسع نطاق المنصة، تسهم الإيرادات الإضافية بدرجة أكبر في تعزيز الربحية، نظرًا للطبيعة الثابتة إلى حد كبير للبنية التحتية التقنية. وتدعم هذه الخاصية الهيكلية استقرار الهوامش مع الحفاظ على القدرة على مواصلة إعادة الاستثمار.

كما يعزز تمديد شراكتنا الاستراتيجية مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي (ADEK) حتى عام 2033 وضوح الإيرادات ويدعم التخطيط الاستراتيجي على المدى المتوسط.

تستقبل ألف للتعليم السنة المالية المقبلة بميزانية عمومية قوية، وجودة أرباح عالية، وإطار واضح لإدارة رأس المال يدعم النمو واستدامة عوائد المساهمين. وتنعكس متانة المركز المالي للشركة قابلية التوسع في حلولها وقوة شراكاتها المؤسسية، مما يوفّر قاعدة راسخة لمواصلة الاستثمار وتعزيز قيمة المساهمين.

سجّلت شركة ألف للتعليم أداءً ماليًا متينًا خلال العام المالي 2025، مدعومًا بوضوح الإيرادات التعاقدية طويلة الأمد، والكفاءة التشغيلية العالية، وقابلية التوسع التي تتمتع بها منصتها التقنية.

وبلغت الإيرادات 769.5 مليون درهم، فيما ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك (EBITDA) إلى 550.7 مليون درهم بهامش مميز قدره 71.6%، ما يعكس الرافعة التشغيلية المتصلة في نموذج المنصة لدى المجموعة. كما سجلت المجموعة صافي ربح قدره 481.1 مليون درهم لعام 2025، مدعومًا بالإدارة المنضبطة للتكاليف، والكفاءات الهيكلية الكامنة في نموذج المنصة الذي تقوم عليه أعمال المجموعة.

تظل المجموعة خالية من الديون، وقد اختتمت العام بسيولة نقدية وما في حكمها بلغت 619.5 مليون درهم إماراتي. وتعزز هذه السيولة من المرونة المالية للمجموعة للاستثمار في تطوير قدرات المنصة، ودعم التوسع الدولي، والحفاظ على العوائد المقدمة للمساهمين.

توزيعات الأرباح وعوائد المساهمين

تماشيًا مع سياسة توزيع الأرباح المعتمدة لدى المجموعة، تم الإعلان عن توزيعات نقدية إجمالية بقيمة 433 مليون درهم إماراتي عن العام المالي 2025، بما يمثل نسبة توزيع قدرها 90% من صافي الربح السنوي.

وجرى توزيع أرباح مرحلية بقيمة 209.0 مليون درهم خلال العام، فيما تم اقتراح أرباح نهائية بقيمة 224.0 مليون درهم، على أن تخضع لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية.

رسالة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

أداء مالي متين وتخصيص فعّال لرأس المال



أميت شودري
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بنية خلق القيمة

13	نموذج خلق القيمة
15	كيف تعمل هذه البنية
16	أسس بناء المنظومة
20	منصة ألف
22	خلق القيمة عبر الزمن

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

نموذج خلق القيمة



إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

نموذج خلق القيمة

نظام مصمّم لتعزيز القيمة على المدى الطويل

تشغل ألف للتعليم بنية رقمية تعليمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي لخدمة الأنظمة التعليمية، بما يحقق قيمة مستدامة للطلاب والمعلمين والجهات التعليمية والمساهمين والمجتمع الأوسع.

ويجمع هذا النموذج بين الموارد المالية والقدرات المؤسسية وعلاقات أصحاب المصلحة ضمن بنية واحدة قابلة للتوسع، توائم بين تقديم التعلم والتقييم وتوليد الرؤى الداعمة لاتخاذ القرار على مستوى النظام التعليمي.

وتتحقق القيمة عبر تكامل طويل الأمد مع الأنظمة التعليمية. ومع توالي دورات تطبيق النموذج، تتراكم الرؤى المعرفية، وتتعمق الثقة المؤسسية، وتتعزيز المتانة المالية، بالتوازي مع تحقيق تقدم تعليمي قابل للقياس.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

كيف تعمل هذه البنية

القيمة المتنامية



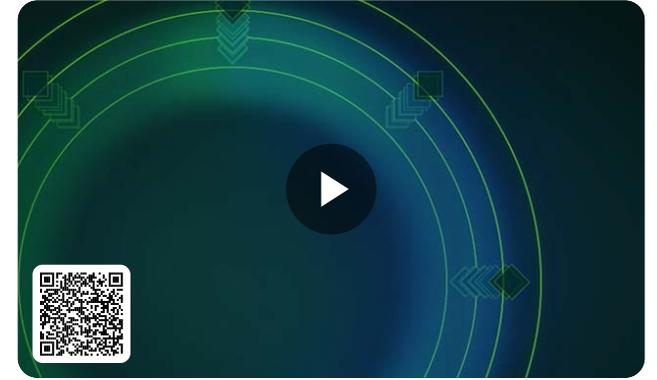
تزداد قوة هذه البنية مع استمرار تشغيلها. فكل تطبيق يولّد بيانات، ومع تراكم البيانات تتبلور الرؤى بصورة أدق، وتسهم هذه الرؤى في تحسين النتائج وتعزيز الثقة المؤسسية. ومع تعاقب مراحل العملية التعليمية، تمتد الشراكات، ويتسع تكامل المنظومة، وتزداد الكفاءة التشغيلية. لذا، فإن القيمة لا تتحقق عند بدء التطبيق، بل تنمو بمرور الوقت مع الاستمرارية. ومع تعمق الثقة، تتضح آفاق تجديد الشراكات، وتتعزيز المتانة المالية بالتوازي مع تحقيق تقدم تعليمي قابل للقياس. وقد صُمم هذا النموذج لتحقيق تكامل طويل الأمد مع الأنظمة التعليمية، لا كتطبيقات مؤقتة.

منظومة التعلّم والرؤى



في صميم هذه البنية يعمل محرك موحد يجمع بين تقديم التعلّم، والتقييم المستمر، وتجميع البيانات، واستخلاص الرؤى القابلة للتطبيق. وتُدمج عملية التعلّم ضمن مسارات تنفيذ المناهج، فيما يعمل التقييم بالتوازي مع التعلّم اليومي، وتتدفق بيانات الأداء بسلسلة عبر مستوى الصف والمنظومة التعليمية. ويعزّز الذكاء الاصطناعي التعلّم المخصص مع بقائه ضمن الأطر التربوية المعتمدة. وتعمل هذه المكوّنات ضمن بنية متكاملة واحدة، بما يحافظ على الترابط بين التعلّم والقياس واتخاذ القرار عبر مختلف مراحل العملية التعليمية.

أسس البنية



تقوم بنية ألف للتعليم على ثلاثة عناصر مترابطة: الموارد المالية، والقدرات المؤسسية، وعلاقات أصحاب المصلحة. وتوفر الموارد المالية الاستمرارية من خلال الشراكات طويلة الأمد وتدفقات الإيرادات المستمرة، بما يتيح الاستثمار المستدام في تطوير المنصة وقدرات الذكاء الاصطناعي. وتجمع القدرات المؤسسية بين التقنيات المطوّرة داخليا، ومواءمة المناهج، وعلوم التقييم والقياس، والخبرة في العمل مع الجهات التعليمية على مستوى الوزارات، إلى جانب علاقات مؤسسية ممتدة ضمن بنية تشغيلية واحدة. أما علاقات أصحاب المصلحة فتعكس عمق الارتباط بالنظام التعليمي عبر الطلاب والمعلمين والجهات التعليمية. وتشكّل هذه العناصر معًا أساسًا مستقرًا ينطلق منه تقديم التعلّم لتوليد البيانات، فيما تسهم البيانات بدورها في تعزيز موثوقية النظام.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الآثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

أسس بناء المنظومة



الموارد المالية

احتياطيات نقدية قوية

تمويل قائم على حقوق الملكية

تدفقات نقدية قوية ومستقرة

خالية من الديون

كما واصلت المجموعة الحفاظ على مركز مالي خالٍ من المديونية، واختتمت العام برصيد نقدي بلغ 619.5 مليون درهم إماراتي. ويعزز تمديد الاتفاقية مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي حتى عام 2033 وضوح الرؤية التخطيطية، ويدعم إطاراً واضحاً لتخصيص رأس المال.

وتشكّل الموارد المالية أساس الاستمرارية، إذ تتيح الاستثمار المستدام في تطوير المنصة، وقدرات الذكاء الاصطناعي، وبنية التقييم، والتوسع الجغرافي المدروس، مع الحفاظ على قوة المركز المالي.

استقرار يدعم النمو

يقوم الأساس المالي لألف للتعليم على عقود حكومية ممتدة، إلى جانب إيرادات دورية من المدارس الخاصة. وخلال العام المالي 2025 سجلت المجموعة:

صافي أرباح بلغ:
**481.1 مليون درهم
إماراتي**

هامش الأرباح قبل احتساب
الفائدة والضرائب والإهلاك
والاستهلاك (EBITDA)
margin) بنسبة:
71.6%

إيرادات بقيمة:
**769.5 مليون درهم
إماراتي**

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

أسس بناء المنظومة

القدرات المؤسسية

التقنية والمعايير وموثوقية المنظومة

تمثل القدرات المؤسسية أكثر من مجرد امتلاك التقنية، فهي تعكس منظومة متكاملة تجمع بين بنية المنصة المطورة داخلياً، ومواءمة المناهج، وعلوم التقييم والقياس، وقدرات الذكاء الاصطناعي، إلى جانب الخبرة العميقة في قطاع التعليم، والعلاقات المؤسسية الممتدة مع الجهات التعليمية. ويتيح هذا التكامل تشغيل حلول المنصة على نطاق واسع في الأنظمة التعليمية، مع الحفاظ على اتساق المعايير التعليمية وموثوقية النتائج.

بنية المنصة والمعايير

تتوافق حلول ألف للتعليم مع أطر القياس المعترف بها دولياً، ومنها:

®Lexile

مقاييس في القراءة واللغة

®Quantile

مقاييس في الرياضيات

وقد أظهرت أبحاث مستقلة تحسناً قابلاً للقياس في أداء التشخيص، من بينها:

كما تتوافق بعض الحلول مع معايير الأدلة التعليمية المعترف بها، بما في ذلك تصنيفات Tier 3 و ESSA Tier 2.

%4.18

نسبة التحسن المرتبط بالتعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي

%5.67

نسبة التحسن في درجات مقياس Quantile لدى مستخدمي مسارات ألف

وتعزز هذه النتائج مصداقية المنصة لدى الوزارات والجهات التنظيمية والشركاء المؤسسيين، بما يدعم الثقة على مستوى المنظومة التعليمية.

تنوع التخصصات وتكامل الخبرات

تتضم فرق ألف للتعليم متعددة التخصصات خبراء في تطوير المناهج، ومتخصصين في المجالات المعرفية المختلفة، وخبراء في القياس النفسي، ومهندسي ذكاء اصطناعي، وعلماء بيانات، وخبراء في تنفيذ الحلول التعليمية بالتعاون مع الجهات الحكومية. وتمكّن هذه الخبرات المتكاملة من تطبيق الحلول عبر منظومات تعليمية معقدة، مع الحفاظ على توافقها مع المناهج الدراسية، ودقة قياس الأداء، والامتثال للأطر التنظيمية.

العلاقات المؤسسية ومواءمة المنظومة

تتعاون ألف للتعليم مع:

- وزارات التعليم والجهات الوطنية
- المنظمات الدولية المعنية بالتقييم والمعايير
- المؤسسات الأكاديمية والبحثية
- شركاء استراتيجيين مثل MetaMetrics® في تطوير مقياس الضاد

وتسهم هذه العلاقات في ضمان توافق تطور المنصة مع الأطر التنظيمية والمعايير التربوية وأولويات التعليم الوطنية.

وبذلك تعكس القدرات المؤسسية توافقاً مع المعايير المعترف بها، وخبرة قطاعية، وتعاوناً مؤسسياً منظمًا مع الجهات الفاعلة على مستوى المنظومة التعليمية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

أسس بناء المنظومة



العلاقات مع أصحاب المصلحة

الاندماج على مستوى المنظومة

علاقات مدمجة ضمن النظام وعلى نطاق واسع

تعكس علاقات أصحاب المصلحة لدى ألف للتعليم عمق واستمرارية واتساع علاقاتها عبر منظومة التعليم، بما يشمل الوزارات والجهات التعليمية، ومجموعات المدارس الخاصة، والمعلمين، والطلاب، وأولياء الأمور. وتندمج هذه العلاقات ضمن الأنظمة التعليمية القائمة، حيث تُطبَّق المنصة داخل منظومات التعليم نفسها، وليس كمشروعات منفصلة.

حتى العام المالي 2025، تمكّنت المنصة من دعم:

وتتعرّز علاقات أصحاب المصلحة من خلال:

- تكاليفات مؤسسية طويلة الأمد وشراكات متجددة مع الجهات الحكومية
- اندماج عميق ضمن منظومة التعليم الحكومي في أبوظبي
- بيانات وتحليلات آتية تدعم اتخاذ القرار لدى قيادات المدارس
- إجراء عملية تحقق واسعة النطاق لمقياس الضاد شملت 110,000 طالب وطالبة في تسع دول

وتولّد هذه العلاقات على مستوى المنظومة تفاعلاً مستمرّاً، ورؤى تشغيلية متراكمة، ووضوحاً أكبر في تجديد الشراكات، إضافة إلى تطوير المنتجات ضمن بيئات تشغيل غنية بالبيانات. كما توفر أساساً مستقرّاً لاستمرارية الإيرادات والتوسع الدولي المنظم.

وعليه، فإن رأس مال أصحاب المصلحة يقوم على علاقات مؤسسية، ويكون مدعوماً بالبيانات، ومندمجاً في الأنظمة التعليمية، ويتعرّز من خلال الثقة المؤسسية والنتائج الملموسة واستمرارية التشغيل على نطاق واسع.

623+ ألف
طالباً ضمن نطاق برنامج التعليم في دولة الإمارات (وزارة التربية والتعليم والمدارس الخاصة)

36%
تغطية للمدارس الخاصة في دولة الإمارات

3
عدد الدول التي تجري فيها ألف للتعليم عملياتها التشغيلية

أكثر من 1.8 مليون
طالب مسجل

79+ ألف
معلماً

17+ ألف
مدرسة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

أسس بناء المنظومة

المخرجات المُقدّمة للجهات المعنية

الطلاب

نقدم تجارب تعليمية تفاعلية مصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات الفردية للطلاب، وتركز هذه التجارب على تحقيق تعلم شامل وفعال لكل طالب.

تتميز تجربتنا الموحدة بتركيزها الكامل على الطالب، حيث نوفر نظام تقديم قابل للتكيف يتناسب مع قدرات واحتياجات كل متعلم، وتشمل المواد الدراسية محتوى تفاعليًا وإبداعيًا، إلى جانب عمليات المراجعة وتصحيح الأخطاء التي تضمن تطورًا مستمرًا وتجربة تعلم متكاملة.

صناع القرار في المجال

نقدم مجموعة واسعة من أدوات التحليل المدعومة بالذكاء الاصطناعي، التي تقدم تحليلات قيمة مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية التعليمية.

ويشمل ذلك لوحات عرض البيانات الفورية المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي؛ حيث تغطي عدة جوانب بدءًا من إعداد التقارير إلى رصد التوجهات الحديثة، والبحث والتحليل، والنمذجة التنبؤية، ودراسات الفعالية.

المدارس

نقدم بيانات وملاحظات شاملة توفر منظورًا متكاملًا وتسمح باتخاذ قرارات مدروسة.

ويتم ذلك من خلال الإشراف على الأداء العام للمدرسة؛ حيث يتم إنشاء تقارير مخصصة وتحليل دقيق بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي للعديد من نقاط البيانات؛ ما يعزز من الكفاءة ويساهم في تحسين الأداء العام.

المعلمون

نقدم ملاحظات مبنية على البيانات تتيح اعتماد استراتيجيات تدريسية أفضل لتحسين النتائج التعليمية.

كما تتيح تطبيقاتنا المتكاملة تقليص العبء الإداري، وتقديم ملاحظات ونتائج شاملة وفورية حول تقدم الطلاب ونتائجهم، ما يساهم في تحقيق أقصى استفادة من تجربة التعلم.

أولياء الأمور

نساعد في تحسين الفهم والمشاركة الفعالة في الرحلة التعليمية للمتعلم، وتعزيز التواصل مع النظام التعليمي ومؤسساته.

كما نقدم، من خلال تطبيق ألف لأولياء الأمور، وصولًا مباشرًا إلى مهام الطالب وأدائه ومستويات تقدمه، وتقارير تحليلية روتينية تساهم في متابعة التقدم وتحقيق النتائج المرجوة؛ والارتباط المدمج مع قنوات الاتصال المدرسية لضمان التواصل الفعال.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

منتجات ألف للتعليم

تُعد منصة ألف جزءًا من منظومة متكاملة من المنتجات التعليمية التي تعمل ضمن بنية تقنية موحدة.

Alef Academy	Toki	مقياس الضاد Miqyas AlDhad	arabits	Abjadiyat	Alef Assessments	Alef Pathways
برامج تطوير مهني للمعلمين.	أداة تعليمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تدعم تعلم الطلبة وتساعد على الاستعداد للاختبارات.	منصة لقياس مهارات القراءة باللغة العربية ومستوى النصوص وفق معايير علمية.	منصة رقمية لتعليم اللغة العربية للمتعلمين غير الناطقين بها حول العالم.	برنامج رقمي يرشّخ مهارات القراءة والكتابة باللغة العربية لدى المتعلمين في المراحل المبكرة من التعليم.	أدوات تقييم رقمية لقياس مستوى الطلبة ومتابعة تقدمهم التعليمي.	مسارات تعليمية رقمية تتيح للطلبة التقدم في المواد الأساسية وفق احتياجاتهم ومستوى أدائهم.
برامج تطوير مهني تستند إلى البيانات التعليمية والرؤى التي تولدها المنصة.	ذكاء اصطناعي تعليمي متوافق مع المناهج ومندمج في المنصة.	إطار علمي لقياس اللغة العربية يتيح تطوير المعايير وإجراء المقارنات التعليمية على المستوى الوطني وعبر الأنظمة التعليمية المختلفة.	منهج مرّن لتعليم العربية يمكن تطبيقه عبر أنظمة تعليمية ومناهج مختلفة.	محتوى تفاعلي يركز على تنمية مهارات القراءة والكتابة في المراحل المبكرة من التعلم.	تقييم مستمر يتم ضمن مسار التعلم على المنصة.	مواءمة مع مقاييس Quantile® و Lexile®، إلى جانب توظيف الذكاء الاصطناعي لتقديم تجربة تعلم مخصصة ضمن إطار المنهج الدراسي.
مطبقة ضمن برامج التنفيذ على مستوى الأنظمة التعليمية لدعم مشاركة المعلمين.	يسهم في تحقيق تحسن ملموس في نتائج أداء الطلبة.	أثبتت المنصة فاعليتها من خلال تطبيقها على أكثر من 110,000 طالب في تسع دول، تمهيداً لإطلاقها في الربع الأول من عام 2026.	مطبق في عدد من الأسواق الدولية.	معتمد في المدارس الحكومية والخاصة في دولة الإمارات. حاصل على جائزة محمد بن راشد للغة العربية عن فئة أفضل مبادرة للتعليم باللغة العربية في التعليم المدرسي.	مطبقة على نطاق واسع في قطاع التعليم الحكومي في دولة الإمارات.	أظهرت نتائج التطبيق تحسناً بنسبة 5.67% في نتائج التقييمات الشخصية لدى الطلبة المستخدمين للمنصة.
الإسهام في تعزيز تبني المنصة واستخدامها المستدام ضمن الأنظمة التعليمية	تمكين التخصيص في تجربة التعلم، ودعم القدرة التنافسية للمنصة.	تعزيز موقع الشركة ضمن البنية الوطنية لتقييم اللغة العربية، ودعم تطوير معايير قياسها.	دعم التوسع الدولي للمنصة، وتعزيز حضور اللغة العربية في أسواق التعليم العالمية.	توسيع نطاق المنصة ليشمل مراحل التأسيس المبكر لتعلم اللغة العربية.	دعم استمرارية البيانات التعليمية، وتعزيز قدرات القياس والمقارنة على المستوى الوطني.	تعزيز الممارسات التعليمية ضمن الشراكات التعليمية القائمة، ودعم التوسع في استخدام المنصة عبر مواد دراسية متعددة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

منصة ألف

ما الذي يميز نموذج ألف للتعليم

بنية تعليمية رقمية متكاملة

تتجاوز ألف للتعليم مفهوم الأدوات الرقمية المنفصلة، لتقدم منظومة تعليمية متكاملة مدمجة داخل النظام التعليمي.

ترتكز العديد من حلول تكنولوجيا التعليم على عناصر محددة من تجربة التعلم — مثل تقديم المحتوى أو التقييم أو التحليلات أو الدروس الخصوصية — وتقدمها كمنتجات مستقلة.

بينما تجمع ألف للتعليم هذه القدرات في منصة واحدة متكاملة صُممت للعمل داخل الأنظمة التعليمية.

ويمنح هذا التكامل المنصة أساسًا قويًا لتحقيق نتائج تعليمية مستدامة.

شراكات مؤسسية مع الأنظمة التعليمية

تعمل ألف للتعليم بالشراكة مع وزارات التعليم على مستوى الأنظمة التعليمية، مما يتيح تطبيق المنصة عبر شبكات التعليم الحكومية على مستوى النظام التعليمي، وتوفر الشراكات المؤسسية طويلة الأمد استقراراً في التشغيل، وتتيح تكاملاً أعمق واستمرارية في تقديم الخدمات.

مرونة المنصة وقدرتها على التوسع

تتكيف المنصة مع مناهج مختلفة ولغات متعددة وبيئات تنظيمية متنوعة دون الحاجة إلى إعادة تطوير بنيتها التقنية. ويتحقق التوسع من خلال تهيئة المنصة وتكييفها، بما يضمن اتساق بنيتها التقنية مع اتساع نطاق تطبيقها.

تعزيز التكامل قبل التوسع

تضع ألف للتعليم تعزيز التكامل ضمن الأنظمة التعليمية في صدارة أولوياتها قبل التوسع الجغرافي. ويستند هذا النهج إلى شراكات طويلة الأمد مع الجهات التعليمية، واستمرارية البيانات التعليمية، وبرامج منظمة لتمكين المعلمين مهنيًا.

ويسهم ذلك في تعزيز استمرارية الشراكات، وتحسين قياس النتائج التعليمية، ودعم تجديد العقود.

ولا يقوم تميز ألف للتعليم على ميزة تقنية واحدة، بل على تكامل المنصة كمنظومة موحدة صُممت لتعمل ضمن البنية التعليمية على مستوى الأنظمة الوطنية.



تكامل عبر دورة التعلم

تعمل عناصر المنصة — من المحتوى والتقييم إلى التحليلات ودعم القرار — ضمن منظومة واحدة مترابطة، وتتدفق البيانات بسلاسة من أنشطة الفصل إلى التقارير على مستوى النظام التعليمي، مما يقلل تشتت البيانات ويحافظ على اتساق قياس الأداء عبر المراحل الأكاديمية المختلفة.

قياس تعليمي يستند إلى معايير دولية

تتوافق المنصة مع أطر قياس تعليمية معترف بها دولياً، من بينها مقاييس @Quantile و@Lexile، ما يتيح مقارنة الأداء بصورة متسقة عبر الفصول الدراسية والمواد المختلفة. كما يُدمج التقييم في مسار التعلم نفسه، بدلاً من إضافته بشكل منفصل. ويسهم ذلك في تعزيز استمرارية البيانات والحفاظ على اتساق قياس الأداء.

دمج الذكاء الاصطناعي

يُستخدم الذكاء الاصطناعي ضمن مسار التعلم وفق ضوابط تربوية وتنظيمية واضحة. ويتيح ذلك تخصيص مسارات التعلم، والتوليد التلقائي للأسئلة، وأنظمة التوصية التعليمية، بما يدعم المعلمين والطلاب ويعزز التجربة التعليمية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

خلق القيمة عبر الزمن

القيمة على المدى القصير

تشغيل النظام، ووضوح التنفيذ، والالتزام التعاقدى

تتحقق القيمة في المرحلة الأولى مع تشغيل النظام التعليمي على منصة ألف. حيث يُطبَّق التعليم المتوافق مع المناهج، إلى جانب التقييم المدمج، عبر فصول ومدارس محددة، بما يتيح تعلماً رقمياً منظماً على نطاق واسع.

يوفر التقييم المدمج مؤشرات شبه فورية حول المشاركة، ومدى التغطية، والأنماط المبكرة للتعلم. ويمنح ذلك الجهات التعليمية رؤية واضحة لمدى التطبيق ونطاقه، كما يزوّد المعلمين بملاحظات مباشرة تدعم عملهم داخل الفصل.

أما القيمة المالية في هذه المرحلة فترتبط بتنفيذ نطاق العمل المتفق عليه، وعرض الإيرادات المتوقعة وفق عقود متعددة السنوات، بما يعزز الاستقرار واستمرارية الأداء.

وتسهم هذه النتائج في دعم تحقيق الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة (SDG 4) - التعليم الجيد، عبر توسيع فرص الوصول إلى التعلم وتعزيز المشاركة القابلة للقياس على نطاق واسع.

وتتضمن المنصة حتى العام المالي 2025:

أكثر من 17 ألف مدرسة

أكثر من 79 ألف معلم

أكثر من 1.8 مليون
طالب مسجل

أكثر من 122 ألف طالب مشترك في 36% من
المدارس الخاصة في دولة الإمارات العربية المتحدة

أكثر من 623 ألف
طالب ضمن البرنامج التعليمي
الأساسي في دولة الإمارات
العربية المتحدة



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

خلق القيمة عبر الزمن

القيمة على المدى المتوسط

تحسين فاعلية التعليم، ومؤشرات تكافؤ الفرص التعليمية، وتعزيز الرافعة التشغيلية

مع استمرار تشغيل المنصة لعدة أعوام دراسية، تتحول القيمة من مرحلة تشغيل النظام إلى تعزيز فاعلية العملية التعليمية.

وبالاعتماد على بيانات الاستخدام التي يتم جمعها عبر السنين، تتمكن الجهات التعليمية من تحديد فجوات التعلم المستمرة، وتقييم أثر المبادرات والتدابير التعليمية، وتحسين أساليب التطبيق استنادًا إلى تحليل بيانات التعلم عبر عدة أعوام دراسية. وتعكس مؤشرات الأداء القابلة للقياس - ومنها ارتفاع درجات Quantile لدى مستخدمي مسارات ألف (Alef Pathways) بنسبة 5.67%، وتحسن بنسبة 4.18% في النتائج المرتبطة بالتعليم المدعوم بالذكاء الاصطناعي - أثر الاستخدام المستمر للمنصة في تعزيز نتائج التعلم.



وفي هذه المرحلة، تصبح مؤشرات تكافؤ الفرص التعليمية أكثر وضوحًا على مستوى النظام، إذ تتيح البيانات إجراء مقارنات بين المدارس والمناطق ومجموعات المتعلمين المختلفة، بما يدعم تطوير السياسات التعليمية استنادًا إلى الأدلة.

ومن الناحية المالية، يسهم التوسع في استخدام المنصة في تعزيز الرافعة التشغيلية، إذ يمكن توسيع نطاق استخدامها ليشمل فصولًا دراسية أو مواد تعليمية أو مجموعات طلابية إضافية عبر تهيئة المنصة وإعادة استخدام بنيتها التقنية القائمة، دون الحاجة إلى تطوير أنظمة جديدة.

وخلال العام المالي 2025:

ارتفع هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك
إلى **71.6%** (EBITDA)

بلغت الإيرادات **769.5**
مليون درهم إماراتي

تم توقيع **8** عقود بقيمة إجمالية بلغت
64.4 مليون درهم إماراتي

وتثبتت هذه النتائج قدرة المنصة على تحقيق أثر تعليمي قابل للقياس إلى جانب أداء تشغيلي ومالي قوي، بما يعزز الإسهام في تحقيق الهدف التاسع من أهداف التنمية المستدامة (SDG 9) - الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية، والهدف العاشر (SDG 10) - الحد من أوجه عدم المساواة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

خلق القيمة عبر الزمن

القيمة على المدى الطويل

نتائج المجموعات الطلابية، وتطوير المعايير التعليمية، واستدامة الشراكات المؤسسية

تمتد القيمة على المدى الطويل إلى ما يتجاوز تنفيذ البرامج التعليمية، لتشمل تطوير بنية المعايير التعليمية وتعزيز قدرة النظام التعليمي على التكيف.

وتتيح بيانات التعلم والتقييم الممتدة عبر عدة سنوات تحسين المناهج، وتتبع أداء المجموعات الطلابية، ودعم تطوير السياسات التعليمية القائمة على الأدلة، دون الحاجة إلى تغيير أطر التنفيذ القائمة.

وبعزز مقياس الضاد هذه القيمة على المدى الطويل من خلال إرساء بنية لقياس مهارات اللغة العربية.

وبحلول العام المالي 2025 تمكّننا من تحقيق ما يلي:

اختبار ميداني شمل أكثر من **110 ألف** طالب

تطبيق البرنامج في **9** دول

التخطيط لإطلاق البرنامج في الربع الأول من عام **2026**

ومع ترسخ دور ألف للتعليم ضمن عمليات التخطيط والقياس في الأنظمة التعليمية، تمتد الشراكات عبر تجديد العقود، وتوسيع نطاق البرامج القائمة، وتطبيق المنصة في مجالات إضافية. وتتبع هذه الاستمرارية من التكامل المؤسسي العميق للمنصة داخل النظام التعليمي، لا من اعتبارات تتعلق بتغيير الأنظمة.

ومن الناحية المالية، يتجلى ذلك في وضوح الإيرادات المتكررة واستدامة الربحية، وقدرة الشركة على الحفاظ على توزيعات مرتفعة – وهو ما يعكسه معدل التوزيع البالغ 90% في العام المالي 2025.

وتنسجم هذه النتائج مع الهدف السابع عشر من أهداف التنمية المستدامة (SDG 17) – عقد الشراكات لتحقيق الأهداف.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

خلق القيمة عبر الزمن

التكامل بين الأثر التعليمي والأداء المالي

يربط نموذج ألف للتعليم بين التقدم التعليمي والاستدامة المالية عبر مختلف مراحل النمو.

فالتنفيذ يعزز الثقة ويقود إلى تعميق الاعتماد على المنصة. ومع ترسخ هذا الاعتماد تتولد بيانات أعمق ورؤى أوضح، ما يعزز فرص تجديد العقود والتوسع.

وبصفتها بنية تعليمية طويلة الأمد، لا مجرد حل تقني منفصل، تخلق ألف قيمة تتنامى آثارها وترسخ وتستمر على المدى الطويل.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية

حضور تشغيلي واسع	27
تنوع محفظة الأعمال	28
إدارة فرص النمو بشكل استراتيجي	29
التوسع الدولي	30
تعظيم الفرص المتاحة	31

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الآثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

حضور تشغيلي واسع

تضم منصة ألف حتى 31 ديسمبر 2025:

أكثر من
17 ألف مدرسة

أكثر من
79 ألف معلم

1.8
مليون طالب مسجل

انتشار في 36% من المدارس
الخاصة في دولة الإمارات

عمليات تشغيلية في
3 دول

وعلى المستوى الدولي:

1,071,613
طالبًا مسجلين في إندونيسيا

110
ألف طالب في تسع دول
اختبار ميداني لمقياس الضاد شمل أكثر من

في حين تضم في دولة
الإمارات العربية المتحدة:

281,090

طالبًا ضمن برامج تقودها الجهات
التعليمية

341,984

طالبًا مسجلين في المدارس
الخاصة

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تنوع محفظة الأعمال

توزيع الطلاب المسجلين حسب محاور التشغيل (العام المالي 2025):

ويعكس هذا التوزيع تنوع مصادر الأعمال بما يتجاوز الاعتماد على برنامج واحد، إلى جانب تحقيق التوازن في المحفظة بين البرامج التي تقودها الجهات التعليمية، والشراكات المؤسسية، ومنظومة القياس التعليمي الناشئة.

تنفيذ العقود ووضوح الإيرادات

وخلال العام المالي 2025 تمكنا من:

- توقيع ثمانية عقود جديدة
- تحقيق قيمة إجمالية بلغت 64.4 مليون درهم إماراتي
- توسيع الانتشار في أسواق محلية ودولية

ويبقى نحو 49 مليون درهم إماراتي من هذه العقود غير معترف به محاسبيًا حتى الآن، وسيتم تسجيله في الفترات القادمة، بما يدعم وضوح الإيرادات المتوقعة على المدى المتوسط.

وتستند تغطية الإيرادات إلى عقود موقعة وجدول تنفيذ محددة، لا إلى افتراضات غير مؤكدة.

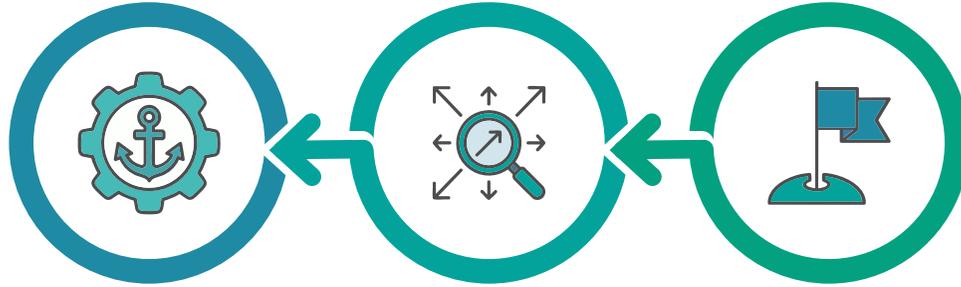


إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إدارة فرص النمو بشكل استراتيجي

تتبع ألف للتعليم نموذج التدرج التجاري:



الدمج
دمج المنصة على المدى
الطويل ضمن التخطيط
والقياس، مع تجديد
العقود متعددة السنوات

التوسع
التوسع التدريجي عبر
الفصول الدراسية،
المواد، أو المؤسسات
الإضافية

الدخول الأولي
برعاية الجهات
التعليمية أو تجربة
مؤسسية

تدير ألف للتعليم محفظة فرص واضحة، تُدار بعناية ونشاط، وتمتد من التفاعل الأولي والتجارب التجريبية إلى المفاوضات المتقدمة، وصولاً إلى إتمام العقود في الأجل القريب، مع التركيز على الأسواق والمناطق ذات الأولوية.

تُقيّم كل فرصة وفق معايير دقيقة تجمع بين الاستراتيجية والمالية والتشغيلية، لضمان توافقها مع أولويات الإصلاح الحكومي، وقدرة المنصة على التوسع ضمن الأنظمة التعليمية المركزية، وجاهزية التنفيذ، ورؤية واضحة للعقود طويلة الأمد.

ويُتابع تقدم المحفظة عبر معالم واضحة ونقاط تحقق دقيقة تشمل التكامل التقني، توافق المنهجية التعليمية، الالتزام التنظيمي، والهياكل التجارية، لتظل آليات النمو مركزة وذكية وقابلة للتطبيق عملياً، مع الحفاظ على جودة التنفيذ واستدامة النتائج.

تواصل المحفظة الحالية تعزيز التفاعل عبر نموذجي التعامل مع الجهات الحكومية والشركات (B2B و B2G)، مدعومة بالمحادثات المستمرة مع الوزارات، الجهات التنظيمية، والشركاء المؤسسيين. ورغم اختلاف توقيت إتمام الفرص بين الأسواق، يؤمّر حجم ونضج المحفظة رؤية واضحة للتوسع على المدى المتوسط، مع الحفاظ على جودة التنفيذ وفعالية النتائج.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

التوسع الدولي

بصمة نمو خارج دولة الإمارات

ترتكز التوسعات الدولية على أسس عملية وفعالة، بعيداً عن الأسلوب الاستكشافي.

تسجيل 1,071,613 طالباً في إندونيسيا والمملكة العربية السعودية والمغرب وعمان

إجراء 110,000 اختباراً ميدانياً لمقياس الضاد شمل تسع دول

تُبرهن تجربة إندونيسيا قدرة المنصة على التشغيل على نطاق وطني متكامل ضمن بيئات تعليمية متعددة، تشمل المناهج المختلفة، واللغات المتنوعة، وأطر الحوكمة المتعددة.

التنوع الجغرافي

تمتدّ عمليات التوسع عبر جنوب شرق آسيا وشمال أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي وأمريكا الشمالية، وتعمل ضمن:

عدة أطر منهجية

بيئات تنظيمية متميزة

سياقات تعليمية باللغة العربية وغير العربية

برامج حكومية ومؤسسية

يساعد هذا التنوع على تقليل الاعتماد على سوق واحد مع الحفاظ على الكفاءة عبر منصة موحدة.

استراتيجية الدخول إلى الأسواق الدولية

يتبع النمو الدولي مساراً منظماً يجمع بين:

برامج برعاية الجهات المعنية التعليمية

شراكات ضمن نموذج التعامل الجهات الحكومية (B2G)

شراكات مستهدفة ضمن نموذج التعامل مع الشركات (B2B)

تجارب تعليمية تصب في اعتماد النظام

يمكن هذا النهج من تحقيق توسيع مدرّوس وتحويل مدعوم بإدارة المخاطر.

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تعظيم الفرص المتاحة

تمتد فرص ألف للتعليم في الأسواق عبر ثلاثة أبعاد هيكلية: الجغرافيا، عمق النظام، ونطاق المنتجات.

التوسع الجغرافي

بعد انتشار المنصة في ثلاث دول، وتوسيع نشاطها إلى مناطق إضافية، تُظهر المنصة قدرتها على الانتقال بسلسلة بين أطر المناهج، والبيئات التنظيمية، وسياقات اللغة المختلفة دون التأثير على تكامل بنيتها الأساسية.

تعميق التوسع ضمن الأنظمة القائمة

تتعرّز الفرص داخل الأسواق الحالية من خلال:

- إضافة مراحل دراسية جديدة
- إثراء المحتوى التعليمي
- زيادة المؤسسات المشاركة
- توسيع مجموعات الطلاب المستهدفة

يشير الانتشار بنسبة 36% في المدارس الخاصة في دولة الإمارات إلى وجود فرصة نمو إضافية، ويطبق النهج المنظم ذاته عند التوسع في الأسواق الدولية بعد اعتماد المنصة الأولى.

يؤدي هذا التوسع ضمن الأنظمة القائمة إلى زيادة قيمة البرامج طويلة الأمد وتعزيز استمرارية تجديدها.

توسيع نطاق المنتجات

تمتد فرص ألف إلى ما هو أبعد من تقديم المحتوى التعليمي، وتشمل:

- تقديم التعلم
- التقييم المستمر
- تحليلات البيانات ودعم القرار
- التطوير المهني للمعلمين
- بنية المعايير التعليمية (مقياس الضاد)

يمتد مقياس الضاد ليشمل بنية قياس اللغة العربية، وهي قطاع مرتبط بهيكلية المنصة لكنه مستقل عن البرمجيات التعليمية.

ويزيد ذلك من ارتباط المنصة بالأنظمة التعليمية الوطنية وأثرها المستدام.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تعظيم الفرص المتاحة

مواءمة السوق المتكاملة

نظرًا لأن التوسع عبر الجغرافيا وعمق النظام ونطاق المنتجات يحدث ضمن هيكلية موحدة، فإن النمو يتضاعف بدل أن يتجزأ.

تمتد فرص ألف للتعليم لتشمل:

- الدخول إلى أنظمة جديدة
- توسيع نطاق التطبيق ضمن البرامج القائمة
- التوسع إلى مستويات إضافية ضمن البنية الأساسية

يوفر هذا النمو إمكانية توسع قابلة للقياس مع الحفاظ على تماسك البنية التقنية للمنصة.

التوسع الدولي بكفاءة رأس المال

تعتمد التوسعات الدولية على البنية الموحدة نفسها المستخدمة محليًا، ويتحقق التوسع الإضافي عبر تهيئة المنصة وإعادة استخدامها بدلاً من بناء أنظمة موازية، بما يدعم:

- مرونة الهوامش
- مشاركة الاستثمار التقني
- نقل المعرفة بين الأسواق
- القدرة على إعادة الاستثمار المستدام

النمو المنظم والموجه

يمتاز توسع ألف للتعليم بأنه:

- مدفوعًا بأهداف تجارية واضحة
- مهيكلاً وفق مراحل محددة
- موحداً في بنيته الأساسية
- متنوعاً جغرافياً
- فعالاً من حيث استخدام رأس المال

ويحافظ النمو على هيكلية منظمة، مدفوعة بالتحويل، ومرتسخة ضمن تكامل النظام.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

34	الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة
36	الركيزة الأولى - تعزيز التعليم على نطاق واسع
37	الركيزة الثانية - ترسيخ موثوقية البنية الرقمية والثقة المؤسسية
39	الركيزة الثالثة - رأس المال البشري والعمليات المسؤولة
41	الأثر المجتمعي ضمن منظومة خلق القيمة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة



تسهم ألف للتعليم في تطوير التعليم من خلال الربط بين البنية التحتية الرقمية والسياسات التعليمية وتنمية رأس المال البشري. ويتجاوز أثرها المجتمعي نشر المنصة التقنية ليشمل دعم تطور الأنظمة التعليمية، وترسيخ المساءلة القائمة على القياس، وتعزيز فرص المشاركة الاقتصادية على المدى الطويل.

ولا تتولد القيمة المجتمعية من مبادرات منفصلة فحسب، بل من تكامل مستدام على مستوى النظام التعليمي. وفي هذا الإطار، يجتمع انتشار المنصة على نطاق واسع، ومنظومة التقييمات المنهجية، وتمكين المعلمين، وموثوقية التشغيل، والانضباط المؤسسي في الحوكمة، لتشكل معاً أساساً لأثر مؤسسي مستدام عبر منظومات تعليمية متعددة.

ويتوافق أثر ألف للتعليم بصورة مباشرة مع أربع أولويات من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: الهدف الرابع (التعليم الجيد)، والهدف التاسع (الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية)، والهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة)، والهدف السابع عشر (عقد الشراكات لتحقيق الأهداف).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

نظرة موجزة على الأثر

الأثر التعليمي



+110,000

طالب شاركوا في
الاختبارات الميدانية
(مقياس الضاد)

+4.18%

نسبة التحسن بفضل
التعلم المدعوم بالذكاء
الاصطناعي

+5.67%

نسبة التحسن في نتائج
مقياس Quantile

9 دول

ضمن نطاق الاختبارات
الميدانية لمقياس الضاد

نطاق المنصة



ألف 17+

مدرسة

ألف 79+

معلم

1.8 مليون

طالب

3

دول ضمن نطاق انتشار
المنصة

36%

نسبة تغطية المدارس
الخاصة في دولة الإمارات

ألف 623+

طالب ضمن البرنامج
التعليمي في دولة الإمارات

الأثر البيئي



2,693 كجم

كمية الانخفاض في
انبعاثات ثاني أكسيد
الكربون

1,800 كجم

من النفايات تمت إعادة
تدويرها

جودة الخدمة والموثوقية



اتفاقيات مستوى
الخدمة
(SLA): حتى 100%

مؤشر رضا العملاء
(CSAT):
98% (ارتفاعاً من 91%)

مؤشر صافي الترويج
(NPS: 65%)
(ارتفاعاً من 61%)

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الركيزة الأولى – تعزيز التعليم على نطاق واسع

+4.18%
نسبة التحسن المرتبط
بالتعلم المدعوم بالذكاء
الاصطناعي

+5.67%
نسبة التحسن في نتائج
مقياس Quantile

متابعة موثوقة العمليات

التحليلات

رؤية شاملة للأداء عبر المدارس والمناطق والمجموعات
الطلابية



دعم تعليمي مستهدف



تقليص فجوات الأداء التعليمي

الحد من أوجه عدم المساواة من خلال إتاحة
البيانات



تمكّن منظومة التحليلات التعليمية لدى ألف للتعليم الجهات التعليمية من رصد الفوارق في الأداء بين المدارس والمناطق والمجموعات الطلابية وأنماط المتعلمين، بما يدعم توجيه جهود التحسين وصياغة سياسات تعليمية قائمة على الأدلة.

كما تسهم البنية التحتية الرقمية المشتركة في توحيد تقديم المناهج ومعايير قياس الأداء، بما يقلل التفاوت في جودة التعليم بين الأنظمة التعليمية الحكومية والخاصة. وتسهم مبادرات التبرع بالأجهزة والشراكات الداعمة للطلاب من الأسر ذات الدخل المحدود في توسيع نطاق الوصول إلى التعلم الرقمي خارج الفئات الأكثر استفادة من التقنيات الرقمية، بما يعزز فرص المشاركة التعليمية على نحو أكثر عدالة.

ومن خلال دمج التحليلات التعليمية ضمن الأنظمة الوطنية للتعليم، تسهم ألف للتعليم في تضيق فجوات الأداء وتحسين فرص الوصول الشامل إلى التعليم عبر سياقات لغوية واجتماعية واقتصادية متنوعة.

جودة التعليم ونتائج قابلة للقياس



حتى نهاية العام المالي 2025، تمكنت ألف للتعليم من دعم أكثر من 1.8 مليون طالب مسجّل، وأكثر من 79,000 معلم، وما يزيد على 17,600 مدرسة. ويشمل ذلك أكثر من 623,000 طالب ضمن البرنامج التعليمي الوطني في دولة الإمارات، إضافة إلى تغطية تبلغ 36% من المدارس الخاصة في الدولة، مع انتشار عملياتها عبر ثلاث دول.

وتوفّر منظومة التقييمات المدمجة والتحليلات التعليمية رؤية مستمرة لمستويات المشاركة والتقدم والتحصيل عبر الأنظمة التعليمية بالكامل. ويُقاس الأداء عبر الزمن من خلال تتبّع تطوّر نتائج التعلم بشكل مستمر، بما يتيح للجهات التعليمية متابعة التحسن التدريجي بدلاً من الاكتفاء بالتقييمات الدورية.

كما تُظهر الدراسات المستقلة تحسناً أكاديمياً قابلاً للقياس، بما في ذلك زيادة بنسبة 5.67% في درجات Quantile بين مستخدمي مسارات ألف، وتحسناً بنسبة 4.18% مرتبطاً بالتعليم المدعوم بالذكاء الاصطناعي. وتعكس هذه النتائج دمج التعلم التكيفي بصورة منهجية ضمن أطر تعليمية متوافقة مع المناهج.

يُسهّم مقياس الضاد في تعزيز ضمان الجودة على مستوى النظام التعليمي من خلال إرساء إطار معياري لقياس مهارات اللغة العربية. وقد أثبتت فعاليته عبر تطبيقات ميدانية شملت تسع دول وأكثر من 110,000 طالب، بما يدعم قياساً متسقاً لمستويات القراءة واللغة العربية عبر الأنظمة التعليمية المختلفة.

وبذلك يتعزز تقديم تعليم عالي الجودة على نطاق واسع من خلال نتائج تعليمية قابلة للقياس، وبنية تقييمات منظمة، ورؤية شاملة للأداء على مستوى النظام التعليمي.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الركيزة الثانية – ترسيخ موثوقية البنية الرقمية والثقة المؤسسية

شراكات مؤسسية طويلة الأمد



تعمل ألف للتعليم من خلال شراكات مؤسسية منظمة وممتدة عبر السنوات مع الوزارات والجهات التنظيمية والشركاء المؤسسيين. وتقوم هذه الشراكات على مواءمة المناهج، والامتثال التنظيمي، وإعداد التقارير بشكل منظم، والمتابعة المستمرة للآداء، بدلاً من الاكتفاء بتطبيق تقنيات تعليمية على أساس تعاقدٍ قصير الأجل.

ويعكس تمديد اتفاقية دائرة التعليم والمعرفة – أبوظبي (ADEK) حتى عام 2033 عمق التكامل المؤسسي داخل منظومة التعليم الحكومي في أبوظبي. كما تعزز استمرارية الشراكة المؤسسية، ومستويات الالتزام المرتفعة باتفاقيات مستوى الخدمة، والتحسين القابل للقياس في نتائج التعلم، مستوى الثقة طويلة الأمد. وتستمد هذه الشراكات متانتها من دورات التجديد المتوقعة للاتفاقيات، ومسارات التوسع الواضحة، ونمواً يتماشى مع السياسات التعليمية في مختلف الدول.

البنية التحتية الرقمية والمرونة التشغيلية



توفّر ألف للتعليم بنية رقمية مشتركة تدعم تقديم المناهج، والمقارنات المرجعية على المستوى الوطني، والتحليلات التعليمية على مستوى النظام، ومواءمة المعايير، وتُدمج هذه القدرات ضمن أطر الحوكمة وإعداد التقارير، بما يعزز متانة المؤسسات التعليمية بدلاً من الاكتفاء باعتماد حلول رقمية بشكل محدود أو غير منهجي.

وتعكس مؤشرات الأداء التشغيلية بنهاية العام مستوى متقدماً من نضج العمليات واستقرارها مع اتساع نطاق التشغيل. وخلال الفترة، عُقدت 1,707 جلسات تدريبية، إلى جانب 1,243 زيارة صافية وجلسة إرشادية، و1,049 زيارة مدرسية. كما سجلت أكاديمية ألف نحو 9,405 مستخدمين نشطين، بما يعزز نهج التمكين المنهجي للمعلمين.

ومع استمرار تعزيز موثوقية المنصة، واتساق نطاق تشغيلها، سجلت العمليات تحسناً ملموساً في الأداء التشغيلي، فقد انخفض عدد الحوادث التشغيلية إلى 8,217 حادثة مقارنة بـ 9,578 في العام السابق، في حين تم التعامل مع 10,691 طلب خدمة. كما حافظت المنصة على مستويات مرتفعة من الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة (SLA)، حيث بلغت 100% لدائرة التعليم والمعرفة – أبوظبي (ADEK) وإندونيسيا، ونحو 98.5% لوزارة التعليم – (MoE NE)، ونحو 99.0% للمركز الوطني للتعليم الإلكتروني (NCE)، ونحو 99.5% للمدارس الخاصة في دولة الإمارات.

كما شهدت مؤشرات رضا العملاء تحسناً خلال العام، حيث ارتفع مؤشر صافي الترويج (Net Promoter Score) من 61% إلى 65%، في حين استقر معدل رضا العملاء الإجمالي عند 98%، وبلغ معدل رضا المشاركين عن التدريب (Training CSAT) نحو 98.5%.

وتشير هذه المؤشرات التشغيلية إلى تزايد استقرار النظام ونضج الخدمات مع استمرار توسع استخدام المنصة.

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الركيزة الثانية – ترسيخ موثوقية البنية الرقمية والثقة المؤسسية

مؤشرات استقرار العمليات التشغيلية



1,243 ملاحظة صفية	1,707 جلسة تدريبية
9,405 مستخدم نشط في أكاديمية ألف	1,049 زيارة مدرسية
10,691 طلب خدمة	8,217 حادثة تشغيلية (انخفاضاً من 9,578 في العام السابق)

أداء اتفاقيات مستوى الخدمة (SLA)

%100	مدارس أبوظبي الحكومية
%100	إندونيسيا
%98.5~	المدارس الحكومية في شمال الإمارات
%99.5~	المدارس الخاصة في دولة الإمارات

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الركيزة الثالثة – رأس المال البشري والعمليات المسؤولة

الإدارة البيئية والعمليات المسؤولة

يرتكز النمو المسؤول على الالتزام بالممارسات البيئية. وخلال العام، أعادت ألف للتعليم تدوير أكثر من 1,800 كيلوجرام من النفايات الإلكترونية، كما أسهمت في خفض تقديري يبلغ 2,693 كيلوجرامًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. كما ساهمت بمبادرات كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات السفر للأعمال في تحقيق تحسن بيئي ملموس.

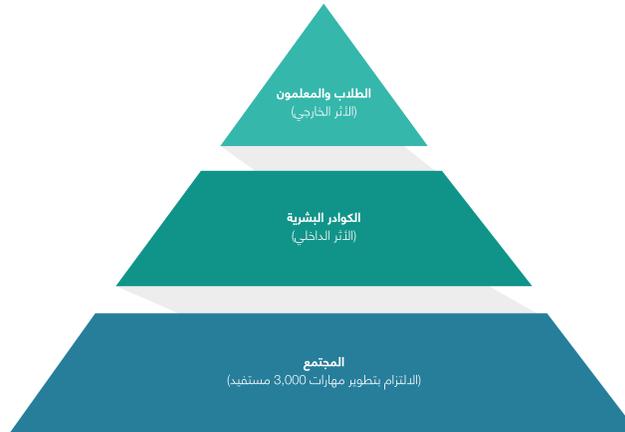
وقد نالت الشركة شهادتي الذهب والبلاتين من إنفيروسيرف (EnviroServe) تقديرًا لالتزامها بأفضل الممارسات في إدارة الأصول التقنية والتخلص المسؤول منها. وتواصل ألف للتعليم تتبع انبعاثات الغازات الدفيئة، وتطوير سياسة بيئية، واستكشاف مبادرات الحوسبة السحابية الخضراء، وتقييم فرص تعويض الكربون، إلى جانب تعزيز برامج إعادة تدوير الأجهزة والتبرع بها.

وتُدمج الاعتبارات البيئية ضمن التخطيط التشغيلي وآليات متابعة المعايير البيئية والمجتمعية والحوكمة (ESG).

هرم الأثر المزدوج لرأس المال البشري

المؤشرات الرئيسية

- استهداف تمثيل نسائي بنسبة 50%
- 100% معدل إكمال برامج التدريب على برامج الامتثال
- دعم برامج توظيف المواطنين في دولة الإمارات



تنمية رأس المال البشري – داخليًا وخارجيًا

يشمل أثر ألف للتعليم الأنظمة التعليمية التي تعمل ضمنها، كما يمتد إلى كوادرها البشرية.

على المستوى الخارجي، يحظى تمكين المعلمين بدعم من خلال برامج تطوير مهني منظمة، وزيارات استشارية للفصول الدراسية، ومشاركة فاعلة في مجتمعات التعلم التابعة لأكاديمية ألف. ويسهم تطوير قدرات المعلمين في رفع جودة الممارسات التعليمية ودعم تبني المنصة واستخدامها.

أما داخليًا، فتستهدف الشركة تحقيق تمثيل نسائي بنسبة 50% عبر مختلف وحدات العمل، مع دعم برامج توظيف المواطنين في دولة الإمارات، والحفاظ على نسبة إكمال تبلغ 100% لبرامج التدريب الإلزامية في مجالات الامتثال وأمن المعلومات. وتشمل مبادرات رفاه الموظفين دعم الرسوم الدراسية لتبنياء الموظفين وفرصًا مستمرة للتطوير المهني.

وتأكيدًا على التزامها بالتميّز المؤسسي، حصلت ألف للتعليم على شهادة اعتماد "أفضل بيئة عمل" للعام الثالث على التوالي (2023 و2024 و2025).

كما التزمت ألف للتعليم بتأهيل 3,000 فرد من المجتمع عبر مبادرات تعليمية مرتبطة بالاستدامة، بما يوسع إسهامها في تنمية رأس المال البشري إلى ما يتجاوز نطاق نشاطها التجاري المباشر.

وتسهم هذه الجهود في تنمية رأس المال البشري عبر ثلاثة مستويات مترابطة تشمل النظام التعليمي، والمؤسسة، والمجتمع.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الركيزة الثالثة – رأس المال البشري والعمليات المسؤولة

الحوكمة والابتكار المسؤول

تشكل الحوكمة القوية أساس الثقة المؤسسية. وتسعى ألف للتعليم للحفاظ على استقلالية مجلس الإدارة بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية، كما حصلت على شهادة ISO 27001 لضمان المعلومات. ويوقع جميع الموظفين على مدونة السلوك بنسبة التزام 100%، مع استكمال برامج التدريب الإلزامية في مجالي الأخلاقيات وحماية البيانات.

كما يتم نشر تطبيقات الذكاء الاصطناعي ضمن إطار حوكمي واضح يضمن مواءمة المحتوى مع المناهج الدراسية، وحماية البيانات، والشفافية، والتطبيق المسؤول للتقنيات التعليمية. وتواصل آليات الإشراف على معايير ESG التطور بما يدمج اعتبارات الاستدامة ضمن إدارة المخاطر وعمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي.

الشهادتين الذهبية
والبلاتينية من انفيروسرف
(EnviroServe)

2,693 كجم
انخفاض في انبعاثات ثاني
أكسيد الكربون

1,800 كجم
النفائات الإلكترونية التي
تمت إعادة تدويرها

إطار الحوكمة

100%
معدل استكمال التدريب
الإلزامي

100%
معدل الالتزام بمدونة
السلوك

حاصلة على اعتماد
ISO 27001

استقلالية مجلس الإدارة

إطار حوكمة الذكاء الاصطناعي

- التوافق مع المناهج الدراسية
- حماية البيانات
- ضوابط أخلاقية

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأثر المجتمعي ضمن منظومة خلق القيمة

لا يُعد الأثر المجتمعي عنصرًا منفصلًا عن نموذج أعمال ألف للتعليم، بل يشكل جزءًا أصيلاً من منظومة خلق القيمة.

ومع تحسن المخرجات التعليمية وتعزز التكامل المؤسسي، يتعزز وضوح تجديد العقود، وتتوسع الرؤى التشغيلية، وتزيد أهمية المنصة داخل الأنظمة التعليمية. وتدعم الشراكات المستدامة، والتحسين القابل للقياس في الأداء، والموثوقية التشغيلية، والانضباط البيئي، ونزاهة الحوكمة المكانة المؤسسية للشركة على المدى الطويل.

وبذلك يصبح الأثر المجتمعي والاستدامة المالية مسارين مترابطين يعزز كل منهما الآخر.

الأثر ← دورة الاستدامة المالية

المخرجات التعليمية

إعادة الاستثمار
لتعزيز الأثر في
النظام التعليمي

الاستدامة المالية

وضوح آفاق
تجديد الشراكات

الثقة المؤسسية

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إطار الإشراف المؤسسي



يحدد هذا الإطار البيئة التنظيمية والرقابية التي تُنفَّذ ضمنها استراتيجية ألف للتعليم، ولا يهدف هذا القسم إلى إعادة عرض الاستراتيجية، بل يوضح كيف تدير المجموعة تعقيدات بيئة عملها، وتوازن بين الأولويات المختلفة، وتحافظ على قدرتها على الاستمرار والنمو على المدى الطويل.

تعمل ألف للتعليم ضمن أنظمة تعليمية تقودها الجهات الحكومية وتتأثر بأولويات السياسات التعليمية، والتحولت الديموغرافية، والتطورات التقنية، والاعتبارات المالية. ويتطلب الإشراف الفعال تحقيق توازن بين تحسين مخرجات التعليم وضمان موثوقية التشغيل والامتثال التنظيمي والاستدامة المالية.

ويستعرض هذا القسم كيفية ممارسة كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية دورهما الرقابي عبر هذه الأبعاد.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إطار الإشراف المؤسسي

خصوصية البيانات والأمن السيبراني

تُعد سلامة بيانات الطلبة وسريتها أساساً لبناء الثقة مع الجهات الحكومية.

وتطبق ألف للتعليم أطر حماية البيانات بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها في كل دولة تعمل فيها المجموعة. وتشمل الضوابط المعتمدة ما يلي:

- إدارة الوصول إلى البيانات وفق صلاحيات محددة.
- تشفير البيانات الحساسة.
- مراقبة أمن البنية التحتية التقنية.
- بروتوكولات واضحة للاستجابة للحوادث الأمنية.

كما يتم تطبيق متطلبات توطين البيانات بما يتماشى مع السياسات الوطنية في الدول المعنية، عند الاقتضاء.

كما يشكل الإشراف على ممارسات حوكمة البيانات جزءاً من مسؤوليات مجلس الإدارة ضمن إطار الإشراف المؤسسي، نظراً لأهمية الثقة في الشراكات المؤسسية التي تبنيها المجموعة.

ويتم تحقيق النمو من خلال توسع منظم ومدرّوس، وليس عبر دخول غير مخطط إلى أسواق جديدة.

وتشمل المبادئ الاستراتيجية الأساسية ما يلي:

- تشغيل منصة تعليمية موحدة قابلة للتكيف عبر أنظمة تعليمية مختلفة.
- بناء الشراكات على مستوى الأنظمة التعليمية والجهات المسؤولة عنها.
- تعميق استخدام المنصة ضمن العقود القائمة قبل التوسع الجغرافي.
- الحفاظ على الانضباط في إدارة رأس المال بما يدعم إعادة الاستثمار والاستدامة المالية.

ويتم الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية من خلال هياكل حوكمة واضحة، وإشراف مجلس الإدارة، ومراجعات دورية للأداء. كما تُقيّم القرارات الاستراتيجية في ضوء شهية المخاطر وأولويات تخصيص رأس المال وأهداف خلق القيمة على المدى الطويل.

البيئة التشغيلية

تعمل ألف للتعليم بشكل رئيسي مع أنظمة تعليمية تقودها الجهات الحكومية. ويتأثر تنفيذ المشاريع بالاستراتيجيات الوطنية للتعليم، وأطر المناهج الدراسية، ودورات التمويل الحكومي، وإجراءات المشتريات الرسمية. وغالباً ما تكون العقود طويلة الأجل، وترافقها توقعات مرتفعة فيما يتعلق بالاستمرارية ومستوى الأداء والامتثال.

وتتشكل بيئة التشغيل من مجموعة من العوامل الهيكلية، من أبرزها:

- تزايد الطلب على قياس مخرجات التعلّم وتوفير رؤية شاملة على مستوى النظام التعليمي.
- تنامي الاعتماد على البيانات في دعم اتخاذ القرار لدى الجهات التعليمية.
- تسارع التطورات في تقنيات التعليم الرقمي، بما في ذلك تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- ارتفاع متطلبات حماية البيانات وتوطينها وتعزيز الأمن السيبراني.
- تطور الأطر التنظيمية التي تحكم استخدام التقنيات في القطاع العام.

كما تواجه الأنظمة التعليمية تحولات ديموغرافية وضغوطاً مالية وتغيرات في متطلبات سوق العمل، والتي تزيد بدورها من أهمية البنية التحتية الرقمية المتينة القابلة للتوسع والمتوافقة مع المعايير.

وفي هذا السياق، تدعم ألف للتعليم الجهات التعليمية في تعزيز قدرات الأنظمة التعليمية، مع الالتزام بالنظر المحددة للسياسات والحوكمة والموارد المالية.

تنفيذ الاستراتيجية والحوكمة

تستند استراتيجية ألف للتعليم إلى ثلاثة عناصر رئيسية: تلبية احتياجات الأنظمة التعليمية، واتساق البنية التقنية للمنصة، وموثوقية التنفيذ.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إطار الإشراف المؤسسي

ويجري التعامل مع هذه المخاطر من خلال مراحل تنفيذ مدروسة، وهياكل إشراف واضحة، ووضوح في الالتزامات التعاقدية، وتنوع قنوات الشراكات، إلى جانب مائة المركز المالي المدعوم بميزانية عمومية خالية من الديون.

وفي المقابل، تنشأ فرص النمو من عدة عوامل، من أبرزها:

- تزايد الطلب على البنية التحتية الرقمية على مستوى الأنظمة التعليمية.
 - تنامي الاهتمام بالتقييمات التعليمية القائمة على المعايير.
 - التوسع في مراحل دراسية ومواد تعليمية ومناطق جغرافية مختلفة.
 - التوسع في مجالات بنية تحتية تعليمية مجاورة مثل قياس اللغة والمعايرة.
- ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة مستمرة للتوازن بين المخاطر والفرص، لضمان أن يظل النمو منضبطاً ومبنياً على الأدلة ومتوافقاً مع مسؤوليات الإشراف طويلة الأجل.

الامتثال في القطاع العام والنزاهة المؤسسية

تُدار الشراكات ضمن أطر المشتريات الحكومية الرسمية والالتزامات التعاقدية التي تميز بيئات العمل في القطاع العام.

وقد صُممت أطر التنفيذ لضمان:

- الالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة.
- استمرارية التشغيل خلال المراحل الدراسية المختلفة.
- تقديم تقارير واضحة للجهات التعليمية المختصة.
- التوافق مع المناهج الوطنية ومعايير التقييم المعتمدة.

كما تتطلب العقود طويلة الأجل الحفاظ على مستويات أداء مستقرة وموثوقية تشغيلية عالية وإدارة منضبطة للتكاليف.

ويتعزز مستوى الثقة المؤسسية من خلال استمرارية التنفيذ والالتزام بالنظر التنظيمية والتعاقدية.

الإشراف على المخاطر والفرص

يدرک مجلس الإدارة أن بيئة عمل ألف للتعليم تنطوي على مجموعة من المخاطر والفرص.

وتشمل أبرز اعتبارات المخاطر ما يلي:

- التغييرات في السياسات والأطر التنظيمية.
- تعقيد تنفيذ المشاريع على نطاق واسع.
- متطلبات أمن البيانات وحمايتها.
- حوكمة الذكاء الاصطناعي والتطورات التقنية المرتبطة به.
- التركز في عقود مؤسسية طويلة الأجل.

حوكمة الذكاء الاصطناعي

تُدمج قدرات الذكاء الاصطناعي ضمن البنية التقنية لمنصة ألف للتعليم لدعم تخصيص التعلّم، وتعزيز أدوات التقييم، وتوفير رؤى تعليمية تدعم العملية التعليمية.

وتضمن مبادئ الحوكمة بأن أدوات الذكاء الاصطناعي:

- تعمل ضمن إطار يتوافق مع المناهج الدراسية المعتمدة.
- تدعم دور المعلمين ولا تحل محل الحكم المهني التربوي.
- تحافظ على مستوى مناسب من الشفافية في تطبيقاتها التعليمية.
- تلتزم بالمعايير الأخلاقية والتنظيمية المعتمدة.

كما تخضع وظائف الذكاء الاصطناعي لعمليات متابعة وتحقق مستمرة بما يتماشى مع التوجهات التنظيمية التي تتطور في هذا المجال.

وتتعامل ألف للتعليم مع الابتكار المسؤول باعتباره جزءاً من التزامات الحوكمة، بما يضمن أن يسهم التطور التقني في تعزيز جودة العملية التعليمية وترسيخ الثقة لدى الجهات التعليمية والمجتمع.

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

المراجعة المالية

يعكس العام المالي 2025 استمرار تطور نموذج أعمال ألف للتعليم وقدرته على تحقيق نمو مستقر. فقد سجلت المجموعة نمواً في الإيرادات، وتحسناً في هامش الربحية، إلى جانب تدفقات نقدية قوية، مع المحافظة على ميزانية عمومية خالية من الديون وتوزيع 90% من صافي الأرباح على المساهمين.

ويبرز الأداء المالي للمجموعة ثلاث سمات رئيسية في نموذجها التشغيلي:

- استقرار الإيرادات المدعوم بعقود مؤسسية طويلة الأجل ضمن الأنظمة التعليمية.
- كفاءة تشغيلية ناتجة عن بنية منصة موحدة تتيح التوسع دون زيادة موازية في التكاليف.
- قدرة قوية على تحقيق تدفقات نقدية تدعم إعادة الاستثمار وتوزيعات المساهمين.

ويؤكد أداء عام 2025 أن نموذج أعمال المجموعة قادر على تحقيق التوسع والكفاءة والانضباط المالي في الوقت ذاته.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

المراجعة المالية

الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك والهامش

المؤشر	2025	2024
الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك (مليون درهم)	550.7	516.1
هامش الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك	71.6%	68.0%

صافي الربح والهامش

المؤشر	2025	2024
صافي الربح (مليون درهم)	481.1	447.5
هامش صافي الربح	62.5%	59.0%

إدارة التكاليف والاستثمار في المنصة

انخفض إجمالي المصروفات التشغيلية إلى 218.8 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 242.9 مليون درهم إماراتي في عام 2024، وذلك نتيجة مبادرات موجهة لتحسين إدارة التكاليف ورفع الكفاءة التشغيلية.

ومن المهم الإشارة إلى أن هذا الانخفاض في التكاليف تحقق مع الاستمرار في الاستثمار في القدرات الأساسية للمنصة.

فقد بلغ الإنفاق على تطوير المنتجات والمنصة 59.4 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 123.5 مليون درهم إماراتي في عام 2024. ويعكس هذا الانخفاض اكتمال بعض مراحل التطوير السابقة وتحسن كفاءة عمليات التطوير، وليس تراجعاً في الاستثمار في الابتكار.

الربحية وكفاءة التشغيل

كان توسع هوامش الربحية أحد أبرز ملامح أداء المجموعة خلال عام 2025.

فقد ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) إلى 550.7 مليون درهم إماراتي، بزيادة قدرها 7% مقارنة بالعام السابق، فيما تحسن هامش الأرباح قبل احتساب الفائدة والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA Margin) ليصل إلى 71.6% مقابل 68.0% في عام 2024.

ويعكس هذا التحسن عدداً من العوامل، من أبرزها:

- الاستفادة من الرافعة التشغيلية الناتجة عن توظيف المنصة ذاتها عبر مشاريع متعددة.
- مكاسب الكفاءة المتحققة بعد مبادرات إعادة الهيكلة.
- استقرار مزيج الإيرادات المدعوم بعقود مؤسسية طويلة الأجل.

كما تتيح البنية التقنية الموحدة للمنصة تحقيق نمو إضافي في الإيرادات دون زيادات موازية في التكاليف التشغيلية، مما يدعم الحفاظ على قوة هوامش الربحية.

وبلغ صافي الربح 481.1 مليون درهم إماراتي، بزيادة سنوية قدرها 8%، فيما ارتفع هامش صافي الربح إلى 62.5% مقارنة بـ 59.0% في عام 2024. وقد ساهم ارتفاع إيرادات الفوائد وتحسن الكفاءة التشغيلية في تعويض أثر تطبيق ضريبة الشركات الجديدة.

أبرز المؤشرات المالية وأداء الإيرادات

بلغت إيرادات العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025 نحو 769.5 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 759.0 مليون درهم إماراتي في عام 2024، بما يمثل نمواً سنوياً قدره 1.4%.

وعلى الرغم من أن النمو كان محدوداً نسبياً، إلا أنه يعكس استقرار الإيرادات المرتبطة بعقود حكومية طويلة الأجل وتنفيذ التزامات تعاقدية منظمة، بدلاً من الاعتماد على توسع قصير الأجل في حجم الأعمال.

وخلال العام، تم توقيع ثمانية عقود جديدة بقيمة إجمالية بلغت 64.4 مليون درهم إماراتي، من بينها نحو 49 مليون درهم سيتم الاعتراف بإيراداتها في الفترات المالية المقبلة. وتوفر هذه العقود رؤية مستنيرة للإيرادات المتوقعة خلال المدى المتوسط وفق جداول تنفيذ محددة.

الإيرادات حسب القطاع (2024-2025)

بالمليون درهم إماراتي

القطاع	2025	2024
طول التعليم	671.9	659.7
الدعم والخدمات	97.6	99.3
إجمالي الإيرادات	769.5	759.0

ولا تزال الإيرادات تتركز بشكل رئيسي في قطاع حلول التعليم، بما يعكس الدور المحوري لنموذج المنصة الأساسية للمجموعة. كما حافظ قطاع الدعم والخدمات على مستوى قريب من العام السابق، بما يشير إلى استمرارية عمليات التشغيل في المشاريع القائمة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

المراجعة المالية

النظرة المستقبلية

تدخل ألف للتعليم المرحلة المقبلة بثقة مستندة إلى منصة تعليمية قابلة للتوسع، وهوامش ربحية قوية، ومستويات سيولة مرتفعة، إضافة إلى وضوح أكبر في الإيرادات المستقبلية.

كما أن الرافعة التشغيلية، وقيمة العقود الموقعة التي لم يُعترف بإيراداتها بعد، والاندخبات في إدارة رأس المال، تضع المجموعة في موقع استراتيجي لمواصلة تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، مع دعم الابتكار والتوسع الدولي المدروس.

ويعزز تحسن مستويات السيولة مرونة المجموعة في دعم تطوير المنصة والتوسع الدولي، إلى جانب الاستمرار في توزيع العوائد على المساهمين.

تخصيص رأس المال وعوائد المساهمين

أعلنت ألف للتعليم توزيع أرباح إجمالية قدرها 433 مليون درهم إماراتي عن عام 2025، بما يعادل نسبة توزيع تبلغ 90% من صافي أرباح العام.

وتستند هذه التوزيعات بالكامل إلى الأرباح المتحققة والتدفقات النقدية التشغيلية القوية. ويعكس التوازن بين إعادة الاستثمار والتوزيع درجة نضج واستقرار الملف المالي للمجموعة.

وتتمثل أولويات تخصيص رأس المال في:

- مواصلة تطوير قدرات المنصة.
- الحفاظ على متانة المركز المالي.
- تحقيق عوائد مستقرة وقابلة للتنبؤ للمساهمين.

كما ارتفعت الأصول غير الملموسة المطوّرة داخلياً إلى 193.5 مليون درهم إماراتي، بما يعكس الاستثمارات المتواصلة في البنية التقنية للمنصة وتطوير المحتوى.

المؤشر	2025	2024
المصرفوات التشغيلية* (مليون درهم)	218.8	242.9
تطوير المنتجات (مليون درهم)	59.4	123.5
إجمالي الأصول غير الملموسة (مليون درهم)	193.5	171.9

التدفقات النقدية والمركز المالي

ارتفعت التدفقات النقدية التشغيلية بشكل ملحوظ لتصل إلى 676.5 مليون درهم إماراتي، مدفوعة بقوة الربحية وكفاءة إدارة رأس المال العامل.

كما ارتفع رصيد النقد إلى 619.5 مليون درهم إماراتي مقارنة بـ 396.3 مليون درهم إماراتي في عام 2024، مع استمرار المجموعة في الحفاظ على ميزانية عمومية خالية من الديون طوال العام.

وارتفع إجمالي حقوق الملكية إلى 830.3 مليون درهم إماراتي بدعم من الأرباح المحتجزة.

المؤشر	2025	2024
التدفقات النقدية التشغيلية (مليون درهم)	676.5	334.8
النقد وما في حكمه (مليون درهم)	619.5	396.3
إجمالي حقوق الملكية (مليون درهم)	830.3	758.3
المديونية طويلة الأجل	لا يوجد	لا يوجد

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الحوكمة المؤسسية

إطار الحوكمة	49
الإطار التنظيمي	51
مسؤوليات مجلس الإدارة	52
تشكيل مجلس الإدارة	54
إجراءات مجلس الإدارة وعملياته	58
تقارير لجان مجلس الإدارة	61
تفويض الصلاحيات	64
الأخلاقيات والنزاهة	70
هيكل الملكية والشفافية في السوق	75

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إطار الحوكمة

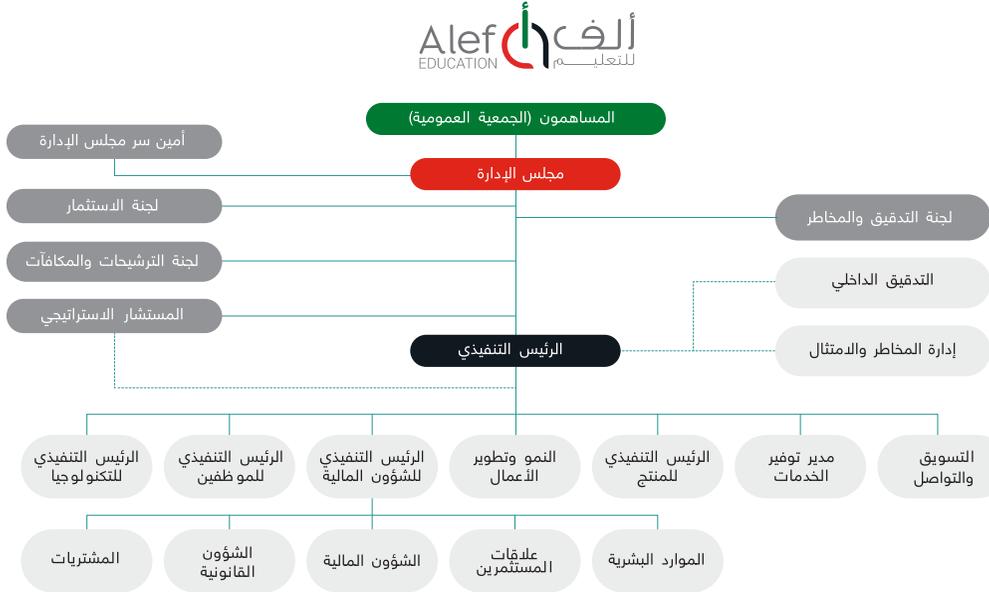
يقوم إطار الحوكمة على مبادئ المساءلة والعدالة والشفافية والمسؤولية، ويعكس التزامنا بحماية مصالح المساهمين وسائر أصحاب المصلحة. ومن خلال هذا الإطار تتحدد بوضوح أدوار ومسؤوليات جهات الإشراف الرئيسية، وتُرسم مسارات رفع التقارير، كما تتجلى آليات تطبيق السياسات والمعايير والإرشادات بما يضمن اتساقها عبر مختلف مستويات المجموعة.

إلى مساهمينا الكرام، تعكس الأقسام التالية، إلى جانب تقرير حوكمة الشركات المفصل، التزامنا المستمر بالشفافية والمساءلة والاندماج. ونعدوكم للاطلاع عليها بعناية. ونحن واثقون بأن إطار الحوكمة لدينا يشكل دعامة قوية ومرنة لنمو المجموعة المستدام ونجاحها طويل الأمد. كما نرحب بآرائكم وملاحظاتكم بشأن ممارسات الحوكمة أو أي جانب من أنشطتنا.

تمثل الحوكمة الرشيدة حجر الأساس في استدامة أعمال شركة ألف للتعليم على المدى الطويل. وتدعم رؤيتنا الطموحة لإحداث نقلة نوعية في قطاع التعليم. ومن هذا المنطلق، نحرص على تبني أعلى المعايير، لا سيما فيما يتعلق بجوانب الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، ولطالما كانت هذه المبادئ هي الركيزة الأساسية لأعمال المجموعة، ونؤمن بأنها السبيل الأمثل لترسيخ الثقة وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

تبنى في ألف للتعليم معايير صارمة لحوكمة الشركات، تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، والمتطلبات التنظيمية الخاصة بالقطاع، والتشريعات المعمول بها في مختلف الجهات القضائية التي تعمل فيها المجموعة. وإلى جانب الامتثال، نواصل التزامنا بالتطوير المستمر لإطار الحوكمة على مستوى المجموعة. وتخضع كذلك سياساتنا وإجراءاتنا ولوائح مجلس الإدارة ومدونة السلوك لمراجعة وتحديث منتظمين، بما يضمن مواكبتها للتطورات التنظيمية، والمخاطر والفرص الناشئة في قطاع تكنولوجيا التعليم، وأولويات أصحاب المصلحة المتغيرة.

يستعرض تقرير حوكمة الشركات هذا عرضاً شاملاً لهيكل الحوكمة لدى المجموعة وممارساتها ونتائجها، وذلك في ضوء المبادئ والإرشادات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، والتي أعيدت تسميتها لتصبح هيئة سوق المال (CMA)، بصفتها الجهة التنظيمية المختصة بالشركات المدرجة في دولة الإمارات العربية المتحدة.



إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إطار الحوكمة

تسهم اللجان المتخصصة التابعة لمجلس الإدارة بدعم المجلس في أداء مسؤولياته وممارسة دوره الإشرافي المستمر. وتعمل هذه اللجان وفق لوائح وسياسات معتمدة تُحدد بوضوح نطاق اختصاصاتها والسلطات المفوضة إليها. ويجوز لمجلس الإدارة، عند الاقتضاء، تفويض بعض مسؤولياته إلى لجانه أو إلى جهات أخرى يحددها، مع احتفاظه بالمسؤولية النهائية.

يظل مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة والإدارة التنفيذية ملتزمين بالقيم والمعايير الأساسية التي تقوم عليها شركة ألف للتعليم القابضة (ش،م،ع)، بما يعزز ثقافة حوكمة راسخة تقوم على النزاهة والمساءلة والقيادة المسؤولة عبر مختلف مستويات المجموعة.

يضطلع مجلس إدارة الشركة بالإشراف العام على عمليات المجموعة وأنشطتها، كما يوفر التوجيه الاستراتيجي لمسار أعمالها. ويُشكّل هذا المجلس على مستوى الشركة القابضة، حيث يضع الإطار الاستراتيجي للمجموعة ويكفل فاعلية حوكمتها، بما يضمن إدارة الأنشطة بأسلوب يتسم بالشفافية والمساءلة والانضباط.

تتولى الإدارة التنفيذية، بقيادة الرئيس التنفيذي، مسؤولية الإدارة اليومية للكيانات التشغيلية التابعة للمجموعة، كما تتولى تنفيذ الاستراتيجية العامة التي يعتمدها مجلس الإدارة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الإطار التنظيمي

تعمل شركة ألف للتعليم القابضة (ش،م،ع)، بصفتها شركة مسجلة في سوق أبوظبي العالمي (ADGM) ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، ضمن إطار تنظيمي واضح. وعند أداء مهامه، يلتزم مجلس الإدارة بما يلي:

- لوائح الشركات في سوق أبوظبي العالمي لعام 2020؛
 - دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادر بموجب قرار رئيس مجلس هيئة سوق المال رقم (3/ ر.م) لسنة 2020 (وتعديلاته)، كما تطبقه هيئة سوق المال (CMA) (دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال)
 - قواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية
 - النظام الأساسي للشركة
 - ميثاق مجلس الإدارة وسياسات الحوكمة المعتمدة
- ويشير مصطلح (CMA) الوارد في هذا التقرير إلى هيئة سوق المال في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي كانت تُعرف سابقًا باسم هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

مسؤوليات مجلس الإدارة

تصطلع مسؤوليات مجلس الإدارة بدور محوري في مختلف جوانب أعمال الشركة، وتشمل الحوكمة والإشراف الاستراتيجي وإدارة الأداء وإدارة الموارد المالية، إلى جانب الإشراف على إدارة المخاطر وفعالية ضوابط الرقابة الداخلية وضمان الامتثال لأفضل الممارسات والمعايير .

ومن هذا المنطلق، يُعد مجلس الإدارة الجهة الحاكمة العليا في الشركة، ويتحمل المسؤولية النهائية عن حوكمتها وتوجيهها الاستراتيجي واستدامتها على المدى الطويل، وذلك ضمن الإطار التنظيمي المبين أعلاه.

إطار الحوكمة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على تطبيق معايير حوكمة الشركات على مستوى المجموعة، ويشمل ذلك متابعة إطار الحوكمة وتعزيز الشفافية وترسيخ ثقافة النزاهة في مختلف أنحاء المجموعة.

وتمتد مسؤولياته لتشمل:

- الامتثال التنظيمي: يضمن مجلس الإدارة الامتثال للقوانين والأنظمة ومعايير الحوكمة المعمول بها، ويقوم بمراجعة واعتماد السياسات الرئيسية، كما يواكب المستجدات التشريعية والتنظيمية التي قد تؤثر في أنشطة الشركة.
- المعايير الأخلاقية: يعمل مجلس الإدارة على تعزيز ثقافة أخلاقية راسخة من خلال إقرار قواعد السلوك وسياسات الحوكمة المناسبة وضمان تطبيقها بصورة متسقة في المجموعة.
- التفاعل مع أصحاب المصلحة: يراعي مجلس الإدارة مصالح المساهمين وسائر أصحاب المصلحة عند مداولته، ويدعم التواصل الشفاف واتخاذ القرارات المسؤولة.

- التخطيط للتعاقب الوظيفي: يشرف مجلس الإدارة على خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية لضمان استمرارية القيادة واستدامة المجموعة على المدى الطويل.

الإشراف الاستراتيجي ومتابعة الأداء

يتولى مجلس الإدارة دوراً محورياً في رسم التوجه الاستراتيجي للمجموعة، بما يضمن مواءمة أهدافها مع مصالح المساهمين ودعم تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل. ويضع المجلس التوجهات الاستراتيجية للمجموعة ويشرف على تنفيذها بفعالية، كما يتابع الأداء المالي ويستعرض النتائج الرئيسية للأعمال، ويتأكد من كفاءة ممارسات إدارة المخاطر وفعالية ضوابط الرقابة الداخلية.

كما يقيّم مجلس الإدارة أداء المجموعة بصورة دورية في ضوء الأهداف والمعايير المعتمدة، ويقدم التوجيه الاستراتيجي والإشراف البناء على الإدارة التنفيذية.

الإشراف المالي

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إدارة الموارد المالية للمجموعة، بما يعزز متانة أوضاعها المالية ويدعم قدرتها على الاستدامة على المدى الطويل، ويشمل ذلك ما يلي:

- اعتماد الميزانية: مراجعة الميزانية السنوية واعتمادها بما يضمن مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، ومتابعة الأداء في ضوء الخطط المالية المعتمدة.
- التقارير المالية: الإشراف على سلامة ودقة القوائم المالية ربع السنوية والسنوية، وضمان امتثالها للمعايير المحاسبية والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- الرقابة الداخلية: التأكد من وجود ضوابط فعالة للرقابة الداخلية والمحافظة على فاعليتها بما يسهم في حماية الأصول وتعزيز موثوقية التقارير المالية على مستوى المجموعة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

مسؤوليات مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة بتشكيل لجانهِ وتعيين أعضائها، واعتماد لوائح عملها، وتفويض الصلاحيات اللازمة لها، بما يدعم أداء مهامها ويعزز فاعلية الدور الإشرافي للمجلس.

التوكيد والضمان

يرخص مجلس الإدارة على ضمان فعالية وظيفة قسم التدقيق الداخلي في الشركة بوصفه جهة مستقلة تُعنى بتقديم خدمات التوكيد المرتكزة على المخاطر داخل المؤسسة. كما يشرف على تطوير وتنفيذ أطر متينة للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بما يتماشى مع المعايير المعترف بها. ويشمل ذلك مراجعة واعتماد مستوى تقبل المخاطر لدى الشركة، والإشراف على استراتيجية إدارة المخاطر وما يرتبط بها من عمليات التوكيد والضمان.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تشكيل مجلس الإدارة

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمدي

يشغل معاليه منصب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ألف للتعليم. ويمتلك معاليه خبرة قيادية واسعة تمتد عبر قطاعات الخدمات المصرفية، والخدمات المالية، والسياسات العامة، وإدارة الاستثمارات، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو على المستوى الدولي.

ويشغل معاليه حالياً منصب رئيس شركة النهضة للاستثمار، بالإضافة إلى عضويته في مجالس إدارة شركة مبادلة للاستثمار وشركة العين القابضة.

يتكوّن مجلس الإدارة من سبعة (7) أعضاء، من بينهم ستة (6) أعضاء مستقلون وعضو واحد (1) غير مستقل، وذلك بما يتوافق مع المتطلبات الواردة في دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال، وبما يضمن وجود أغلبية من الأعضاء المستقلين، ويعزز موضوعية قرارات المجلس وفاعلية إشرافه.

ويضمّ المجلس خبرات مهنية راسخة ومعرفة عملية بالقطاع، بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للمجموعة وطبيعة أعمالها. ويسهم هذا التنوع في دعم اتخاذ قرارات متوازنة وتعزيز قدرة المجلس على أداء مسؤولياته بما يخدم مصالح الشركة ومساهمتها.

ويُنتخب أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات، وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

وفي إطار التزام الشركة بتعزيز التنوع والقيادة الشاملة، بلغت نسبة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة نحو 43% خلال عام 2025، حيث تشغل ثلاث (3) عضوات مقاعد في المجلس.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تشكيل مجلس الإدارة



معالي نورة بنت محمد الكعبي

وقد حظيت إسهامات معاليها في تعزيز العلاقات الثقافية الدولية بتقدير دولي واسع، حيث مُنحت وسام جوقة الشرف الفرنسي بدرجة فارس (Chevalier)، ووسام الاستحقاق الوطني الفرنسي بدرجة فارس، كما حصلت على وسام الخدمة الدبلوماسية - وسام غانغوهو من جمهورية كوريا.

وشغلت معالي نورة بنت محمد الكعبي سابقاً منصب وزير الثقافة والشباب ووزير دولة لشؤون المجلس الوطني الاتحادي. كما شغلت منصب المفوض العام لجناح دولة الإمارات في إكسبو 2020 دبي، ورئيسة جامعة زايد، ورئيسة اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم، ورئيسة مجلس إدارة مركز أبوظبي الوطني للمعارض. وقد لعبت معاليها دوراً محورياً في تمكين المجتمعات الإبداعية في دولة الإمارات خلال فترة رئاستها لمجلس إدارة أبوظبي للإعلام وكذلك رئاستها لهيئة المنطقة الإعلامية في أبوظبي (twofour54).

وتحمل معالي نورة بنت محمد الكعبي درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، كما تابعت دراسات عليا في القيادة التنفيذية في كلية لندن للأعمال.

تشغل معالي نورة بنت محمد الكعبي عضوية مجلس إدارة ألف للتعليم بصفتها عضو غير تنفيذي، وسبق أن شغلت معاليها منصب وزير دولة في وزارة الخارجية. وتشغل معاليها حالياً منصب رئيسة مجلس إدارة الأوركسترا الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، ومفوضة مكتب إكسبو الإمارات، والأمينة العامة لمؤسسة كلمات، وتتكامل هذه الأدوار مع جهود معاليها الحالية الرامية إلى تعزيز التفاهم المتبادل وتقوية الروابط بين الشعوب من خلال مبادرات تحثي بإنسانيتنا المشتركة وتدعم الثقافة والتعليم بوصفهما جسوراً أساسية للتقدم المشترك.

وقد اضطلعت معالي نورة بنت محمد الكعبي بجهود بارزة لتعزيز الحضور العالمي لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث لعبت دوراً محورياً في تعزيز الحوار البناء والتفاهم والتعاون على مستوى العالم، ومن أبرز إنجازات معاليها تمثيل دولة الإمارات في المجلس التنفيذي لمنظمة اليونسكو، إضافة إلى قيادة مشاركة دولة الإمارات في مبادرة اليونسكو "إحياء روح الموصل"، وهو مشروع عالمي يهدف إلى إعادة تأهيل المواقع الثقافية والتراثية في العراق.



معالي أحمد علي الصايغ

يشغل معالي أحمد علي الصايغ منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ألف للتعليم. ويتمتع بخبرة واسعة في مجالات السياسات الحكومية والتنمية الاقتصادية وقطاع الطاقة والخدمات المالية، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو على المستوى الدولي.

وتم تعيين معاليه وزيراً للصحة ووقاية المجتمع في سبتمبر 2025. ويشغل معاليه حالياً منصب العضو المنتدب لشركة دولفين للطاقة، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة الهيئة الاتحادية للإسعاف والدفاع المدني، ومنصب نائب رئيس جمعية الإمارات للطبيعة - الصندوق العالمي للطبيعة.

وقد شغل معاليه خلال مسيرته المهنية عدداً من المناصب القيادية البارزة، من بينها رئيس مجلس إدارة سوق أبوظبي العالمي، والرئيس المؤسس لشركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر)، وعضو مجلس الإدارة المؤسس لمجموعة الاتحاد للطيران، وعضو مجلس إدارة شركة مبادلة للتنمية، ورئيس بنك الخليج الأول، ونائب رئيس شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) وشركة أبوظبي للاستثمار.

يحمل معاليه درجة البكالوريوس في الاقتصاد من كلية لويس آند كلارك في الولايات المتحدة الأمريكية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذئر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تشكيل مجلس الإدارة

كما شغل منصب المدير التنفيذي لإدارة الأصول في شركة أبوظبي للطاقة، حيث لعب دوراً محورياً في صياغة استراتيجية التحول المؤسسي للشركة وهيكلها التنظيمي وإطار الحوكمة الخاص بها. وقبل ذلك، تولّى مناصب قيادية عليا شملت رئيس تطوير الاستراتيجية في الاتحاد للطيران ونائب الرئيس لمنصة الصناعة في شركة مبادلة للاستثمار.

يحمل السيد الهاشمي درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال، ودرجة الماجستير في العلوم في الهندسة الميكانيكية من جامعة جورج واشنطن.

السيد عمر عبد الله الهاشمي



يشغل السيد عمر عبدالله الهاشمي منصب عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة ألف للتعليم، ويتمتع بخبرة واسعة في قطاعات المرافق والبنية التحتية وإدارة الأصول والتحول الاستراتيجي.

يشغل السيد الهاشمي حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة طاقة للتوزيع، حيث يقود الأجنحة الاستراتيجية للشركة ويشرف على الأداء التشغيلي الشامل عبر مختلف العمليات. وبفضل خبرته العميقة في قطاع الطاقة ونهجه القيادي المنضبط القائم على تحقيق النتائج، يركز على تعزيز التميز التشغيلي وتحقيق نمو مستدام، مع التزام واضح بخلق قيمة طويلة الأمد للعملاء وأصحاب المصلحة والمجتمع ككل.

وفي وقت سابق من مسيرته المهنية، شغل السيد الهاشمي منصب الرئيس التنفيذي لأعمال النقل والتوزيع في شركة طاقة، وهو المنصب الذي تولاه في يناير 2024، حيث أشرف على أصول الشركة في مجال نقل وتوزيع الطاقة والعمليات. وقبل ذلك، شغل منصب المدير التنفيذي للنقل والتوزيع في شركة طاقة، حيث قدّم أكثر من ست سنوات من القيادة الاستراتيجية في دعم أعمال الشركة.

معالي جميلة المهيري



تشغل معالي جميلة المهيري عضوية مجلس إدارة ألف للتعليم بصفتها عضو غير تنفيذي، وتمتلك خبرة تمتد لأكثر من عشرين عاماً في قطاع التعليم، تشمل تطوير السياسات التعليمية، والرقابة التنظيمية، وقيادة المؤسسات التعليمية.

شغلت معاليها منصب وزير دولة لشؤون التعليم العام من فبراير 2016 حتى عام 2022، حيث أدت دوراً محورياً في تطوير سياسات التعليم العام وتعزيز أطر الحوكمة التعليمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي وقت سابق من مسيرتها المهنية، شغلت معاليها عضوية مجلس إدارة هيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي، وأسهمت في تطوير وتنفيذ نظام تفتيش المدارس في دبي الذي استُحدث بموجب قرار صادر عن سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي ورئيس المجلس التنفيذي.

وانضمت معاليها إلى وزارة التربية والتعليم في عام 2004، وتولت منصب مديرة مدينة دبي للمعرفة بين عامي 2007 و 2014، حيث أسهمت في تطوير جودة التعليم والارتقاء بالقطاع التعليمي. كما شغلت منصب مديرة مجلس دبي للتعليم، وهي عضو في مجلس إدارة مؤسسة دبي العطاء.

تحمل معاليها درجة البكالوريوس من جامعة الإمارات العربية المتحدة في تخصص الإدارة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تشكيل مجلس الإدارة

الدكتور سعيد الغفلي



يشغل الدكتور سعيد الغفلي عضوية مجلس إدارة ألف للتعليم بصفته عضو غير تنفيذي، ويمتد رصيده المهني لأكثر من خمسة وعشرين عامًا في مجال التحول الرقمي، واستراتيجيات التكنولوجيا، والابتكار في مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص.

ويتولى الدكتور الغفلي حاليًا منصب رئيس محفظة التكنولوجيا في مجموعة أبوظبي كابيتال، حيث يضطلع بتوفير التوجيه والقيادة الاستراتيجية والإشراف على الشركات والاستثمارات التقنية التابعة للمجموعة.

وخلال مسيرته المهنية، شغل الدكتور الغفلي عددًا من المناصب القيادية في دولة الإمارات العربية المتحدة، من أبرزها منصب المدير العام لهيئة الإمارات للهوية. كما تولى عضوية عدد من الجهات الحكومية والمؤسسات الاستراتيجية، من بينها هيئة تنظيم الاتصالات، وشركة ضمان، ومركز البيانات والإحصاء - أبوظبي، ومكتب الاتحاد للمعلومات الائتمانية، ومركز المراقبة والسيطرة، وشركة إن هيلث لتقنية المعلومات الصحية، ومؤسسة 500 جلوبال.

يحمل الدكتور سعيد الغفلي درجة البكالوريوس في نظم معلومات الإدارة والأعمال الدولية من جامعة كولورادو، ودرجة الماجستير في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة دنفر، ودرجة الدكتوراه في الإدارة من جامعة كولورادو التقنية.

كما يشمل نطاق عمل السيدة المقرب التركيز على الحوار العالمي والحلول المستقبلية، حيث شاركت في تأسيس وترؤس مبادرة «أفكار أبوظبي»، وهي منصة عالمية للقيادة الفكرية تُعقد بالشراكة مع معهد آسبن. كما شاركت في تأسيس وترؤس «تحدي تكنولوجيا الغذاء»، وهو برنامج عالمي يهدف إلى تحديد وتعزيز الحلول المبتكرة الرامية إلى تحقيق أمن واستدامة النظم الغذائية.

وقبل انضمامها إلى هيئة الشؤون التنفيذية، مارست السيدة المقرب مهنة المحاماة في مكتب محاماة دولي مقره نيويورك. وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في الحكومة من جامعة هارفارد مع مرتبة الشرف العالية، ودرجة الماجستير في الشؤون الدولية من كلية الشؤون الدولية والعامّة بجامعة كولومبيا، ودرجة الدكتوراه المهنية في القانون من كلية الحقوق بجامعة كولومبيا.

السيدة ريماء المقرب



تشغل السيدة ريماء المقرب منصب المدير التنفيذي للشؤون الاستراتيجية في هيئة الشؤون التنفيذية، وهي جهة تُعنى بتقديم التحليلات والمشورة بشأن مجموعة واسعة من الملفات إلى صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة. وعلى مدى ما يقارب عقدين من عملها في الهيئة، أسهمت السيدة المقرب في تخطيط السياسات وتنفيذ المشاريع بما يدعم الأولويات الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

كما تتولى السيدة المقرب رئاسة مجلس إدارة شركة تمكين ذ.م.م، وهي جهة تتعاون مع شركاء محليين ودوليين رائدين لتصميم وتطوير وتنفيذ مشاريع ومنصات ومؤسسات تسهم في تعزيز اقتصاد المعرفة، إلى جانب دعم المشهد الاجتماعي والثقافي والتعليمي في دولة الإمارات نيابةً عن الحكومة.

وبالإضافة إلى ذلك، تشغل السيدة المقرب عضوية مجالس إدارة عدد من المؤسسات الدولية والمحلية التي تُعنى بتعزيز المعرفة والابتكار. فهي نائب رئيس مجلس أمناء جامعة زايد، وعضو مجلس أمناء جامعة نيويورك، وعضو مجلس إدارة جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي، وعضو مجلس إدارة أكاديمية أنور قرقاش الدبلوماسية، وعضو مجلس أمناء مركز الإمارات للدراسات والبحوث الاستراتيجية. كما تشارك في اللجنة التوجيهية لمجلس أبوظبي للتصميم، الذي يهدف إلى تعزيز الاقتصاد الإبداعي في أبوظبي والترويج لممارسات تصميم مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا. وقد سبق لها أن كانت عضوًا في مجلس الإدارة التأسيسي لوكالة الإمارات للفضاء.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذئ على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إجراءات مجلس الإدارة وعملياته

البرامج التعريفية والتدريبية

تعتمد الشركة برنامجًا تعريفيًا منظمًا لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، بهدف تمكينهم من الإلمام الكامل بأدوارهم ومسؤولياتهم. ويغطي البرنامج التعريفي ما يلي:

- رؤية المجموعة واستراتيجيتها ونموذج أعمالها
- إطار الحوكمة وإجراءات عمل مجلس الإدارة
- الالتزامات المالية والقانونية والتنظيمية ذات الصلة
- نهج إدارة المخاطر وضوابط الرقابة الداخلية

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مراجعة حالة الاستقلالية ومتابعتها بصورة مستمرة، بما يشمل تقييم أي علاقات أو معاملات أو ظروف قد تؤثر في موضوعية العضو. كما يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بالإفصاح الفوري عن أي تغيير في الظروف قد يؤثر في استقلاليتهم.

ويعمل مجلس الإدارة بصورة مستقلة عن الإدارة التنفيذية، بما يعزز الفصل الواضح بين الإشراف والإدارة التنفيذية.

تضارب المصالح

تعتمد الشركة إجراءات رسمية لتحديد حالات تضارب المصالح الفعلية أو المحتملة على مستوى مجلس الإدارة والإفصاح عنها وإدارتها.

ويُطلب من أعضاء مجلس الإدارة ما يلي:

- الإفصاح عن أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الموضوعات المعروضة على مجلس الإدارة؛
- الامتناع عن المشاركة في المناقشات أو التصويت على الموضوعات التي تنشأ فيها حالة تضارب مصالح؛
- عدم استغلال المعلومات السرية أو المنصب لتحقيق منفعة شخصية.

ويحتفظ أمين سر مجلس الإدارة بسجل لتضارب المصالح يتم تحديثه بصورة دورية لتوثيق المصالح المُفصَح عنها والإجراءات التي يتخذها مجلس الإدارة بشأنها. وقد ورد تفصيل هذه الإجراءات في دليل حوكمة الشركات المعتمد لدى الشركة.

ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة

تُجرى عملية ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وفقًا لأحكام النظام الأساسي للشركة، ودليل حوكمة الشركات المعتمد، والمتطلبات ذات الصلة الواردة في دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال.

ويُنظر في ترشيحات الأعضاء وفق معايير دقيقة تضمن ملاءمتهم للدور، وتشمل ما يلي:

- خبرة قيادية، وخبرة ذات صلة بالقطاع
- كفاءة مهنية مدعومة بتأهيل علمي مناسب
- نزاهة مهنية راسخة والتزام أخلاقي ثابت
- انتفاء أي صورة من صور تعارض المصالح
- القدرة على تخصيص الوقت للقيام بواجبات المجلس

وتشمل عملية الترشيح مراجعة شاملة للمؤهلات المهنية والإقرارات النظامية، إلى جانب استكمال إجراءات التحقق والتدقيق ذات الصلة. وفي حال تقديم الترشيحات من قبل جهات اعتبارية، يُشترط الحصول على خطابات ترشيح رسمية صادرة عنها. وتشرف لجنة الترشيحات والمكافآت على عملية التقييم وترفع توصياتها إلى مجلس الإدارة، كما تُحال — عند الاقتضاء — إلى الجمعية العمومية لاعتمادها.

استقلال أعضاء مجلس الإدارة

تُقاس استقلالية أعضاء مجلس الإدارة استنادًا إلى المعايير الواردة في دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال، وإلى سياسات الحوكمة المعتمدة لدى الشركة. ويقدم كل عضو مستقل إقرارًا خطيًا سنويًا يؤكد استمرار تمتعه بصفة الاستقلالية والتزامه بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إجراءات مجلس الإدارة وعملياته

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

يعقد مجلس الإدارة ما لا يقل عن أربعة (4) اجتماعات سنويًا، وذلك وفقًا لدليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال وإطار الحوكمة المعتمد لدى الشركة.

وتُعد اجتماعات المجلس وفق إجراءات معتمدة تنظّم الإخطار بالاجتماعات، واكتمال النصاب، وتعميم جدول الأعمال، وإعداد الوثائق، وتوثيق المحاضر.

ويتولى أمين سر مجلس الإدارة، مخايل الهاشم، الذي تم تعيينه في 1 أغسطس 2025، مسؤولية تنظيم اجتماعات المجلس وتوثيق مجرياتها، وضمان الالتزام بالإجراءات المعتمدة.

أنشطة مجلس الإدارة في عام 2025

قام مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بمراجعة وإقرار الموضوعات التالية، وذلك وفقًا لميثاقه والمتطلبات التنظيمية المعمول بها:

- مراجعة القوائم المالية ربع السنوية للشركة واعتمادها قبل الإفصاح عنها للسوق.
- الموافقة على تعيين شركة كي بي إم جي (KPMG) مدققًا خارجيًا قانونيًا لحسابات الشركة، وذلك رهنًا بالحصول على الموافقات التنظيمية وموافقة الجمعية العمومية.
- مراجعة واعتماد التحديثات على سياسات حوكمة الشركات بما يضمن مواءمتها مع متطلبات هيئة سوق المال وأفضل الممارسات المعتمدة.
- الموافقة على تعيين أمين سر جديد لمجلس الإدارة ومدير أول للامثال التنظيمي.
- الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي للموظفين ضمن الهيكل التنفيذي للشركة.

كما يشارك مجلس الإدارة في برامج تدريبية دورية تُبنى على تقييم سنوي لاحتياجات التدريب، يأخذ في الاعتبار المستجدات التنظيمية والمخاطر القطاعية الناشئة، وأي جوانب تتطلب تعزيز المهارات وفق ما تُظهره نتائج تقييمات الأداء، ويُشجّع أعضاء مجلس الإدارة على المشاركة في برامج التطوير المهني المستمر بما يعزز فاعلية أدائهم.

تقييم الأداء

تُجري الشركة تقييمًا سنويًا لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه. ويتولى إجراء هذا التقييم لجنة الترشيحات والمكافآت أو رئيس مجلس الإدارة، بدعم من أمين سرّ المجلس، عند الاقتضاء.

كما يجوز للمجلس، عند الحاجة، تعيين جهة مهنية مستقلة لا تربطها أي مصالح، أو علاقات بالشركة، أو بأعضاء مجلس الإدارة أو بالإدارة التنفيذية، لإجراء تقييم لأداء المجلس.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إجراءات مجلس الإدارة وعملياته

وخلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة خمسة (5) اجتماعات. ويعرض الجدول أدناه تفاصيل تواريخ الاجتماعات والحضور والحضور بالإنابة.

Board Meetings					عضو مجلس الإدارة
10 ديسمبر 2025	29 نوفمبر 2025	30 يوليو 2025	30 أبريل 2025	10 فبراير 2025	
✓		✓	✓	✓	معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمدى (رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	معالي أحمد علي الصايغ (نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	معالي نورة بنت محمد الكعبي (عضو غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	معالي جميلة المهيري (عضو غير تنفيذي)
✓	✓	✗	✗	✓	السيد عمر عبد الله الهاشمي (عضو غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	السيدة ريما المقرب (عضو غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	الدكتور سعيد الغفلي (عضو غير تنفيذي)

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقارير لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال

تدعم لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال مجلس الإدارة في الإشراف على فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. وتشمل مهامها ضمان سلامة التقارير المالية، والإشراف على أعمال التدقيق الداخلي والرقابة، ووظائف إدارة المخاطر والامتثال، إضافة إلى متابعة تعيين المدقق الخارجي للشركة واستقلاليته.

أعضاء اللجنة (اعتباراً من 31 ديسمبر 2025)

1. السيد عمر عبد الله الهاشمي – رئيس اللجنة
 2. السيدة ريماء المقرب – عضو
 3. الدكتور سعيد الغفلي – عضو
- وتشمل مهام اللجنة ما يلي:

أ. مراجعة ومتابعة سلامة القوائم المالية للشركة.

ب. مراجعة الخدمات التي يقدمها المدقق الخارجي بخلاف أعمال التدقيق، وإبداء التوصيات بشأن تعيينه.

ت. الإشراف على العلاقة مع المدققين الخارجيين وتقييم فعالية عملية التدقيق الخارجي.

ث. مراجعة كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وأطر إدارة المخاطر.

ج. متابعة الالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية ذات الصلة، بما فيها سوق أبوظبي العالمي، وهيئة سوق المال، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

ومع الدور المحوري الذي تضطلع به لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، يظل مجلس الإدارة مسؤولاً عن اعتماد التقرير السنوي والقوائم المالية والإشراف على محتواها.

ويُقرّ أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمسؤوليتهم عن الإشراف على الأنظمة والضوابط الواقعة ضمن نطاق اختصاصها،

وتقييم فعاليتها التشغيلية، والتأكد من كفايتها. كما يقرّ رئيس اللجنة بمسؤوليته عن الإشراف على سياسات اللجنة، ومراجعة إجراءاتها، وضمان الفعالية الشاملة لأعمالها.

تشكيل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال وآلية اجتماعاتها

تتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال أداء مهامها وفق لائحة عمل معتمدة تحدّد ضوابط تشكيلها، حيث تضم ثلاثة (3) أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين ويحد أقصى خمسة (5) أعضاء، على أن يكون من بينهم ما لا يقل عن عضوين (2) مستقلين. ويرأس اللجنة عضو مستقل، وتُعقد اجتماعاتها بما لا يقل عن أربع (4) مرات سنوياً.

وتُعقد اجتماعات اللجنة وفق إجراءات حوكمة معتمدة، تشمل تعميم جداول الأعمال والوثائق الداعمة على الأعضاء مسبقاً.

وخلال عام 2025، عقدت اللجنة (5) اجتماعات، ويعرض الجدول أدناه تفاصيل هذه الاجتماعات، بما في ذلك حضور الأعضاء والمشاركة بالإنابة.

عضو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال	4 فبراير 2025	23 أبريل 2025	23 يوليو 2025	22 أكتوبر 2025	25 نوفمبر 2025
السيد عمر عبد الله الهاشمي (رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال)	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة ريماء المقرب					✓
الدكتور سعيد الغفلي	✓	✓	✓	✓	✓

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقارير لجان مجلس الإدارة

المجالات الرئيسية التي ركّزت عليها اللجنة خلال عام 2025

قامت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بمراجعة عدد من الموضوعات الرئيسية ضمن نطاق اختصاصها، وشملت ما يلي:

- إقرار سياسات حوكمة الشركات المعتمدة لدى الشركة، بما يضمن استمرار مواءمتها مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة
- مراجعة واعتماد بيان تقبّل المخاطر لدى الشركة، والتأكد من مواءمته مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وإطار إدارة المخاطر المعتمد
- اعتماد خطة التدقيق الداخلي وخطة إدارة المخاطر وخطة الامتثال التنظيمي لعام 2026، بما يضمن التغطية التدقيقية المناسبة لمجالات المخاطر الرئيسية والعمليات التشغيلية الجوهرية

تقرير لجنة الترشيحات والمكافآت

اختصاصات اللجنة ودورها

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على تعيينات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين، مع الحفاظ على استقلالية مجلس الإدارة وضمن الالتزام بالسياسات المعتمدة لدى الشركة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

تشكيل اللجنة (اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025)

تتكوّن اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين:

1. معالي أحمد علي الصايغ – رئيس اللجنة
2. معالي نورة بنت محمد الكعبي – عضو
3. معالي جميلة المهيري – عضو

أسهمت اللجنة خلال عام 2025 في دعم مجلس الإدارة في وضع السياسات المتعلقة بترشيحات عضوية المجلس وكبار أعضاء الإدارة التنفيذية ومكافآتهم، والإشراف على تطبيقها. كما تساعد اللجنة المجلس في أداء مسؤولياته الإشرافية، وتشمل مهامها على سبيل المثال لـ الحصر:

أ. متابعة إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ب. المساهمة في تحديد مرشحين مؤهلين يتمتعون بخبرات راسخة للانضمام إلى مجلس الإدارة أو لجانها، لشغل عضوية مجلس الإدارة ولجانها بما يعزز فاعلية الإشراف على شؤون المجموعة

ت. التوصية بتحديث السياسات المتعلقة بعضوية مجلس الإدارة

ث. الإشراف على خطط التعاقب الوظيفي للمناصب التنفيذية العليا، وفي مقدمتها منصب الرئيس التنفيذي ومنصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.

ج. الإشراف على جميع الجوانب المتعلقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانها والإدارة التنفيذية

ح. تقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

خ. تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن المكافآت السنوية وتعديلات رواتب موظفي الشركة

يلتزم جميع أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ببروتوكول الشركة الخاص بتبادل المعلومات، والذي يحدد الإرشادات المتعلقة بالمعلومات الجوهرية غير المتاحة للجمهور والتداول بناءً على معلومات داخلية.

ويقر أعضاء اللجنة بمسؤوليتهم عن فاعلية أطر الترشيحات والمكافآت الواقعة ضمن نطاق إشرافهم، ويحرصون على مراجعة آليات العمل بانتظام لضمان كفايتها. كما يتولى رئيس اللجنة الإشراف على سياسات اللجنة ومراجعة إجراءاتها بما يضمن فاعلية أدائها.

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت واجتماعاتها

تتكوّن لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين وبحد أقصى خمسة (5) أعضاء، على أن يكون من بينهم ما لا يقل عن عضوين (2) مستقلين. ويرأس اللجنة عضو مستقل، وتُعقد اجتماعاً واحداً على الأقل سنوياً، مع إمكانية عقد اجتماعات إضافية عند الحاجة للنظر في الموضوعات المتعلقة بالشركة ضمن نطاق اختصاصها.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقارير لجان مجلس الإدارة

وخلال عام 2025، عقدت اللجنة خمس (5) اجتماعات. ويعرض الجدول أدناه تفاصيل تواريخ الاجتماعات وحضور الأعضاء.

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	17 مارس 2025	29 أبريل 2025	18 يوليو 2025	27 أغسطس 2025	28 نوفمبر 2025
معالي أحمد علي الصايغ (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	✓	✓	✓	✓	✓
معالي نورة بنت محمد الكعبي	✓	✓	✓	✓	✓
معالي جميلة المهيري	✓	✓	✓	✓	✓

ملاحظة: تتضمن التواريخ أعلاه اجتماعات جرى فيها اعتماد بعض البنود من خلال التمرير الخطي.

أبرز محاور عمل لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025

باشرت لجنة الترشيحات والمكافآت مراجعة واعتماد مكافآت أمين سر مجلس الإدارة، بما يضمن مواءمتها مع نطاق المسؤوليات ومتطلبات الحوكمة والمعايير التنظيمية المعمول بها.

لجنة الاستثمار

تواصل لجنة الاستثمار، التي أنشأها مجلس الإدارة، الإشراف على أنشطة الاستثمار للمجموعة وتقديم التوجيه الاستراتيجي بشأنها، بما يشمل عمليات الاندماج والاستحواذ والشراكات الاستراتيجية.

تشكيل لجنة الاستثمار

تشكيل اللجنة (اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025):

1. معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمدى - رئيس اللجنة
 2. معالي جميلة المهيري - عضو
 3. السيدة ريماء المقرب - عضو
 4. معالي خليفة المزروعى - عضو
- وتتكوّن اللجنة من ثلاثة (3) أعضاء غير تنفيذيين إلى جانب عضو استشاري يتمتع بخبرات راسخة في مجالات المالية والحوكمة والسياسات العامة والإشراف على الاستثمارات. ويُعيّن أعضاء اللجنة لفترة أولية مدتها (3) سنوات تبدأ من تاريخ اعتماد تعيينهم.

وتضمن لجنة الاستثمار اتساق القرارات الاستثمارية مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وإطار إدارة المخاطر المعتمد، كما تتمتع اللجنة بصلاحيّة الوصول الكامل إلى جميع المعلومات والوثائق والتحليلات الإدارية ذات الصلة بالاستثمارات ما يمكنها من أداء مهامها.

ويلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالاستجابة لطلبات اللجنة وتزويدها بالمعلومات ذات الصلة في الوقت المناسب بما يعزز جودة القرارات الاستثمارية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تفويض الصلاحيات

ويتضمن إطار تفويض الصلاحيات حدود كمية، وآليات لفصل المهام، ومتطلبات لاعتماد التوافق، بما يعزز فاعلية الضوابط الداخلية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

المراجعة والرقابة

تخضع هذه السياسة لمراجعة دورية لا تقل عن مرة واحدة سنويًا من قبل الإدارة القانونية في الشركة، وذلك بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية، ولجنة التدقيق، والمخاطر والامتثال. كما تُعرض أي تعديلات جوهرية على مجلس الإدارة لاعتمادها، ويجري تقييم تطبيقها بصورة دورية من خلال أنشطة الرقابة الداخلية.

لم يتم رصد أي مخالفات جوهرية لسياسة تفويض الصلاحيات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

تعمل الشركة وفق سياسة التفويض وتحديد الصلاحيات المعتمدة من مجلس الإدارة، والمدعومة بمصفوفة تفويض صلاحيات مفضّلة، تحدد مجتمعةً صلاحيات اتخاذ القرار وحدود الاعتماد لكل من مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية على مستوى المجموعة.

مع احتفاظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية عن الحوكمة وبعض الموضوعات المحفوظة لاختصاصه أو لاختصاص الجمعية العمومية (بما في ذلك التعديل على رأس المال، واعتماد القوائم المالية، وإقرار توزيعات الأرباح، وعمليات الاندماج والاستحواذ الجوهرية، وتعيين أو عزل كبار التنفيذيين)، فإنه يفوض المجلس صلاحيات محددة إلى الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية وغيرهم من شاغلي المناصب المفوضين، بما يتيح للإدارة التنفيذية إدارة الأعمال اليومية بكفاءة في إطار الاستراتيجيات والميزانيات المعتمدة.

نطاق إطار تفويض الصلاحيات

يشمل إطار تفويض الصلاحيات عددًا من المجالات الرئيسية، من بينها:

- تنفيذ الاستراتيجية
- الالتزامات المالية
- عمليات الخزينة والخدمات المصرفية
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- المشتريات وإبرام العقود
- الإشراف على إدارة المخاطر والامتثال
- التدقيق الداخلي
- ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)
- شؤون رأس المال البشري

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية



جيفري ألفونسو

يُعد جيفري ألفونسو صوتًا بارزًا في مجال تكنولوجيا التعليم، وقد اختير ضمن قائمتي «أفضل 30 رئيسًا تنفيذيًا» وقائمة الشرق الأوسط «لأكثر 100 قائد ملهم» من إعداد أريبيان بزنس. ويتمتع جيفري بخبرة تمتد لأكثر من 25 عامًا في قيادة التحولات المؤسسية في أسواق أمريكا الشمالية وأستراليا والشرق الأوسط، حيث شغل مناصب قيادية عليا في قطاعات تكنولوجيا التعليم والاتصالات والتمويل على مستوى عالمي.

وتحت قيادته، نمت ألف للتعليم من شركة ناشئة تأسست عام 2016 إلى شركة عالمية رائدة في مجال تكنولوجيا التعليم. وبصفته الرئيس التنفيذي وأحد الأعضاء المؤسسين لمنصة ألف – المنصة التعليمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي والحائزة على جوائز – يقود جيفري الرؤية الشاملة للشركة ومسار الابتكار وتطوير محفظة منتجاتها بهدف تحقيق نمو عالمي واسع النطاق. وقد نجح في التوسع بالشركة بسرعة إلى خمسة أسواق جديدة، لتخدم اليوم أكثر من مليوني متعلم.

وفي عام 2024، قاد جيفري ألف للتعليم خلال الطرح العام الأولي للشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، محققًا تقييمًا بلغ 1.89 مليار دولار أمريكي، ومرسّدًا بذلك مكانة ألف للتعليم كأول شركة تكنولوجيا تعليم مدرجة في البورصة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويعكس هذا الإنجاز قوة الشركة المالية ورؤيتها طويلة المدى للابتكار في التعليم.

وبما يتجاوز نطاق الأعمال، يحرص جيفري على دعم المبادرات ذات الأثر المجتمعي، حيث يشغل عضوية مجلس إدارة مؤسسة ذكي،

وهي منظمة غير حكومية توفر منتجات وخدمات تعليم رقمي للأطفال المحرومين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. كما يقود مبادرات لدعم الشمول الرقمي، وبرامج لقياس مستويات مهارات القراءة والكتابة باستخدام الذكاء الاصطناعي، وتعزيز التعليم المناخي من خلال برنامج «فرسان البيئة».

يحمل جيفري درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال، وهو عضو في مجلس فوربس للتكنولوجيا، وهو مجتمع عالمي حصري لكبار التنفيذيين في قطاع التكنولوجيا. ويشترك جيفري دائمًا في المنتديات التعليمية الدولية ويُعدّ صوتًا بارزًا في وسائل الإعلام العالمية، بما في ذلك CNN وCNBC، حيث يقدم وجهات نظره حول مستقبل التعلم والابتكار المدفوع بالتكنولوجيا والتعليم الشامل.



الدكتورة عائشة اليمّاحي

تمتلك الدكتورة عائشة اليمّاحي خبرة تزيد على 27 عامًا في قطاع التعليم، وهي من القيادات الفكرية البارزة في مجال التعليم. وقد تم تكريمها ضمن قائمة «51 امرأة إماراتية منجزة» تقديرًا لإسهاماتها في دعم الابتكار في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولدورها في تمهيد الطريق أمام الأجيال القادمة من النساء الملهمات.

وشغلت الدكتورة عائشة العديد من المناصب في قطاع التعليم في القطاعين العام والخاص، بما في ذلك عملها في وزارة التربية والتعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث أشرفت على تطبيق منصة ألف التعليمية في المدارس الحكومية في أبوظبي.

كما عملت مديرةً للجنة الوطنية لدولة الإمارات للتربية والثقافة والعلوم لدى اليونسكو، حيث أتاح لها هذا الدور الاطلاع على مجموعة متنوعة من الأنظمة التعليمية حول العالم واكتساب خبرات واسعة في هذا المجال.

تشغل الدكتورة عائشة اليمّاحي حاليًا منصب المستشارية الاستراتيجية لشركة ألف للتعليم، وهي شركة رائدة في مجال تكنولوجيا التعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال عملها، شاركت الدكتورة عائشة في العديد من المنتديات والمؤتمرات الدولية التي تناولت قضايا التعليم في عدد من الدول، من بينها فنلندا ونيوزيلندا وسنغافورة واليابان والمملكة المتحدة والصين. وقد أتاح لها ذلك الاطلاع على تجارب متنوعة وممارسات حديثة في مجالي التعليم وتكنولوجيا التعليم، وساهمت هذه المشاركات في إضافة بُعد عالمي إلى مسيرتها المهنية من جهة، وفي إثراء فهمها لتطوير الأنظمة التعليمية والتربوية من جهة أخرى، حيث عززت التزامها بتوظيف هذه الرؤى العالمية في دعم التطور المستمر لقطاع التعليم.

وحصلت الدكتورة اليمّاحي على درجة الدكتوراه عن أطروحتها بعنوان: «استكشاف أثر المنصات التعليمية الرقمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي على تعلم الطلبة وأساليب التدريس في مدارس أبوظبي».

وانطلاقًا من إيمانها بالدور المجتمعي الذي تعده مسؤولية أساسية، أطلقت الدكتورة اليمّاحي حملة ناجحة عبر وسائل التواصل الاجتماعي تناولت موضوعات متعلقة بالتعليم والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا والقيادة. وقد حظيت إسهاماتها المعرفية باهتمام واسع، ولا تزال تُعد صوتًا مؤثرًا في هذا المجال.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الآثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تفويض الصلاحيات

أمجد خان



يتمتع أمجد بخبرة تزيد على 29 عاماً من العمل بأدوار ريادية في مجال التكنولوجيا، أبرزها عمله كمستشار مستقل لمدة 14 عاماً.

وقد امتدت مسيرته المهنية عبر أكثر من 15 شركة متنوعة، من بينها HP و EE و Siemens و DXC و Capgemini و TNT ووزارة العدل. وترتكز خبرته على مسيرة مهنية شملت أدواراً متعددة في قطاعات الحكومة والاتصالات والخدمات، ضمن بيئات عمل متنوعة تراوحت بين الشركات الناشئة والشركات في مراحل التوسع والمؤسسات الكبرى.

وبصفته الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في ألف للتعليم، يقود أمجد تطوير وتنفيذ الرؤية التقنية للمنتجات، مع ضمان تحقيق أعلى مستويات التوافق وقابلية التوسع والمرونة والأداء والأمن وكفاءة التكلفة عبر محفظة منتجات الشركة. وتمتد مسؤولياته عبر مجالات تقنية متعددة، تشمل هندسة البرمجيات وهندسة البيانات وهندسة المنصات والتعلم الآلي وذكاء الأعمال والمنهجيات الرشيقة والأمن السببراني وهندسة البنية المؤسسية.

حصل أمجد على درجة الماجستير في علوم الحاسوب من جامعة مانشستر، إضافة إلى درجة البكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة ليدز.

جو السبعلي



يتمتع جو السبعلي بخبرة تزيد على 20 عاماً في العمل مع شركات التكنولوجيا وتكنولوجيا التعليم، مع تركيز قوي على التحول الرقمي.

وقبل انضمامه إلى ألف للتعليم، تولّى جو قيادة مبادرات الخدمات التعليمية وتطوير المنتجات في شركتي McGraw-Hill و Pearson لجميع المراحل التعليمية، بدءاً من مرحلة التعليم الأساسي (K-12)، وصولاً إلى مراحل التعليم العالي، إضافةً إلى التعليم المهني. وفي هذه المناصب، ركّز على توظيف الخبرات العالمية والقدرات القابلة للتوسع لتصميم وتقديم منتجات وخدمات تعليمية عالية الأثر.

وبصفته الرئيس التنفيذي للمنتجات في ألف للتعليم، يقود جو استراتيجية المنتجات والذكاء الاصطناعي في الشركة، حيث يعمل على تحويل الرؤية التعليمية والتكنولوجية إلى منصات قابلة للتوسع، ودفع تطوير حلول تعليمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

وتحت قيادته، توسعت منتجات ألف للتعليم من استخدامها في مدرسة واحدة في عام 2017 إلى خدمة أكثر من مليون طالب عبر عدة أسواق محلية وعالمية.

يحمل جو درجة البكالوريوس في علوم الحاسوب ودرجة الماجستير في علوم الحاسوب من الجامعة الأمريكية في بيروت، إضافة إلى ماجستير إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال.

أميت شودري



يملك أميت خبرة دولية تمتد لأكثر من 25 عاماً في العمل عبر أوروبا وجزر الباهاما والشرق الأوسط والهند، من بينها 18 عاماً في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد امضى 13 عاماً في العمل لدى شركات المحاسبة العالمية الأربعة الكبرى (Big Four)، بما في ذلك Deloitte & Touche و KPMG و PwC قبل أن ينضم إلى واحة كابيتال حيث شغل منصب المدير التنفيذي للمالية والامتثال.

وقبل انضمامه إلى ألف للتعليم، شغل أميت منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في كل من بنك قطر الأول، ومجموعة شركات بريد الإمارات (التي تُعرف حالياً باسم 7X)، والتي تضم شركات مثل Instant Cash و Wall Street Exchange و FINTX. وخلال مسيرته، قاد أميت مبادرات التغيير واستراتيجيات إعادة الهيكلة وتحسين كفاءة التكاليف، ما أسهم في تحقيق تحسينات ملموسة على مستوى الشركات وتعزيز توليد القيمة للمساهمين.

حصل أميت على درجة البكالوريوس في التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة كلكتا، وهو محاسب قانوني معتمد لدى معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومعهد المحاسبين القانونيين في الهند. ويحمل أيضاً لقب زميل محاسب إداري معتمد ولقب محاسب إداري عالمي معتمد من المعهد المعتمد للمحاسبين الإداريين بالمملكة المتحدة، إضافة إلى شهادة في القيادة من كلية هارفارد للأعمال وشهادة في التمويل المؤسسي من كلية لندن للأعمال.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تفويض الصلاحيات

سارة برادفيلد



تتمتع سارة برادفيلد بخبرة تزيد على 20 عاماً في مجال الموارد البشرية عبر مجموعة من القطاعات، من الخدمات المالية وصناعة السيارات وضمان الجودة إلى قطاع التكنولوجيا في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة.

وتملك سارة خبرةً واسعة في الاستشارات الاستراتيجية وتنفيذ حلول رأس المال البشري، مع تركيز خاص على استقطاب المواهب وإدارة الأداء والاحتفاظ بالكوادر واستراتيجيات التعاقب الوظيفي والتطوير التنظيمي.

تحمل سارة درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سترانكلويد، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد والأعمال من جامعة سانت أندروز.

جريجوار بروفوت



يمتلك جريجوار خبرة تزيد على 30 عاماً في مجالي خدمة العملاء وتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات. وقد قاد بنجاح فرق عمل كبيرة في عدة دول ومناطق ضمن قطاعي الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وشغل مناصب قيادية علياً في شركات BT وC&W وNCR وDELL وEMC وNTT DATA Corporation.

وخلال مسيرته المهنية، حقق جريجوار عددًا من الإنجازات البارزة، من بينها تأسيس أول مركز دعم لخدمات التعهيد الخارجي لشركة BT في فرنسا، وإدارة عمليات توفير الخدمات بكفاءة في الولايات المتحدة، إضافة إلى تأسيس فرق متخصصة في الطول عن بُعد عبر أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا انطلاقًا من هولندا.

وبصفته مدير توفير الخدمات في ألف للتعليم، يقود جريجوار إدارة وتنفيذ تسليم الخدمات المتعاقد عليها بشكل متكامل، بما يضمن تحقيق العملاء قيمة مستدامة تدعم استمرارية التعاون وتجديد العقود. كما يعمل على وضع وتنفيذ استراتيجيات توفير الخدمات التي تعزز رضا العملاء مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية وربحية الحسابات. وتشمل مسؤولياته الإشراف على مكتب إدارة المشاريع، وبرامج التدريب وضمان الجودة، وتنفيذ المشاريع المدرسية واسعة النطاق، إضافة إلى دعم تقنية المعلومات وعمليات مراكز خدمة المستخدمين، جامعًا بين الأفراد والعمليات والتكنولوجيا لتقديم تجربة عالية الجودة بشكل مستمر.

حصل جريجوار على درجة الماجستير في إدارة الابتكار وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من جامعة غوستاف إيفل، إضافة إلى درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة باريس الثالثة عشرة.

منية حاجي



منية حاجي قيادية تنفيذية بخبرة تزيد على 20 عاماً في تحول الأعمال والتغيير المؤسسي والنمو الاستراتيجي. وتمتد مسيرتها المهنية في مجالات الاستشارات والتكنولوجيا وقطاع الاتصالات ضمن أكثر من 10 دول، وعبر مؤسسات متنوعة تراوحت بين الشركات الناشئة والشركات الكبرى، حيث عملت في أعلى مستويات القيادة.

وتشغل منية حاليًا منصب رئيسة الموظفين في شركة ألف للتعليم، وهي شركة تكنولوجيا تعليم مدعومة بالذكاء الاصطناعي ومدرجة في السوق المالي وتخدم أكثر من مليوني طالب حول العالم. وفي هذا الدور، تعمل منية عن كثب مع الرئيس التنفيذي لدفع وتنفيذ الأولويات الاستراتيجية الأكثر أهمية للشركة.

وقبل انضمامها إلى ألف للتعليم، شغلت منية منصب رئيسة الموظفين — والرئيسة التنفيذية المؤقتة للموارد البشرية — في شركة يوغوف، وهي مجموعة عالمية متخصصة في البيانات والتحليلات، حيث كانت مستشارة موثوقة للرئيس التنفيذي والمؤسس المشارك. وقادت خلال هذه الفترة ثلاث عمليات إعادة هيكلة تنظيمية كبرى، إضافة إلى قيادة مبادرات تجارية أسهمت في تحقيق نمو كبير في الإيرادات والأرباح وارتفاع سعر السهم بنسبة 50% خلال مرحلة نمو متقدمة للشركة.

وبفضل خبرتها التي تمتد لأكثر من عقد من الزمن في العمل المباشر مع كبار التنفيذيين، تجمع منية بين الرؤية الاستراتيجية والخبرة التشغيلية في دعم القيادات التنفيذية التي تعمل معها.

حصلت منية على درجة الماجستير في الاقتصاد من كلية الدراسات العليا للتجارة في باريس، كما أكملت برنامج القيادة التنفيذية في كلية سعيد لإدارة الأعمال بجامعة أكسفورد. وهي تتقن اللغة العربية والفرنسية والإنجليزية بطلاقة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تفويض الصلاحيات

سودها شارما



تتولى سودها شارما مسؤولية وظيفة المخاطر والامتثال في شركة ألف للتعليم القابضة، وتتمتع بخبرة مهنية تزيد عن 18 عامًا في مجالات إدارة المخاطر والامتثال وإدارة استمرارية الأعمال وحوكمة الشركات.

وشغلت شارما مؤخرًا منصب مدير أول للمخاطر والامتثال المؤسسي في شركة أغذية ش.م.ع، حيث أسهمت بدور محوري في تعزيز منظومة إدارة المخاطر والامتثال على مستوى الشركة. وبفضل خبرتها المتخصصة في إدارة المخاطر المؤسسية، تتمتع بخبرة واسعة في بناء وتطوير منظومات إدارة المخاطر والامتثال، وتحديد مؤشرات المخاطر الرئيسية، وتطبيق آليات الضبط والرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICFR)، إضافة إلى تطوير ممارسات إدارة المخاطر والامتثال على مستوى المؤسسة.

وقادت سودها مبادرات لإدارة الأزمات، شملت الإشراف على استمرارية الأعمال خلال جائحة كوفيد-19 أثناء عملها في شركة HCL Technologies (في الهند)، بما أسهم في ضمان استمرارية العمليات وتعزيز جاهزية الأعمال. وخلال مسيرتها المهنية، اكتسبت خبرة في عدد من القطاعات منها المعادن والتعدين والاتصالات وتقنية المعلومات في الهند.

سودها شارما محاسب قانوني معتمد وحاصلة أيضاً على مؤهل أمين سر شركة. وتحمل درجة بكالوريوس التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة كلكتا (الهند)، إلى جانب عضويتها في معهد المحاسبين القانونيين في الهند (ICAI) ومعهد أمناء الشركات في الهند (ICSI).

مخايل الهاشم



مخايل الهاشم محام مؤهل في لبنان ومستشار قانوني أول يتمتع بخبرة تزيد عن عشرة أعوام في العمل القانوني ضمن الشركات، والممارسة القانونية الخاصة، وقطاع الاستشارات الدولية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة. ويشغل حالياً منصب مستشار قانوني أول في شركة ألف للتعليم القابضة، كما عُيّن أمين سر مجلس الإدارة في أغسطس 2025. وساهم مخايل في تقديم المشورة لعدد من المؤسسات الدولية في دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك خلال فترة عمله التي امتدت ثلاث سنوات في شركة برايس ووترهاوس كوبرز الشرق الأوسط (PwC Middle East).

يقود مخايل الهاشم جهود الشركة في مجالي خصوصية البيانات وحوكمة الذكاء الاصطناعي، حيث أشرف على تصميم وتنفيذ خارطة طريق شاملة للامتثال لحماية البيانات بما يتماشى مع قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات والمعايير الدولية، بما في ذلك اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)، كما أسهم في تأسيس إطار أخلاقيات الذكاء الاصطناعي في الشركة.

يحمل مخايل درجة الماجستير في قانون التجارة الإلكترونية والاقتصاد الرقمي من جامعة Paris 1 Panthéon-Sorbonne، ودرجة الماجستير في القانون الخاص من جامعة سان جوزف.

وقد حصل مخايل على شهادات مهنية من الجمعية الدولية لمحترفي الخصوصية (IAPP)، وهي CIPP/E و CIPM و AIGP، كما تم تكريمه في عام 2025 بمنحه لقب زميل خصوصية المعلومات (FIP).

دانيال أبيلا



دانيال (دان) أبيلا هو محام مؤهل في المملكة المتحدة يتمتع بخبرة قانونية متميزة تزيد على 20 عامًا في أسواق المملكة المتحدة ودولة الإمارات العربية المتحدة. وقد اكتسب خبرة واسعة من خلال شغله مناصب قيادية في شركات كبرى مرموقة ومكاتب محاماة من الطراز الأول، حيث نجح باستمرار في تحويل التحديات القانونية المعقدة إلى حلول استراتيجية موجهة لدعم الأعمال.

ويُعد دان أحد المحركات الرئيسية للنمو وإدارة المخاطر داخل المؤسسة، حيث يتمتع بخبرة متقدمة في قانون الشركات متعدد التخصصات القضائية، بما يشمل عمليات الاندماج والاستحواذ، والمشاركات المشتركة، وجمع التمويل. وقد أسهمت قدرته على التعامل مع المعاملات المعقدة والبيئات التنظيمية المتشابكة في ترسيخ مكانته كمستشار موثوق في البيئات عالية المخاطر والأهمية.

إلى جانب خبرته القانونية والعملية، يتمتع دان بقدرات قيادية مثبتة، حيث أسهم في بناء وتوجيه فرق قانونية مرنة وإرساء أطر قانونية قوية تدعم أهداف الأعمال وتعزز الكفاءة التشغيلية.

يحمل دان درجة البكالوريوس في القانون ودبلوم الدراسات العليا في القانون من جامعة مانشستر متروبوليتان.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تفويض الصلاحيات



وليد نصولي

يُعد وليد نصولي أحد القيادات البارزة في مجال التحول الرقمي، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 20 عاماً في دفع الابتكار وتحقيق النمو الاستراتيجي وتعزيز التميز التشغيلي.

وبصفته مدير النمو والشراكات في دولة الإمارات لدى ألف للتعليم، يقود وليد جهود الشركة في توسيع حضورها في السوق، من خلال بناء تحالفات استراتيجية مع مزودي التكنولوجيا والجهات الحكومية وأصحاب المصلحة الرئيسيين، بما يساهم في تطوير حلول التعلم الرقمي. وقد كان لقدرة على تحليل اتجاهات السوق وتحديد فرص النمو وتنفيذ حلول أعمال مستدامة في مجال تكنولوجيا التعليم دور محوري في تعزيز حضور ألف للتعليم في دولة الإمارات.

ويمتلك وليد سجلاً حافلاً في إدارة مبادرات التحول الرقمي واسعة النطاق، بما في ذلك مشاريع تحديث الحوسبة السحابية وتطوير البنية التحتية لتقنيات المعلومات والاتصالات. كما تمتد خبرته إلى التحول السحابي وتحديث منصات التطبيقات والاستفادة من التقنيات الناشئة لدعم استدامة الأعمال وتعزيز الميزة التنافسية.

يحمل وليد درجة الماجستير في إدارة نظم المعلومات من جامعة ليفربول، ودرجة البكالوريوس في حاسوب الأعمال من كلية الحاسوب والهندسة في بيروت.



إياد دراوشة

إياد دراوشة هو خبير استراتيجي في مجال التعليم وقائد في توظيف التكنولوجيا، يتمتع بخبرة دولية تمتد لأكثر من 20 عاماً في سياسات التعليم، وحلول التعلم الرقمي، واستراتيجيات النمو عبر الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية والولايات المتحدة.

يشغل إياد منصب المدير العام لمقياس الضاد، حيث يقود تطوير وتوسيع أحد أوائل الأطر العربية الشاملة لقياس تعقيد النصوص وتقييم إجابة القراءة باللغة العربية. وفي دوره هذا، يعمل إياد عن قرب مع الحكومات والشركاء المؤسسين لتصميم وتنفيذ حلول قائمة على البيانات تعزز إتقان اللغة العربية وتحديث أنظمة التقييم الوطنية.

ويمتلك إياد خبرةً واسعة في التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ المبادرات التعليمية واسعة النطاق التي تساهم في تحقيق تحسينات قابلة للقياس في مخرجات التعلم. وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من جامعة ميدلسكس، ويتعاون بشكل مستمر مع صانعي السياسات والقادة الأكاديميين وشركاء القطاع لتعزيز إصلاحات تعليمية مستدامة في العالم العربي وعلى المستوى العالمي.

كما حصلت على عدد من الشهادات المهنية المتخصصة، من بينها محترف مخاطر معتمد (CRISP)، ومعتمد في مخاطر نظم المعلومات وضوابطها (CRISC)، ومحقق احتيال معتمد (CFE). وهي كذلك عضو في جمعية محققى الاحتيال المعتمدين (ACFE) وجمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA).



ليليان إريان

تتولى ليليان إريان مهام مدير أول التدقيق الداخلي في شركة ألف للتعليم القابضة، وتتمتع بخبرة مهنية تزيد عن 18 عاماً في مجالات التدقيق الداخلي والاستشارات في إدارة المخاطر في مصر والشرق الأوسط.

وعملت إريان سابقاً لدى عدد من المؤسسات الرائدة، من بينها برايس ووترهاوس كوبرز الشرق الأوسط (PwC Middle East)، وبروتيفيتي الشرق الأوسط (Protiviti Middle East)، وأورنج للاتصالات مصر (Orange Telecom Egypt)، وبنك باركليز مصر (Barclays Bank Egypt). وتمتد خبرتها إلى مجالات التدقيق الداخلي، والاستشارات في إدارة المخاطر، واستشارات الحوكمة، وتطوير منظومات الضبط والرقابة، وذلك عبر قطاعي التعليم والاتصالات.

كما تحمل ليليان إريان عدداً من الشهادات المهنية، من بينها محقق احتيال معتمد (CFE) و Certified Agile Auditor Professional (CAAP)، إضافة إلى شهادة محلل الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCA). كما أنها عضو في جمعية المدققين الداخليين في دولة الإمارات العربية المتحدة (UAE IAA) وجمعية محققى الاحتيال المعتمدين (ACFE).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأخلاقيات والنزاهة

نؤمن في شركة ألف للتعليم القابضة بأن النزاهة تمثل الركيزة الأساسية لخلق قيمة مستدامة وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة على المدى الطويل. ونبذل التزاماً بتسيخ مبادئ السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة عبر مختلف مستويات العمل في الشركة.

ويؤدي مجلس الإدارة دوراً محورياً في ترسيخ هذا النهج من خلال وضع إطار حوكمة يعزز اتخاذ القرار المسؤول والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ويكفل فاعلية الإشراف المؤسسي. ويستند هذا الإطار إلى هياكل واضحة لإعداد التقارير، وضوابط فعالة للرقابة الداخلية، ووظائف رقابية مستقلة، إلى جانب سياسات تهدف إلى ترسيخ أعلى معايير السلوك المهني.

كما تعتمد الشركة سياسات واضحة تنظم تضارب المصالح، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، والتداول بناءً على معلومات داخلية، إضافة إلى الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. وتُعزز هذه المعايير الأخلاقية من خلال إجراءات مؤسسية واضحة ومراجعات دورية ومبادرات توعوية مستمرة لضمان تطبيقها بصورة متسقة على مستوى المجموعة.

ومن خلال هذا الإطار المتكامل للحوكمة، نسعى إلى حماية مصالح أصحاب المصلحة وتعزيز الشفافية وترسيخ موثوقية الشركة.

المكافآت والتعويضات

يدعم إطار المكافآت في الشركة تحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى، بما يضمن العدالة والتنافسية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

وقد صُممت هياكل التعويضات لتحقيق ما يلي:

- مواءمة المكافآت مع أداء الشركة وخلق القيمة.
- تعزيز المساءلة على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- الحفاظ على التنافسية مقارنة بالمعايير المرجعية ذات الصلة في السوق.
- استقطاب الأفراد الذين يتمتعون بالخبرات القيادية المطلوبة والحفاظ عليهم.

وتُحدّد مكافآت مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، وتخضع لاعتماد الجمعية العمومية. ولم تُدفع أو تُقترح أي مكافآت أو بدلات إضافية لأعضاء مجلس الإدارة بخلاف المكافآت المقررة.

وتتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من تعويضات ثابتة، وتعويضات متغيرة مرتبطة بالأداء قصير الأجل، إضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لأحكام نظام العمل المعمول به. وتُراجع هذه المكافآت بصورة دورية لضمان مواءمتها مع أداء الشركة ومصالح المساهمين.

تضم الإدارة التنفيذية الرئيسية المناصب التالية:

1. الرئيس التنفيذي
2. المستشار الاستراتيجي
3. الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
4. الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا
5. الرئيس التنفيذي للمنتج

الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

وفقاً لدليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال يرد أدناه الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

31 ديسمبر 2024 (درهم إماراتي)	31 ديسمبر 2025 (درهم إماراتي)	
9,183,846	10,385,894	المنافع قصيرة المدى - كبار التنفيذيين
282,192	398,066	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين - كبار التنفيذيين
3,000,000	4,800,000	مكافآت مجلس الإدارة
12,466,038	15,583,960	الإجمالي
6	5	إجمالي كبار التنفيذيين

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأخلاقيات والنزاهة

وفيما يلي معاملات الأطراف ذات العلاقة:

31 ديسمبر 2024 (درهم إماراتي)	31 ديسمبر 2025 (درهم إماراتي)	
35,333,333	-	شراء أصل غير ملموس (أرابيتس)
2,636,820	-	دخل الفائدة من الأطراف ذات العلاقة
266,602	302,976	الإيرادات من العقود مع العملاء - New Century Education – Sole Proprietorship LLC
112,772	-	إعادة تحميل النفقات على الأطراف ذات العلاقة

لا توجد أرصدة قائمة مع الأطراف ذات العلاقة كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا يوجد).

بيان ملكية أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة

يبين الجدول أدناه تفاصيل ملكية أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة خلال عام 2025.

عضو مجلس الإدارة	كما في ديسمبر 2024	التغير في ملكية الأسهم خلال العام	كما في ديسمبر 2025	حالة الملكية
معالي السيد أحمد علي الصايغ	740,740	لا يوجد	740,740	مباشرة
الدكتور سعيد الغفلي	740,740	لا يوجد	740,740	مباشرة
السيد عمر عبدالله الهاشمي	7,686	لا يوجد	7,686	مباشرة

معاملات الأطراف ذات العلاقة

تعتمد شركة ألف للتعليم سياسة رسمية لمعاملات الأطراف ذات العلاقة، تحدد الإجراءات الخاصة بتحديد هذه المعاملات ومراجعتها واعتمادها والإفصاح عنها، وذلك وفقاً للوائح الشركات في سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 ومتطلبات هيئة سوق المال.

وتنطبق هذه السياسة على المعاملات التي تشمل:

- أعضاء مجلس الإدارة
- الإدارة التنفيذية
- كبار المساهمين
- الموظفون والجهات التي تكون لهذه الأطراف مصالح فيها.

وتخضع جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة للمراجعة للتأكد من إبرامها على أسس تجارية عادلة، وبما يحقق مصلحة الشركة. كما تخضع المعاملات الجوهرية لمراجعة لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، وقد تتطلب - عند الاقتضاء - موافقة مجلس الإدارة أو المساهمين.

كما ترمم المجموعة معاملات مع شركات وجهات تدرج ضمن تعريف الطرف ذي العلاقة وفقاً لما ورد في المعيار المحاسبي الدولي رقم (24) - الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة. وتشمل هذه المعاملات الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك المساهمين والشركات الزميلة والشركات التابعة وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في المجموعة، إضافة إلى الجهات التي تخضع لسيطرة هذه الأطراف أو لتأثيرها الجوهري. ويتم اعتماد سياسات التسعير والشروط الخاصة بهذه المعاملات من قبل الإدارة التنفيذية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأخلاقيات والنزاهة

التدقيق الخارجي

تقر شركة ألف للتعليم القابضة بالدور المحوري الذي يضطلع به المدققون الخارجيون في سبيل ضمان نزاهة التقارير المالية.

ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية التوصية بتعيين المدقق الخارجي للشركة لدى الجمعية العمومية. ويتم اختيار المدقق الخارجي بناءً على معايير موضوعية تشمل السمعة المهنية والخبرة، والاستقلالية، والكفاءة والأداء.

ويقوم المدقق الخارجي للشركة بما يلي:

- إبداء رأي مستقل بشأن القوائم المالية
- تقييم عمليات الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتقارير المالية
- التحقق من ملكية الأصول والالتزامات
- الإبلاغ عن أي مخالفات تنظيمية أو أوجه قصور جوهرية

كما تُطَوَّق الشركة ضوابط تضمن استقلالية المدقق الخارجي وفقاً لدليل حوكمة الشركات المعتمد لدى الشركة ومتطلبات هيئة سوق المال. وتتولى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال تقييم أداء المدقق الخارجي سنوياً وفقاً لمتطلبات الالتزام.

كما تعمل إدارة التدقيق الداخلي وفقاً لسياسات الشركة ومعايير التدقيق المهنية واللوائح التنظيمية المعمول بها لدى هيئة سوق المال.

إدارة المخاطر

تعمل الشركة من خلال إطار منظم لإدارة المخاطر المؤسسية (ERM) يستند إلى أفضل الممارسات المعتمدة في هذا المجال، مثل COSO وISO:31000، وقد صُمِّم هذا الإطار لتحديد المخاطر التي قد تؤثر على الأهداف الاستراتيجية للشركة وتقييمها والتخفيف من أثارها.

وتُجرى مراجعات رسمية للمخاطر بصورة دورية عبر وحدات الأعمال والوظائف المختلفة، بدعم من وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة. وتشمل هذه المراجعات ما يلي:

- تقييم الملف العام للمخاطر ومستوى التعرض لها على مستوى المجموعة
- تحديد المخاطر الناشئة والجوهرية
- تقييم استراتيجيات التخفيف من المخاطر
- التأكد من بقاء المخاطر ضمن مستويات تقبل المخاطر المعتمدة

وتُعرض نتائج مراجعة المخاطر على لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ومجلس الإدارة للإشراف والتوجيه.

تقدم إدارة التدقيق الداخلي في الشركة، التي ترتبط وظيفياً بلجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، تأكيداً مستقلاً وموضوعياً بشأن تصميم الضوابط الداخلية وفاعلية تشغيلها.

وخلال عام 2025، تولّت لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال الإشراف على عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر من خلال ما يلي:

- اعتماد خطة التدقيق الداخلي للشركة ومتابعة تنفيذها
- مراجعة تقارير التدقيق الداخلي وما تتضمنه من ملاحظات ونتائج
- متابعة معالجة أوجه القصور في الضوابط التي تم تحديدها

التدقيق الداخلي

تتبنى إدارة التدقيق الداخلي نهجاً قائماً على إدارة المخاطر، إلى جانب إجراء تغطية تدقيقية دورية لضمان الإشراف الشامل.

ويتم إجراء تقييم شامل للمخاطر على مستوى الشركة سنوياً لإعداد خطة التدقيق الداخلي للعام التالي، والتي تعتمدها لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال. ويأخذ هذا التقييم في الاعتبار ما يلي:

- الضوابط المالية والتشغيلية الرئيسية
- تصميم الضوابط وفعاليتها تطبيقها
- مخاطر سلوك الأعمال
- مخاطر الالتزام بالمتطلبات التنظيمية

وتخضع جميع توصيات التدقيق الداخلي لعملية متابعة ومراقبة على أساس ربع سنوي لضمان التنفيذ في الوقت المناسب للإجراءات التصحيحية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

الأخلاقيات والنزاهة

سياسات الحوكمة

ينعكس التزامنا الراسخ بممارسات الحوكمة المؤسسية السليمة في مجموعة شاملة من السياسات التي أقرها مجلس الإدارة وتُطبق على مستوى الشركة، وتشمل هذه السياسات ما يلي:

- سياسة تداول الأسهم وتداول المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة
- سياسة الإفصاح والشفافية
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد
- سياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة المكافآت
- سياسة مخاطر الاحتيال
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Speak Up)
- مدونة السلوك وأخلاقيات المهنة
- مدونة السلوك الخاصة بالأطراف الخارجية

تتوفر تفاصيل سياسات الامتثال الإلزامية المذكورة أعلاه على الموقع الإلكتروني للشركة.

وتقدم المدونة إرشادات بشأن ما يلي:

- اتخاذ القرارات الأخلاقية
- تضارب المصالح
- مكافحة الرشوة والفساد
- حماية المعلومات السرية
- آليات الإبلاغ عن المخالفات

وتتولى إدارة الامتثال في الشركة، بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية، الإشراف على تنفيذ المدونة، بما يشمل برامج التدريب والتوعية الإلزامية. كما تتم متابعة الالتزام بها من خلال أعمال المراجعة الداخلية وآلية سرية للإبلاغ عن المخالفات (Speak Up).

وقد يترتب على مخالفة أحكام المدونة اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء الخدمة.

يُعيّن المدقق الخارجي للشركة لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد سنويًا، وذلك وفق الصوابم الآتية:

- ألا تتجاوز مدة تعيين مكتب المراجعة ست (6) سنوات متتالية؛
- تدوير الشريك المسؤول عن المراجعة بعد ثلاث (3) سنوات؛
- عدم إعادة تعيين مكتب المراجعة بعد انتهاء مدة تعيينه إلا بعد مضي سنتين.

وفيما يلي تفاصيل المدقق الخارجي المعين للشركة لعام 2025:

اسم شركة التدقيق	إرنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع سوق أبوظبي العالمي) وليد ج. نقفور، شريك- EY
عدد السنوات التي قضاها بصفة مدقق حسابات خارجي للشركة	3
عدد السنوات التي قضاها المدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	3
إجمالي قيمة أتعاب التدقيق والمراجعة لعام 2025	515,541 درهم إماراتي
بيان بالخدمات الأخرى التي قدمها مدقق خارجي، غير مدقق حسابات الشركة، خلال عام 2025 (إن وجدت)	لا ينطبق لعام 2025

مدونة السلوك وأخلاقيات العمل

تشكل مدونة السلوك وأخلاقيات العمل (المدونة) في الشركة حجر الأساس للإطار الأخلاقي الذي يحكم أعمالها، إذ تحدد المعايير الأخلاقية المطبقة على جميع موظفي الشركة ومستشاريها وممثليها. كما تنظم المدونة سلوك الأعمال وتعزز التزام الشركة بالنزاهة والعدالة والمساءلة.

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

هيكل الملكية والشفافية في السوق

يوضح الرسم البياني والجدول التالي:

1. أداء السهم مقارنة بالمؤشرات ذات الصلة في السوق والقطاع كما في 31 ديسمبر 2025.

أداء السهم مقارنة بالمؤشرات ذات الصلة في السوق والقطاع كما في 31 ديسمبر 2025



بيانات سهم شركة ألف للتعليم القابضة

العملة	السوق	رمز ISIN	رمز التداول	القطاع	القيمة السوقية	عدد الأسهم
درهم إماراتي	سوق أبوظبي للأوراق المالية	AEE01388A243	ALEFEDT	التكنولوجيا	7,280,000,000	7,000,000,000

معلومات المساهمين

أسماء المساهمين	نسبة الملكية %
شركة تكنوفا للاستثمار - شركة فردية ذ.م.م.	68%
شركة كريبتونايت للاستثمار ذ.م.م.	12%

2. أداء السهم على مدار السنوات مقارنة بالمؤشرات ذات الصلة في السوق والقطاع كما في 31 ديسمبر 2025.

الورقة المالية	2022	2023	2024	2025
ألف للتعليم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-4.35%
مؤشر FTSE ADX العام	▲ 20.29%	▼ 6.21%	▼ 1.66%	▲ 6.09%

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

القوائم المالية

77	تقرير أعضاء مجلس الإدارة
78	تقرير مدقق الحسابات المستقل
82	بيان المركز المالي الموحد
83	بيان الدخل الشامل الموحد
84	بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد
85	بيان التدفقات النقدية الموحد
86	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقرير أعضاء مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة

كان أعضاء مجلس إدارة الشركة كما في 31 ديسمبر 2025:
معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمد
معالي أحمد علي محمد عبد الله الصايغ
معالي جميلة سالم مصباح حميد المهيري
معالي نورة محمد هلال سرور الكعبي
السيدة ريم أحمد سالم المقرب المهيري
الدكتور سعيد عبد الله محمد بن مطلق الغفلي
السيد عمر عبد الله محمد البيتي الهاشمي

بيان أعضاء مجلس الإدارة بالإفصاح لمدققي الحسابات

على حد علم أعضاء مجلس الإدارة، لا توجد أية معلومات ذات صلة لم يكن مدققي حسابات المجموعة على علم بها.
تم تزويد مدققي حسابات المجموعة بإمكانية الوصول إلى جميع المعلومات التي ندرك أنها ذات صلة بإعداد البيانات المالية الموحدة.

معالي عبد الحميد محمد سعيد الأحمد
رئيس مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم مع البيانات المالية الموحدة المدققة لشركة ألف للتعليم القابضة المحدودة بي إل سي وشركتها التابعة ("المجموعة") للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

الأنشطة الرئيسية

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في الاستشارات والبحوث والتطوير في مجال التعليم التكنولوجي، وتدريب المعاهد وتطوير المعلمين، وإدارة المرافق التعليمية، والتدريب المعني بتطوير الكفاءات الشخصية، والاستشارات التعليمية، وخدمات التدريب على الدعم الإداري، وتصميم أنظمة وبرامج الحاسوب واستشارات تكنولوجيا المعلومات.

النتائج المالية

فيما يلي الإيرادات المحققة من العقود مع العملاء وإجمالي الدخل الشامل للمجموعة خلال السنوات التالية:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
759,003,628	769,472,654	الإيرادات
447,459,429	480,215,132	إجمالي الدخل الشامل

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقرير مدقق الحسابات المستقل



**Ernst & Young – Middle East
(ADGM Branch)**
P.O. Box 136
24th Floor, Office 2449, Sila Tower
Abu Dhabi Global Market Square
Al Maryah Island
Abu Dhabi, United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400
+971 2 627 7522
Fax: +971 2 627 3383
abudhabi@ae.ey.com
ey.com
Registration No. 000001136

بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا المهنية وفقاً لهذه المتطلبات ومتطلبات السلوك المهني الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. وباعتقادنا إن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكبر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل عام وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية التعامل مع ذلك الأمر من خلال أعمال تدقيقنا موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

الاعتراف بالإيرادات

تعتبر عملية الاعتراف بالإيرادات أحد جوانب التركيز الهامة نظراً لأن الإيرادات جوهرية وتعتبر مؤشراً هاماً على أداء المجموعة وربحيتها. تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات عندما تقوم بتحويل السيطرة على منتج أو خدمة إلى عميل. تقدم المجموعة بشكل أساسي حلول تعليمية وحلول البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات التي تتألف من الإعداد الأولي وخدمات الصيانة المستمرة. يتم الاعتراف بالإيرادات من الحلول التعليمية ورسوم صيانة تكنولوجيا المعلومات بمرور الوقت ويتم الاعتراف بالإيرادات من رسوم إعداد تكنولوجيا المعلومات في فترة زمنية محددة (يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم 4 حول البيانات المالية الموحدة للمعلومات حول سياسة الاعتراف بالإيرادات الخاصة بالمجموعة).

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي إيرادات المجموعة ما قيمته 769,472,654 درهم. نظراً لحجم المبلغ والمخاطر الكامنة المرتبطة بالإيرادات، فإننا نعتبر عملية الاعتراف بالإيرادات إحدى أمور التدقيق الهامة.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة ألف للتعليم القابضة المحدودة بي إل سي ("الشركة")، وشركاتها التابعة (يشار إليهما معاً بـ "المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025، وبيان الدخل الشامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، ويشمل ذلك المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) ("قواعد المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين") كما هو معمول به في عمليات تدقيق البيانات المالية للمنشآت ذات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات السلوك المهني ذات الصلة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

للتعامل مع المخاطر المذكورة أعلاه، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية من بين أمور أخرى:

- قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة مناسبة وتتماشى مع السياسة المحاسبية للمجموعة؛
- قمنا بتقييم مدى امتثال هذه السياسات للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعمول بها؛
- قمنا بفحص العقود مع العملاء، على أساس العينة، لاختبار إجمالي قيم العقد، وشروط إصدار الفواتير، وشروط الدفع، والسعر لكل طالب، وأسعار الخدمات الأخرى المقدمة للعملاء؛
- حصلنا على عينة نموذجية من المعاملات واختبرنا حدوثها ودقتها والاعتراف بها، من خلال مطابقتها مع المستندات الداعمة؛
- قمنا بتنفيذ إجراءات تتعلق بالتأكد من الاعتراف بالإيرادات في الفترة الصحيحة تمثلت في اختيار عينة من المعاملات قبل وبعد نهاية السنة لتقييم صحة الاعتراف بها في الفترة الحالية؛
- قمنا بتنفيذ إجراءات تحليلية، لتحديد أوجه عدم التطابق و/أو التحركات غير الاعتيادية خلال السنة؛ و
- قمنا بتقييم مدى كفاية إفصاح المجموعة في البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات.

الاعتراف بالموجودات غير الملموسة

تمتلك المجموعة موجودات غير ملموسة جوهرية تم إنشاؤها داخلياً - نفقات البحث والتطوير، والتي تتم رسملتها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 38 "الموجودات غير الملموسة". كما في 31 ديسمبر 2025، بلغت القيمة الدفترية لهذه الموجودات غير الملموسة 193.5 مليون درهم. تنطوي رسملة هذه الموجودات والقياس لللاحق لها على أحكام وتقديرات جوهرية من الإدارة، لا سيما فيما يتعلق بما يلي (يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 8 حول البيانات المالية الموحدة).

- تحديد ما إذا كانت التكاليف المتكبدة تستوفي معايير الرسملة الواردة ضمن معيار المحاسبة الدولي رقم 38.
- تقييم العمر الإنتاجي للموجودات المرسملة.
- تقييم إمكانية استرداد القيم الدفترية ويشمل ذلك تقدير التدفقات النقدية المستقبلية واختيار معدلات الخصم المناسبة.

للتعامل مع المخاطر المذكورة أعلاه، قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية من بين أمور أخرى:

- قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالموجودات غير الملموسة التي اعتمدها المجموعة مناسبة وتتماشى مع السياسة المحاسبية الخاصة بالمجموعة. اخترنا عينة من التكاليف المرسملة واختبرنا ما إذا كانت هذه التكاليف تستوفي معايير الرسملة الواردة ضمن معيار المحاسبة الدولي رقم 38.
- قمنا بتقييم طبيعة التكاليف المرسملة للتأكد من أنها تعود بشكل مباشر إلى تطوير المحتوى المقدم للعملاء والمنصة.
- قمنا بتقييم مدى ملاءمة منهجية اختبار الانخفاض في القيمة لدى الإدارة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 36 "الانخفاض في قيمة الموجودات".
- قمنا بتقييم الافتراضات الرئيسية المستخدمة في نماذج الانخفاض في القيمة، بما في ذلك توقعات التدفقات النقدية المستقبلية ومعدلات الخصم، وأجرينا تحليلات للحساسية من أجل تقييم تأثير التغيرات في الافتراضات الرئيسية على تقييم الانخفاض في القيمة.

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة والتقرير السنوي، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. لقد حصلنا على تقرير مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير تدقيقنا،

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

ونتوقع أن نحصل على التقرير السنوي بعد تاريخ تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى ولن نبدي أي استنتاج تدقيق حولها. وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى، ومن خلال تلك القراءة تقييم ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها خلال التدقيق أو فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتضمن أخطاءً جوهريّة. وفي حال أنه، توصلنا إلى استنتاج بوجود أخطاء مادية في تلك المعلومات الأخرى بناءً على الأعمال التي قمنا بها، فإنه يتطلب منا الإبلاغ عن ذلك. وليس لدينا ما نبغ عنه في هذا الصدد.

مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل لهذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ووفقاً للأحكام المعنية من عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة وقواعد الشركات لعام 2020 الصادرة عن سوق أبوظبي العالمي، وعن نظام الرقابة الداخلية التي تعتبره الإدارة ضرورياً لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس محاسبي، إلا إذا كانت نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية الموحدة للمجموعة.

مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن البيانات المالية الموحدة، ككل، خالية من الأخطاء المادية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن مستوى عالي من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء المادية عند وجودها. قد تنشأ الأخطاء نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وتعتبر مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، منفردة أو مجتمعاً، على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي تم اتخاذها بناءً على تلك البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأً، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساساً لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ المادي الناتج عن الاحتيايل أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيايل قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
 - الحصول على فهم حول نظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية الموحدة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
 - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والافصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - التوصل إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك حالة جوهريّة من عدم التأكد تتعلق بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهريّة حول قدرة المجموعة على الاستمرار. إذا توصلنا إلى استنتاج أن هناك حالة جوهريّة من عدم التأكد، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
 - تقييم العرض العام ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
 - تخطيط وإجراء عملية تدقيق حسابات المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة واستخدامها كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه والإشراف على ومراجعة أعمال التدقيق التي يتم إجراؤها لغرض تدقيق حسابات المجموعة. ونتحمل المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.
- نقوم بالتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيتته وملاحظات التدقيق الهامة، والتي تتضمن نقاط الضعف الجوهريّة في نظام الرقابة الداخلية التي نحددها خلال عملية التدقيق.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

كما نقوم بتزويد مسؤولي الحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، ويتم إبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر أنها قد تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، والضوابط التي من شأنها أن تحافظ على الاستقلالية إن وجدت.

ومن تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع مسؤولي الحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدقق الحسابات، إلا إذا كانت القوانين أو التشريعات تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعامّة أو، في حالات نادرة جداً، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة عن الإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

1. تتضمن البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، المتطلبات المعمول بها من قواعد الشركات لعام 2020 الصادرة عن سوق أبوظبي العالمي؛ و
2. إن المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة متوافقة مع الدفاتر والسجلات المحاسبية للمجموعة.

باسم وبالنيابة عن إرنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع سوق أبوظبي العالمي)



وليد ج نففور

التاريخ
أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

إطار الإشراف المؤسسي
 المراجعة المالية
 الحوكمة المؤسسية
 القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
 كلمة القادة
 بنية خلق القيمة
 استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
 الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بيان المركز المالي الموحد

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		المطلوبات غير المتداولة
15,806,640	19,333,061	12 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
3,172,036	-	7 مطلوبات عقود الإيجار
18,978,676	19,333,061	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
		المطلوبات المتداولة
98,050,282	80,196,566	13 ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
3,198,736	3,169,352	7 التزام عقد الإيجار
44,221,960	47,488,071	21 التزام ضريبة الدخل
145,470,978	130,853,989	إجمالي المطلوبات المتداولة
164,449,654	150,187,050	إجمالي المطلوبات
922,741,388	980,509,916	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 23 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.



الرئيس التنفيذي



رئيس مجلس الإدارة

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		الموجودات
		الموجودات غير المتداولة
2,808,947	3,041,676	5 ممتلكات ومعدات
171,929,124	193,549,385	6 موجودات غير ملموسة
6,154,404	2,842,457	7 أصل حق الاستخدام
4,942,592	357,272	8 ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
-	85,699	21 أصل الضريبة المؤجلة
185,835,067	199,876,489	إجمالي الموجودات غير المتداولة
		الموجودات المتداولة
340,607,163	161,121,878	8 ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
396,299,158	619,511,549	9 النقد وما يعادله
736,906,321	780,633,427	إجمالي الموجودات المتداولة
922,741,388	980,509,916	إجمالي الموجودات
		حقوق المساهمين والمطلوبات
		حقوق المساهمين
70,000,000	70,000,000	10 رأس المال
167,559,022	167,559,022	10 مساهمة من مساهمين
75,000	75,000	11 احتياطي آخر
520,657,712	592,688,844	أرباح محتجزة
758,291,734	830,322,866	إجمالي حقوق المساهمين

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بيان الدخل الشامل الموحد

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		الخسارة الشاملة الأخرى
		البنود التي لن تتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في فترة لاحقة (صافي الضريبة):
-	(866,517)	12 خسارة من إعادة قياس التزام المنافع المحددة
447,459,429	480,215,132	إجمالي الدخل الشامل للسنة
8.42	6.87	22 العوائد الأساسية للسهم الواحد (فلس)

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 23 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		الإيرادات
659,668,853	671,911,584	رسوم الحلول التعليمية
99,334,775	97,561,070	الدعم والخدمات
759,003,628	769,472,654	15 الإيرادات من العقود مع العملاء
		المصاريف
(122,390,239)	(112,466,514)	رواتب ومكافآت أخرى
(66,072,480)	(60,834,671)	مصاريف الدعم والخدمات
(27,147,144)	(27,251,808)	تراخيص برامج الحاسوب
(31,499,278)	(33,275,764)	6 إطفاء موجودات غير ملموسة
(17,218,134)	(13,471,965)	رسوم قانونية ومهنية
(1,730,007)	(1,930,765)	5 استهلاك ممتلكات ومعدات
(3,932,562)	(3,734,365)	7 مصاريف إيجار
(5,544,435)	(2,569,143)	مصاريف التسويق
(4,513,585)	(2,131,428)	أخرى
(280,047,864)	(257,666,423)	إجمالي المصاريف
478,955,764	511,806,231	الربح التشغيلي للسنة
12,725,625	16,824,122	إيرادات الفائدة
491,681,389	528,630,353	الربح للسنة قبل الضريبة
(44,221,960)	(47,548,704)	21 مصاريف ضريبة الدخل
447,459,429	481,081,649	صافي الربح للسنة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد

إجمالي حقوق المساهمين درهم	أرباح محتجزة درهم	احتياطي آخر درهم	مساهمة من مساهمين درهم	رأس المال درهم	
514,420,305	346,786,283	75,000	167,559,022	-	الرصيد في 1 يناير 2024
-	(70,000,000)	-	-	70,000,000	إصدار رأس مال (إيضاح 10)
(203,588,000)	(203,588,000)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح 23)
447,459,429	447,459,429	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
758,291,734	520,657,712	75,000	167,559,022	70,000,000	الرصيد في 31 ديسمبر 2024
(408,184,000)	(408,184,000)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح 23)
481,081,649	481,081,649	-	-	-	صافي الربح للسنة
(866,517)	(866,517)	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
830,322,866	592,688,844	75,000	167,559,022	70,000,000	الرصيد في 31 ديسمبر 2025

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 23 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الآثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

بيان التدفقات النقدية الموحد

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		الأنشطة الاستثمارية
(1,998,949)	(2,163,494)	5 شراء ممتلكات ومعدات
109,402,334	-	استلام مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
12,927,921	16,174,034	إيرادات الفائدة المستلمة
(114,290,814)	(55,646,760)	6 شراء موجودات غير ملموسة
6,040,492	(41,636,220)	صافي التدفقات النقدية / (المستخدمة في) من الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(2,699,232)	(3,512,792)	7 سداد التزام عقد الإيجار
(203,588,000)	(408,184,000)	23 توزيعات أرباح مدفوعة
(206,287,232)	(411,696,792)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
134,525,443	223,212,391	صافي الزيادة في النقد وما يعادله
261,773,715	396,299,158	النقد وما يعادله في بداية السنة
396,299,158	619,511,549	9 النقد وما يعادله في نهاية السنة
		المعاملات غير النقدية الجوهرية
70,000,000	-	10 إصدار رأس مال
9,239,236	3,753,113	6 إضافة إلى موجودات غير ملموسة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 23 جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	إيضاحات
		الأنشطة التشغيلية
491,681,389	528,630,353	الربح للسنة قبل الضريبة
		تعديلات على:
1,730,007	1,930,765	5 استهلاك ممتلكات ومعدات
2,542,969	3,311,947	7 استهلاك أصل حق الاستخدام
31,499,278	33,275,764	6 إطفاء موجودات غير ملموسة
-	4,503,848	6 شطب الموجودات غير الملموسة
382,143	311,372	7 مصاريف الفائدة على التزام عقد الإيجار
4,871,160	4,901,223	12 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(12,725,625)	(16,824,122)	إيرادات الفائدة
-	235,077	8 مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
		التغيرات في رأس المال العامل:
353,154	-	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
(178,379,108)	184,485,616	ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى
(5,197,336)	(21,606,829)	ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى
336,758,031	723,155,014	النقد المولد من الأنشطة التشغيلية
-	(44,282,593)	21 ضريبة الدخل المدفوعة
(1,985,848)	(2,327,018)	12 مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
334,772,183	676,545,403	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

1. خلفية

معلومات الشركة

إن شركة ألف للتعليم القابضة المحدودة بي إل سي ("الشركة" أو "الشركة الأم") مسجلة في سوق أبوظبي العالمي بموجب رخصة رقم 17843 كشركة عامة محدودة بالسهم. تأسست الشركة في 15 مارس 2024. إن العنوان المسجل للشركة هو المكتب الخارجي رقم 2332، الطابق 23، سكاى تاور، جزيرة الريم، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يشار إلى الشركة وشركتها التابعة، ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م، مجتمعين بـ المجموعة ("المجموعة").

تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في الاستشارات والبحوث والتطوير في مجال التعليم التكنولوجي، وتدريب المعاهد وتطوير المعلمين، وإدارة المرافق التعليمية، والتدريب المعني بتطوير الكفاءات الشخصية، والاستشارات التعليمية، وخدمات التدريب على الدعم الإداري، وتصميم أنظمة وبرامج الحاسوب واستشارات تكنولوجيا المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في 28 مارس 2024، وبموجب عملية إعادة التنظيم، أسس المساهمون الشركة كشركة قابضة جديدة برأس مال قدره 70,000,000 درهم بسعر 0.01 درهم للسهم الواحد (إيضاح 10). أصبحت الشركة بمثابة الشركة القابضة الجديدة للمجموعة من خلال تحويل أسهم شركة ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م. تم تحويل الأسهم إلى الشركة القابضة الجديدة بدون أي مقابل. تم الانتهاء من عملية إعادة التنظيم في 27 مارس 2024 حيث تم تحويل كامل الملكية القانونية لشركة ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م إلى الشركة القابضة الجديدة.

تضم المجموعة شركة تابعة واحدة مملوكة بالكامل، وهي شركة ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م التي تم تأسيسها في دولة الإمارات العربية المتحدة. تمتلك شركة ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م شركة تابعة، وهي شركة أرابيك سكيل للاستشارات التعليمية - ملكية فردية ذ.م.م التي تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة وتتمثل أنشطتها الرئيسية في التطوير والابتكار في أنظمة وبرامج الحاسوب والاستشارات التعليمية. لدى شركة ألف للاستشارات التعليمية ذ.م.م أيضاً فرع في إمارة أبوظبي في هيئة منطقة الإبداع الإعلامي في أبوظبي ومكتب فرعي في عمان، المملكة الأردنية الهاشمية تحت رقم المنشأة 200181807# والذي يقدم بدوره الدعم في تصميم وكتابة المحتوى.

بتاريخ 12 يونيو 2024، أدرجت الشركة 20% من رأس مالها في سوق أبوظبي للأوراق المالية كجزء من عملية الطرح العام الأولي.

في 31 ديسمبر 2025، كان متوسط العاملين لدى المجموعة 391 موظف (31 ديسمبر 2024: 404 موظف).

تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة وفقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ 11 فبراير 2026.

2. أساس الإعداد

2.1 بيان الدمتثال

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ("IFRS") الصادرة عن المجلس الدولي للمعايير المحاسبية ("IASB") وقواعد الشركات لعام 2020 الصادرة عن سوق أبوظبي العالمي.

يتم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة كما في تاريخ التقارير المالية.

يتم عرض البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي ("درهم")، وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

2.2 أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة. يتم تحقيق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها الحق في العوائد المتفاوتة، من مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها ولديها المقدر على التأثير على هذه العوائد من خلال سيطرتها على الجهة المستثمر فيها. وبشكل خاص تسيطر المجموعة على شركة تابعة في حال وفقط في حال أن للمجموعة:

- سيطرة على الجهة المستثمر فيها (على سبيل المثال، وجود حقوق تعطيها المقدر على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها)
- التعرض، أو الحقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن تعاملها مع الجهة المستثمر فيها، و
- المقدر على استخدام السيطرة على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت تؤدي إلى السيطرة. لدعم هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها السلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين في الجهة المستثمر فيها؛
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- حقوق تصويت المجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الجهة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم الاعتراف بموجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استيعادها خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة. توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

ينسب الربح أو الخسارة وكل مكون من مكونات الدخل الشامل الأثر إلى مساهمي الشركة الأم للمجموعة وإلى الحقوق غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى حدوث عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركة التابعة لجعل سياساتها المحاسبية تتماشى مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصاريف بين أعضاء المجموعة والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم توحيد الشركات التابعة بالكامل من تاريخ الاستحواذ أو التأسيس، وهو التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة، ويستمر توحيدها حتى تاريخ توقف هذه السيطرة. يتم إعداد البيانات المالية الموحدة للشركات التابعة لنفس فترة التقارير المالية للمجموعة، باستخدام سياسات محاسبية متسقة.

تتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحقوق غير المسيطرة والمكونات الأخرى لحقوق الملكية، بينما يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن ذلك ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

2.3 إعادة تنظيم المجموعة ودمج الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة

في ظل غياب التوجيهات في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بشأن إعادة تنظيم المجموعة وعمليات دمج الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة، يتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم 8 السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء استخدام الأحكام في وضع وتطبيق أي سياسة محاسبية توفر معلومات موثوقة وأكثر صلة. وعلى هذا النحو، ليست لعملية إعادة تنظيم المجموعة أي جوهر اقتصادي وهي تقع خارج نطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 دمج الأعمال.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة ولكنها غير فعالة بعد حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة موضح عنها أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، في حال إمكانية التطبيق، عندما تصبح فعالة.

- تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7
- التحسينات السنوية على المعايير المحاسبية الواردة في المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - المجلد 11
- العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة - تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 7
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 - العرض والإفصاح في البيانات المالية
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 19 - الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات

لا تتوقع المجموعة بأنه سيكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، بخلاف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18، تأثير مادي على بياناتها المالية الموحدة. تقوم المجموعة حالياً بتحديد كافة التأثيرات المحتملة للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 18 على بياناتها المالية الموحدة في المستقبل.

يتم احتساب عمليات دمج الأعمال الخاضعة لسيطرة مشتركة باستخدام طريقة تجميع الحصص على النحو التالي:

- يتم الاعتراف بموجودات ومطلوبات الشركة التابعة، بقيمتها الدفترية ولا يتم إجراء أية تعديلات لتعكس القيم العادلة، أو للاعتراف بأية موجودات أو مطلوبات جديدة، في تاريخ إعادة التنظيم وإلا كانت ستتم بموجب طريقة الاستحواذ؛
- لا يتم الاعتراف بالشهرة نتيجة لإعادة التنظيم، إلا بالقدر الذي تم بناءً عليه الاعتراف بالشهرة الموجودة سابقاً في أحد الشركات المندمجة. يتم عكس أي فرق بين الاعتبار المحول وحقوق مساهمي الجهة المستحوذ عليها في تاريخ الدمج ضمن حقوق المساهمين؛ و
- يعكس بيان الدخل الشامل نتائج الشركة المستحوذ عليها.

تبنت المجموعة سياسة محاسبية للإبلاغ عن معلومات مقارنة كما لو كانت تمتلك المجموعة على الدوام الشركات المستحوذ عليها الخاضعة لسيطرة مشتركة من التاريخ الذي أصبحت فيه هذه الأعمال جزءاً من المجموعة. يتم تطبيق هذا النهج باستمرار على كافة هذه المعاملات.

2.4 التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

إن السياسات المحاسبية المعتمدة متوافقة مع تلك المتبعة في السنة المالية السابقة، باستثناء اعتماد المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التالية الفعالة اعتباراً من 1 يناير 2025. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل آخر صادر ولكنه غير فعال بعد.

عدم قابلية صرف العملات الأجنبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 21

تحدد التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 المتعلقة بتأثيرات التغييرات في معدلات صرف العملات الأجنبية، كيف يتوجب على المنشأة تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيف ينبغي عليها تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للصرف. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية الموحدة من فهم كيف تؤثر، أو كيف من المتوقع أن تؤثر العملة التي لا يمكن صرفها إلى عملة أخرى على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية.

تسري التعديلات على فترات التقارير المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة إدراج معلومات المقارنة.

لم يكن للتعديلات تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تصنيف الموجودات المالية

أدوات الدين

يتم قياس أدوات الدين التي تستوف الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- إذا كان الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- إذا كان ينشأ عن البنود التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة تدفقات نقدية والتي تعتبر مجرد دفعات للمبالغ الأساسية والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

التكلفة المطفأة وطريقة معدل الفائدة الفعلي

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة دين وتخصيص إيرادات الفوائد على مدى الفترة ذات الصلة.

بالنسبة للأدوات المالية بخلاف الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة المشتراة أو الناشئة (أي الموجودات ذات القيمة الائتمانية المنخفضة عند الاعتراف بالمبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم بالضبط المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة (بما في ذلك كافة الرسوم والمبالغ المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملة والعلاوات أو الخصومات الأخرى) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو فترة أقصر، حيثما يكون ذلك مناسباً، إلى إجمالي القيمة الدفترية لأداة الدين عند الاعتراف بالمبدئي. بالنسبة للموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة المشتراة أو الناشئة، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل حسب الائتمان عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الاعتراف بالمبدئي.

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم قياس الأصل المالي به عند الاعتراف بالمبدئي مطروحاً منه دفعات سداد المبلغ الأساسي، زائداً الاستهلاك المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لئلا يفرق بين ذلك المبلغ الأولي ومبلغ الاستحقاق، معدلاً مقابل أي مخصص خسارة.

3. المعلومات حول السياسات المحاسبية الهامة

الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي الموحد للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. تتم إضافة أو خصم تكاليف المعاملات التي تعود مباشرة إلى الاستحواذ على الموجودات المالية والمطلوبات المالية أو إصدارها (بخلاف الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر) من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، كما هو مناسب، عند الاعتراف بالمبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملات العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات المالية أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر على الفور في بيان الدخل الشامل الموحد.

الموجودات المالية

يتم إدراج واستبعاد كافة عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية بالطريقة المعتادة على أساس تاريخ المتاجرة. إن عمليات الشراء أو البيع بالطريقة المعتادة هي عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الإطار الزمني الذي تحدده اللوائح أو الأعراف في السوق.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها لاحقاً بكاملها إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، اعتماداً على تصنيف الموجودات المالية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

يتم قياس الموجودات المالية التي لا تستوف معايير قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. وبشكل خاص:

- يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، ما لم تقم المجموعة بتحديد الاستثمار في حقوق الملكية الذي لا يعتبر محتفظاً به للمتاجرة أو لا يعد اعتباراً محتملاً ناشئاً عن دمج أعمال بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف بالمبدئي.
- يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقارير المالية، مع الاعتراف بأية أرباح أو خسائر في القيمة العادلة ضمن الأرباح أو الخسائر.

النقد وما يعادله

لفرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتكون النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل التي لها تاريخ استحقاق أصلي لثلاثة أشهر أو أقل، صافي السحوبات على المكشوف من البنوك، إن وجدت.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصصات خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في كل تاريخ تقارير مالية ليعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف بالمبدئي للأداة المالية المعنية.

تقوم المجموعة على الدوام بالاعتراف بخسائر ائتمان متوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة للذمم التجارية المدينة والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مصفوفة مخصصات بناءً على تجربة المجموعة التاريخية في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة وتقييم كل من التوجه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقارير المالية، بما في ذلك القيمة الزمنية للمال حيثما يلزم.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للأدوات المالية بخلاف الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة المشتراة أو الناشئة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة الائتمانية (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً منخفضة القيمة الائتمانية، فيتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت مخاطر الائتمان على الأداة المالية منخفضة القيمة الائتمانية، في فترات تقارير مالية لاحقاً، بحيث لم يعد الأصل المالي منخفض القيمة الائتمانية، عندها يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة المشتراة أو الناشئة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل حسب الائتمان على التكلفة المطفأة للأصل المالي من الاعتراف بالمبدئي. لا يتم إرجاع عملية الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى لو تحسنت مخاطر الائتمان للأصل المالي لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي منخفض القيمة الائتمانية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد ضمن بيان الدخل الشامل الموحد ويتم إدراجها في بند "الإيرادات - إيرادات الفائدة من طرف ذو علاقة".

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على هذه الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية ضمن الأرباح أو الخسائر وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداداً لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح ضمن بند "الإيرادات من الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر" في الأرباح أو الخسائر.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

(ii) تعريف التعثر عن السداد

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لتحليل البيانات التي تم جمعها وإنشاء تقديرات لاحتمالية التعثر عن السداد للتعرضات بمرور الوقت. يتضمن هذا التحليل تحديد أية تغيرات في معدلات التعثر عن السداد والتغيرات في عوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية عبر مختلف المناطق الجغرافية للمجموعة.

(iii) الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

يعتبر الأصل المالي منخفض القيمة الائتمانية عند وقوع حدث أو أكثر ذو تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للأصل المالي. تتضمن الأدلة على الانخفاض في القيمة الائتمانية البيانات الملحوظة حول الأحداث التالية:

(أ) صعوبة مالية كبيرة بالنسبة للمقترض أو المصدر؛

(ب) خرق للعقد مثل تعثر أو تأخر في السداد (يرجى الاطلاع على البند رقم (2) أعلاه)؛

(ج) أن يمنح مقرض (مقرضون) المقترض، لأسباب اقتصادية أو تعاقدية تتعلق بالصعوبة المالية التي يواجهها المقترض، تنازلاً (تنازلات) للمقترض (للمقترضين) لم يكن ليمنحه المقرض (المقرضون) في ظروف أخرى؛

(د) أصبح من المحتمل أن يدخل المقترض في حالة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ أو

(هـ) اختفاء السوق النشط للأصل المالي نتيجة للصعوبات المالية.

(iv) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب أصل مالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن الطرف المقابل يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا توجد احتمالية واقعية للاسترداد.

تمثل خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن كافة أحداث التعثر عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة مالية. في المقابل، تمثل خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهر جزءاً من خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة والتي من المتوقع أن تنتج عن أحداث التعثر عن السداد على الأداة المالية التي من الممكن حدوثها خلال 12 شهراً بعد تاريخ التقارير المالية.

(i) الارتفاع الجوهري في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على أداة مالية قد ارتفعت بشكل جوهري منذ الاعتراف بالمبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر التعثر عن السداد التي تحدث على الأداة المالية كما في تاريخ التقارير المالية مع مخاطر حدوث التعثر على الأداة المالية كما في تاريخ الاعتراف بالمبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد يذكر.

بالنسبة لعقود الضمان المالي، يعتبر التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام غير القابل للإلغاء هو تاريخ الاعتراف بالمبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية للانخفاض في القيمة. عند تقييم ما إذا كان هناك ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف بالمبدئي لعقود الضمان المالي، تأخذ المجموعة في الاعتبار التغيرات في مخاطر تعثر المدين المحدد عن سداد العقد.

تراقب المجموعة بانتظام مدى فاعلية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كان هناك ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها كما هو مناسب للتأكد من أن المعايير قادرة على تحديد الارتفاع الجوهري في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ مستحقاً.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأداة المالية لم ترتفع بشكل جوهري منذ الاعتراف بالمبدئي إذا تم تحديد أن الأداة المالية هي ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقارير المالية. يتم تحديد الأداة المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

1. كان للأداة المالية مخاطر منخفضة للتعثر عن السداد،
2. كان المقترض يتمتع بقدرة قوية على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالتدفقات النقدية التعاقدية على المدى القريب، و
3. أدت التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والتجارية على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالتدفقات النقدية التعاقدية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

المطلوبات المالية

الاعتراف المبدئي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الاعتراف بالمبدئي، كمطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة وفقاً لطبيعة الأداة المالية. يتم قياس المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة باستثناء الذمم الدائنة التي يتم إدراجها بالمبلغ المتوقع استحقاقه. يتم قياس المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة. تشمل المطلوبات المالية للمجموعة على مطلوبات عقود الإيجار والذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى.

الاستبعاد

يتم استبعاد الالتزام المالي عندما يتم استيفاء الالتزامات بموجب المطلوبات أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها. عندما يتم استبدال التزام مالي حالي بأخر من نفس المقرض بشروط مختلفة إلى حد كبير، أو يتم تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، يتم التعامل مع هذا الاستبدال أو التعديل على أنه استبعاد للالتزام الأصلي والاعتراف بالالتزام جديد. يتم الاعتراف بالفرق في القيمة الدفترية المعنية في بيان الدخل الشامل الموحد.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم الاعتراف بصافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد إذا كان هناك حق قانوني حالي قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المعترف بها وكانت هناك نية للتسوية على أساس الصافي بهدف تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

الممتلكات والمعدات

يتم الاعتراف بالممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل. يتم الاعتراف بالتكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو يتم إدراجها كأصل منفصل، كما هو مناسب، فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبند إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يتم تحميل كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى على

(v) قياس والاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة

إن قياس خسائر الائتمان المتوقعة هو محصلة لاحتمالية التعثر عن السداد، والخسارة الناتجة عن التعثر (أي حجم الخسارة في حالة وجود تعثر) والتعرض عند التعثر. يعتمد تقييم احتمالية التعثر عن السداد والخسارة الناتجة عن التعثر على بيانات تاريخية تم ضبطها بواسطة معلومات مستقبلية ما هو موضح أعلاه. بالنسبة للتعرض عند التعثر بالنسبة للموجودات المالية، يتم تمثيل ذلك بالقيمة الدفترية الإجمالية للموجودات في تاريخ التقارير المالية؛ بالنسبة لعقود الضمان المالي، يتضمن التعرض المبلغ المسحوب كما في تاريخ التقارير المالية، إلى جانب أية مبالغ إضافية يتوقع سحبها في المستقبل بحلول تاريخ التعثر المحدد بناءً على التوجه التاريخي، وفهم المجموعة لاحتياجات التمويل المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات الصلة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الائتمان المتوقعة كالفرق بين كافة التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وكافة التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها، والمخصومة بمعدل الفائدة الفعلي الأصلي.

استبعاد الموجودات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد أصل مالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو عندما تقوم المجموعة بتحويل الأصل المالي وكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل إلى شركة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها المحتفظ بها في الأصل والالتزام المرتبط به عن المبالغ التي قد تضطر لدفعها. إذا احتفظت المجموعة بكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي المحول، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المالي وتقوم كذلك بالاعتراف بالافتراض المضمون للمتحصلات المستلمة.

عند استبعاد أصل مالي مقاس بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل وإجمالي الاعتبار المستلم والمستحق ضمن الذرياح أو الخسائر.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الأرباح أو الخسائر خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. يتم تحميل الاستهلاك لشطب تكلفة الموجودات على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر باستخدام طريقة القسط الثابت وفقاً للأساس التالي:

المعدات المكتبية - 3 سنوات

الأثاث والتركيبات المكتبية - 3 سنوات

التحسينات على المكاتب المستأجرة - 3 سنوات

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدر والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات المحاسبية على أساس مستقبلي.

يتم شطب بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعادها أو عندما لا يكون من المتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من مواصلة استخدام الأصل. يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد أو تقاعد الأصل على أنه الفرق بين متحصلات المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم الاعتراف بالأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ويتم تحويلها إلى فئة الموجودات المناسبة ويتم استهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة عند اكتمال عملية تطوير المنتج وتحويله إلى العملاء أو عندما يصبح جاهزاً للاستخدام بعد فحصه من كلا الطرفين.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار. يحدث ذلك إذا كان العقد يحمل الحق في السيطرة على استخدام الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل اعتبار.

تطبق المجموعة طريقة واحدة للاعتراف بكافة عقود الإيجار وقياسها، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل. تقوم المجموعة بالاعتراف بمطلوبات عقود الإيجار لسداد مدفوعات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الموجودات الضمنية.

(i) موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بالاعتراف بموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يكون فيه الأصل الضمني متاحاً للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أية خسائر استهلاك وانخفاض في القيمة متراكمة، ويتم تعديله لثية عملية إعادة قياس لمطلوبات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات عقود الإيجار المدرج، والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى الفترة الأقصر من مدة عقد الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل الضمني. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الضمني أو إذا كانت تكلفة أصل حق الاستخدام تدل على أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، عندها سوف يتم استهلاك أصل حق الاستخدام ذي الصلة على مدى العمر الإنتاجي للأصل الضمني.

(ii) مطلوبات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بالاعتراف بمطلوبات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتوجب دفعها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار (على سبيل المثال، تغييرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة عن التغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد مدفوعات الإيجار هذه) أو تغيير في تقييم خيار شراء الأصل الضمني.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

(iii) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة

تطبق المجموعة الإعفاء من الاعتراف بعقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل للممتلكات (أي عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ 12 شهراً). يتم الاعتراف بمدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

الموجودات غير الملموسة

يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. يتم تحميل الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لها. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدر في نهاية كل فترة تقارير مالية سنوية، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

برامج الحاسوب

تتم رسملة تراخيص برامج الحاسوب المستحوذ عليها على أساس التكاليف المتكبدة للاستحواذ على البرامج المحددة وتجهيزها للاستخدام. يتم إطفاء هذه التكاليف على أساس القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر بثلاث سنوات.

الموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً - نفقات البحث والتطوير

يتم الاعتراف بالنفقات المدفوعة على الأنشطة البحثية كمصاريف في السنة التي يتم تكبدها فيها. يتم الاعتراف بالأصل غير الملموس المولد داخلياً والناشئ عن التطوير (أو من مرحلة تطوير مشروع داخلي) فقط إذا تم إثبات كل ما يلي:

- الجدوى الفنية لاستكمال الأصل غير الملموس بحيث يكون متاحاً للاستخدام أو البيع؛
- النية في استكمال الأصل غير الملموس واستخدامه أو بيعه؛
- القدرة على استخدام أو بيع الأصل غير الملموس؛
- كيفية توليد الأصل غير الملموس لمنافع اقتصادية مستقبلية محتملة؛
- مدى توفر الموارد الفنية والمالية والموارد الأخرى الكافية لاستكمال التطوير واستخدام أو بيع الأصل غير الملموس؛ و

- القدرة على قياس النفقات العائدة إلى الأصل غير الملموس بشكل موثوق به أثناء تطويره.

إن المبلغ المدرج مبدئياً للموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً هو مجموع النفقات المتكبدة من التاريخ الذي يستوفي فيه الأصل غير الملموس لأول مرة معايير الاعتراف بالمذكورة أعلاه. عندما لا يمكن الاعتراف بأصل غير ملموس مولد داخلياً، يتم الاعتراف بنفقات التطوير ضمن الأرباح أو الخسائر في السنة التي يتم تكبدها فيها.

بعد الاعتراف بالمبدئي، يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، بنفس الأساس المستخدم للموجودات غير الملموسة التي يتم الاستحواذ عليها بشكل منفصل.

تكاليف تطوير محتوى المنصة

تقدم المجموعة خدمات تعليمية من خلال منصتها التكنولوجية وتقوم برسملة التكاليف المتكبدة لتطوير المنصة. تقوم المجموعة كذلك برسملة التكاليف المتكبدة لكل محتوى (الدرس التعليمي والمنتجات التعليمية الأخرى) بما في ذلك التكلفة القياسية لتعكس الوقت والجهد المتكبدن داخلياً في تطوير المحتوى، وإذا أمكن، الرسوم المتكبدة لبائعي المحتوى والمنتجات والتكلفة القياسية للمراجعين الخارجيين. تتم رسملة تكاليف التطوير عند استيفاء المعايير الواردة في معيار المحاسبة الدولي رقم 38 "الموجودات غير الملموسة" المتعلقة بالاعتراف بتكاليف التطوير.

يتم إنفاق الوقت والجهد اللاحقين اللذين يبذلهما الفريق لصيانة و/أو ترقية المحتوى المنشور سابقاً الذي تمت رسملته بالفعل في فترات سابقة في نفس الفترة المتكبدة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تحميل تكاليف الوقت المستغرق في تطوير الاختبارات الوهمية والدروس الرقمية التجريبية كمصاريف في السنة التي تم تكبدها فيها.

يتم احتساب إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على أساس القسط الثابت على مدة الأعمار الإنتاجية المقدر كما يلي:

برامج الحاسوب - 3 سنوات
المحتوى - 4 سنوات
المنصة - 10 سنوات

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

مكافآت الموظفين

(i) مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بمكافآت الموظفين قصيرة الأجل كمصاريف عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم الاعتراف بالالتزام مقابل المبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى الشركة التزام قانوني أو استنتاجي بدفع هذا المبلغ نتيجة للخدمة السابقة المقدمة من الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق به.

(ii) خطة المساهمات المحددة

يتم تقديم مساهمات المعاشات التقاعدية الشهرية بالنسبة للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، الذين يشملهم القانون رقم 2 لعام 2000، يتم إدارة صندوق المعاشات من قبل حكومة أبوظبي، دائرة المالية، ممثلة بصندوق معاشات ومزايا التقاعد في أبوظبي. يتم الاعتراف بالالتزامات المتعلقة بالمساهمات في خطط المساهمات المحددة كمصاريف عند تقديم الخدمة ذات الصلة.

يتم تقديم مساهمات المعاشات التقاعدية الشهرية بالنسبة للموظفين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى، الذين يشملهم التعميم رقم 3 لعام 2007 الصادر عن الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم الاعتراف بالمساهمة التي تقدمها الشركة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم دفع مساهمة المعاشات وفقاً لقوانين الدولة المعنية في مجلس التعاون الخليجي.

(iii) خطة المنافع المحددة

إن التزام خطة المنافع المحددة هو خطة منافع ما بعد التوظيف بخلاف خطة المساهمات المحددة. تقوم المجموعة حالياً بإدارة نظام غير ممول للمنافع المحددة وفقاً للوائح المعمول بها من قانون العمل الاتحادي الإماراتي، ويستند إلى فترات الخدمة التراكمية ومستويات الرواتب الأساسية للموظفين في نهاية عقود عملهم. يتم احتساب الالتزام الصافي للمجموعة فيما يتعلق بالتزام خطة المنافع المحددة من خلال تقدير مبلغ المكافآت المستقبلية الذي سيحصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترات الحالية والسابقة، مع خصم أية تكاليف خدمة سابقة غير مدرجة. إن معدل الخصم هو العائد على سندات الشركات الأمريكية عالية الجودة في تاريخ التقييم، والتي في ظل غياب سوق واضح لسندات الشركات داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، تعتبر هي بمثابة السوق البديلة ذات الصلة وفقاً لما يحدده الخبراء الإكتواريون.

يتم إجراء عملية احتساب التزام المنافع المحددة بشكل دوري بواسطة خبير إكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. عندما ترتفع منافع الالتزام، يتم الاعتراف بالجزء من المنفعة المتزايدة المتعلق بالخدمة السابقة المقدمة من قبل الموظفين في بيان الدخل الشامل على أساس القسط الثابت على مدى متوسط الفترة الممتدة إلى أن تصبح المنافع مستحقة. إلى الحد الذي تصبح فيه المنافع مستحقة على الفور، يتم الاعتراف بالمصاريف مباشرة ضمن الأرباح أو الخسائر. تقوم الشركة بالاعتراف بكافة الأرباح والخسائر الإكتوارية الناشئة عن التزامات خطة المنافع المحددة في الدخل الشامل الآخر وكافة المصاريف المتعلقة بالتزامات خطة المنافع المحددة ضمن الأرباح أو الخسائر.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مطالبة بتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المدرج كمخصص هو أفضل تقدير للاعتبار المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقارير المالية مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، تكون قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (حيث يكون تأثير القيمة الزمنية للمال جوهرياً).

عندما يكون من المتوقع استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص من طرف ثالث، يتم الاعتراف بالذمم المدينة كأصل إذا كان من المؤكد أنه سوف يتم استرداد المبالغ ويمكن قياس مبلغ الذمم المدينة بشكل موثوق به.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

العملات الأجنبية

لغرض هذه البيانات المالية الموحدة، يعتبر الدرهم الإماراتي (درهم) العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

يتم الاعتراف بالمعاملات التي تتم بعملات غير الدرهم الإماراتي بمعدلات الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. في نهاية فترة تقارير مالية، يتم إعادة تحويل البنود النقدية بالعملات الأجنبية بالمعدلات السائدة في ذلك التاريخ. يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المعترف بها بالقيمة العادلة والمقومة بالعملات الأجنبية بالمعدلات السائدة في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. لا يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية.

يتم الاعتراف بفروق أسعار الصرف في بيان الدخل الشامل في السنة التي تنشأ فيها.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في نهاية كل فترة تقارير مالية، تقوم المجموعة بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن تلك الموجودات قد تعرضت لخسارة انخفاض في القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل من أجل تحديد مدى خسارة الانخفاض في القيمة (إن وجدت). في حالة عدم إمكانية تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل فردي، تقوم الشركة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها الأصل.

عندما يمكن تحديد أساس معقول وثابت للتخصيص، يتم كذلك تخصيص موجودات المجموعة للوحدات المولدة للنقد الفردية، أو بخلاف ذلك يتم تخصيصها لأصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يمكن تحديد أساس تخصيص معقول وثابت لها.

إن المبلغ القابل للاسترداد هو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقدير القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر الخاصة بالأصل.

التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول.

يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- توقع تحقيقه خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيّد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية، مثل الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بالقيمة العادلة في تاريخ التقارير المالية.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين مساهمي السوق بتاريخ القياس في السوق الرئيسي، أو في حالة عدم وجود سوق رئيسي، في أكثر الأسواق منفعة والتي يمكن للشركة الوصول إليه في ذلك التاريخ. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛
- في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية.

بالنسبة للأدوات المالية المدرجة في سوق نشط، يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى أسعار السوق المدرجة. يعتبر السوق نشطاً إذا كانت الأسعار المدرجة متاحة بسهولة وبشكل منتظم وتمثل معاملات السوق الفعلية والتي تحدث بانتظام على أساس تجاري بحت.

بالنسبة لكافة الأدوات المالية الأخرى غير المتداولة في سوق نشط، يتم تحديد القيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم المناسبة. تتضمن أساليب التقييم إجراء مقارنة مع أدوات مماثلة توجد لها أسعار سوقية قابلة للملاحظة ونموذج صافي الموجودات المعدلة ونماذج التقييم الأخرى ذات الصلة.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو بيعه إلى مساهم آخر في السوق والذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في البيانات المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، والتي تم تقديم وصف عنها كما يلي، بناءً على أدنى مستويات المدخلات التي تعتبر جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1 - الأسعار السوقية (غير المعدلة) السائدة في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة
- المستوى 2 - طرق تقييم أخرى تكون فيها أدنى مستويات المدخلات الهامة لقياس القيم العادلة ملحوظة، بشكل مباشر أو غير مباشر
- المستوى 3 - طرق تقييم تكون فيها أدنى مستويات المدخلات الهامة لقياس القيم العادلة غير ملحوظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت هناك تحويلات قد حدثت بين مستويات التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أدنى مستوى من المدخلات التي تعتبر جوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقارير مالية.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تستوفي المجموعة التزام الأداء وتقوم بالاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:
(أ) أن لا ينتج عن أداء المجموعة أصل باستخدام بديل للمجموعة وللمجموعة حق واجب النفاذ في السداد مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

(ب) يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم بها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.

(ج) يتلقى العميل ويستهلك في نفس الوقت المنافع التي يوفرها أداء المجموعة عند أدائها.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لا يتم فيها استيفاء شرط من الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات في الوقت الذي يتم فيه الوفاء بالتزام الأداء.

عندما تستوف المجموعة التزام أداء من خلال تسليم البضائع والخدمات المتعهد بها، فإنها تقوم بإنشاء أصل عقد بناءً على مبلغ الاعتبار المكتسب من الأداء. عندما يتجاوز مبلغ الاعتبار المستلم من العميل مبلغ الإيرادات المعترف بها، يؤدي ذلك إلى نشوء التزام عقد.

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات من المصادر الرئيسية التالية:

- حلول البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والتي تشمل على خدمات الضبط الآولي والصيانة المستمرة؛ و
- الحلول التعليمية

يتم قياس الإيرادات بناءً على الاعتبار الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها الحق فيه في عقد مع عميل ويستثنى من ذلك المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات عندما تقوم بتحويل السيطرة على منتج أو خدمة إلى عميل.

تقوم المجموعة بإبرام عقود مع عملائها لتوريد الخدمات من خلال تأجيرها. قررت المجموعة أنها تتحكم في الخدمات قبل نقلها إلى العملاء، ولديها القدرة على توجيه استخدام الخدمات أو الحصول على فوائد منها. لذلك، تعمل المجموعة كطرف رئيسي في هذه الترتيبات، وإذا كانت مسؤولة عن تقديم الخدمات للعملاء، فتعمل كملتزم أساسي وتتحمل مخاطر تقديم الخدمة.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

توزيعات الأرباح

تقوم المجموعة بالاعتراف بالالتزام مقابل دفع توزيعات الأرباح عندما يتم التصريح بالتوزيعات، ولم يعد التوزيع وفقاً لتقدير المجموعة. يتم التصريح بالتوزيعات عندما تتم الموافقة عليها من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

الاعتراف بالإيرادات

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج الخمس خطوات المحدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15:

الخطوة رقم 1 - تحديد العقد/ العقود مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق (كتابي أو شفهي أو وفقاً لممارسات العمل المعتادة) بين طرفين أو أكثر ينشأ بموجبه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعايير التي يجب استيفائها لكل عقد.

الخطوة رقم 2 - تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو وعد ضمن العقد مع العميل لتحويل بضاعة أو خدمة للعميل.

الخطوة رقم 3 - تحديد سعر المعاملة: إن سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات التي تم الالتزام بها للعميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة رقم 4 - تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يعكس قيمة الاعتبارات التي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل استيفاء كل التزام أداء.

الخطوة رقم 5 - الاعتراف بالإيرادات عندما (أو كما) تستوفي المجموعة التزام الأداء.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الحلول التعليمية

تتوافق رسوم الحلول هذه مع كافة الإيرادات المستلمة من العملاء حق الوصول إلى الحلول التعليمية الخاصة بالمجموعة. تعتبر الخدمات المقدمة (بما في ذلك ميزة الوصول إلى منصة المجموعة، وإتاحة محتويات التعليم، والدعم في الموقع والخدمات الإضافية الأخرى) بمثابة التزام أداء واحد لأنها متداخلة أو مترابطة إلى حد كبير. يتم استيفاء هذه اللاتزامات بمرور الوقت، أي خلال العام الدراسي.

خدمات إعداد تكنولوجيا المعلومات

توفر المجموعة مجموعة من خدمات شراء وتثبيت معدات تكنولوجيا المعلومات لاستخدامها في توفير حلول نظام التعليم الخاص بها للمدارس والطلاب. يتم الاعتراف بالإيرادات في فترة زمنية محددة بمجرد تسليم / تقديم السلع والخدمات إلى العملاء.

خدمات صيانة تكنولوجيا المعلومات

تتعلق هذه الخدمة بأعمال الصيانة التي قد يلزم تنفيذها على معدات تكنولوجيا المعلومات طوال مدة العقد والتي تغطي بشكل عام فترة خمس سنوات. تعتبر خدمة الصيانة خدمة متميزة لأنها متاحة للعملاء من مقدمي الخدمة الآخرين في السوق. يتم الاعتراف بالإيرادات المتعلقة بخدمات الصيانة بمرور الوقت. يتم الاعتراف بسعر المعاملة المخصص لهذه الخدمات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الخدمة.

إيرادات الفوائد

يتم استحقاق إيرادات الفوائد على أساس زمني، بالرجوع إلى المبلغ الأساسي القائم وبمعدل الفائدة الفعلي المطبق.

الضرائب

ضريبة الدخل

يتم قياس الموجودات والمطلوبات الضريبية الحالية بالقيمة المتوقعة استردادها أو دفعها لسلطات الضرائب. إن معدلات وقوانين الضرائب المستخدمة في حساب القيمة هي تلك السائدة أو المحتملة بتاريخ التقارير المالية، في الدول التي تعمل وتنتج المجموعة فيها دخلًا خاضع للضريبة.

يتم الاعتراف بضريبة الدخل الحالية المتعلقة ببند معترف بها مباشرة في حقوق الملكية ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الشامل الموحد. تقوم الإدارة بتقييم المراكز المعتمدة من عائدات الضريبة بشكل دوري وفقاً للحالات التي تكون فيها قوانين الضريبة المطبقة تخضع لتفسيرات وتقوم بتكوين مخصص حيثما ينطبق.

الضريبة المؤجلة

يتم إجراء مخصص الضريبة المؤجلة باستخدام طريقة المطلوبات على جميع الفروقات المؤقتة بتاريخ التقارير المالية بين الأساس الضريبي للموجودات والمطلوبات وقيمتها المدرجة لأغراض التقارير المالية في تاريخ التقارير المالية. يتم الاعتراف بجميع مطلوبات الضرائب المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة فيما عدا التالي:

- عندما تنتج مطلوبات الضريبة المؤجلة من الاعتراف بالمبدئي للشهرة أو أصل أو التزام في معاملة لا تندرج تحت دمج أعمال، وعندما لا تؤثر، عند تاريخ المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة؛ و
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة، الشركة الزميلة، والحصص في شركات الائتلاف وحينما يكون بالإمكان التحكم في زمن عكس الفروقات المؤقتة وعند توقع عدم إمكانية عكس الفروقات المؤقتة في المستقبل القريب.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع وترحيل ائتمان الضرائب غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى مدى توفر الربح الخاضع للضريبة مقابل إمكانية استخدام الفروقات القابلة للاستقطاع المؤقتة وترحيل ائتمان الضريبة غير المستخدمة والخسائر الضريبية فيما عدا:

- عندما ينشأ أصل الضريبة المؤجلة المتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع من الاعتراف بالمبدئي لأصل أو التزام في معاملة لا تندرج تحت دمج أعمال وعندما لا تؤثر عند تاريخ المعاملة على الربح المحاسبي أو الربح أو الخسارة الضريبية
 - فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة، يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة فقط في حدود إمكانية عكس الفروقات المؤقتة في المستقبل القريب وتوفر الربح الخاضع للضريبة مقابل استخدام الفروقات المؤقتة.
- تتم مراجعة القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقارير مالية ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لم يعد فيه من المحتمل توفر ربح ضريبي كاف للسماح باستخدام كل أو جزء من أصل الضريبة المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات الضريبة المؤجلة غير المعترف بها في تاريخ كل تقارير مالية ويتم إدراجها إلى الحد الذي يصبح فيه من المحتمل أن تسمح الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة باسترداد أصل الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع أن تطبق في السنة عند تحقق الأصل أو تسوية الالتزام، بناءً على معدلات الضرائب (والقوانين الضريبية) المعمول بها أو المعمول بها إلى حد كبير في تاريخ التقارير المالية.

يتم الاعتراف بالضرائب المؤجلة المتعلقة بالبند المعترف بها خارج الأرباح أو الخسائر خارج الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف ببند الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالمعاملة الأساسية إما في الدخل الشامل التخر أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المنافع الضريبية المكتسبة كجزء من دمج الأعمال، ولكنها لا تفي بمعايير الاعتراف بالمنفصل في ذلك التاريخ، يتم إدراجها لاحقاً إذا تغيرت المعلومات الجديدة حول الحقائق والظروف. يتم التعامل مع التعديل على أنه تخفيض في الشهرة (طالما أنه لا يتجاوز قيمة الشهرة) إذا تم تكبده خلال فترة القياس أو تم إدراجه ضمن الأرباح أو الخسائر.

تقوم المجموعة بمقاصة موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة إذا وفقط إذا كان لديها حق واجب النفاذ قانوناً لمقاصة موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية وتتعلق موجودات الضرائب المؤجلة ومطلوبات الضرائب المؤجلة بضرائب الدخل التي تفرضها نفس سلطة الضرائب إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على المنشآت المختلفة الخاضعة للضريبة التي تعتمز إما تسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي، أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها أن تتم تسوية أو استرداد مبالغ كبيرة من مطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

ضريبة القيمة المضافة (VAT)

يتم الاعتراف بالمصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، في هذه الحالة، يتم الاعتراف بـضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصاريف، كما هو مناسب.
- عندما يتم الاعتراف بالذمم المدينة والدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرج.

يتم الاعتراف بصافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من السلطة الضريبية أو المستحق الدفع إليها كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

رسملة تكاليف التطوير

تمثل موجودات تطوير المنتج التكاليف المباشرة المتكبدة في تطوير المنصة والمحتوى قبل نشرهما. يتم الاعتراف بهذه التكاليف كموجودات غير ملموسة حيث سوف يولد كل من المنصة والمحتوى منافع اقتصادية مستقبلية محتملة ويمكن قياس التكاليف بشكل موثوق به. يتم إطفاء المحتوى والمنصة عند نشرهما على مدى العمر الاقتصادي المقدر بأربع سنوات وعشر سنوات، على التوالي، وهو تقدير لدورة الحياة التشغيلية المتوقعة لأصل تطوير المنتج. يتضمن تقييم العمر الاقتصادي الإنتاجي وإمكانية استرداد موجودات تطوير المنتج أحكاماً تعتمد على التوجهات التاريخية وتقديرات الإدارة للمبيعات المستقبلية المحتملة. يتم تقييم موجودات تطوير المنتج للكشف عن محفزات الانخفاض في القيمة على أساس سنوي أو عند وقوع أحداث محفزة. إن القيمة الدفترية للمنصة والمحتوى مبينة في الإيضاح رقم 6.

التزامات المنافع المحددة

يتم تحديد تكلفة خطة المعاشات التقاعدية ذات المنافع المحددة وغيرها من المزايا الطبية بعد نهاية الخدمة والقيمة الحالية لالتزام المعاشات باستخدام التقييمات الإكتوارية. يتضمن التقييم الإكتواري وضع افتراضات متنوعة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. تشمل هذه الافتراضات تحديد معدل الخصم، وزيادات الرواتب المستقبلية، ومعدلات الوفيات، وزيادات المعاشات المستقبلية.

نظرًا للتعقيدات المرتبطة بالتقييم وطبيعته طويلة الأجل، يعتبر التزام المنافع المحددة حساساً للغاية للتغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة جميع الافتراضات في كل تاريخ تقارير مالية.

تعتبر عملية الاحتساب أكثر حساسية للتغيرات في معدل الخصم. عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في الاعتبار معدلات الفائدة على سندات الشركات بالعملات المتوافقة مع عملات التزام مكافآت نهاية الخدمة، مع تصنيف لا يقل عن "AA" أو أعلى، كما تحده وكالة تصنيف معترف بها دولياً، ويتم استقراره حسب الحاجة على طول منحنى العائد ليتوافق مع المدة المتوقعة للالتزام المنافع المحددة. يتم مراجعة السندات الأساسية كذلك من حيث الجودة. يتم استبعاد السندات التي تحتوي على هوامش ائتمانية مفرطة من تحليل السندات الذي يعتمد عليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات شركات عالية الجودة.

4. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية من الإدارة إجراء تقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المعترف بها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف والإفصاحات عن الموجودات والمطلوبات المحتملة. قد تقع أحداث مستقبلية تؤدي بدورها إلى تغيير الافتراضات المستخدمة في التوصل إلى التقديرات. يتم عرض تأثيرات أي تغيير في التقديرات في البيانات المالية الموحدة عندما تصبح قابلة للتحديد بشكل معقول.

قد تؤثر هذه الأحكام والتقديرات والافتراضات على المبالغ المعترف بها في السنوات المالية اللاحقة. يتم تقييم التقديرات والأحكام حالياً استناداً إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى.

الأحكام الهامة

تحديد ما إذا كانت الاتفاقيات غير الموقعة (الشفهية) تستوفي تعريف العقد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 15

يتم تنفيذ بعض عقود حكومة أبوظبي أو دوائرها أو أطرافها ذات العلاقة، على أساس الشروط المتفق عليها شفهيًا (بما في ذلك تقديرات التكلفة الإجمالية للعقد والجدول الزمنية) بما يتماشى مع ممارسات الأعمال التاريخية للمجموعة. قررت الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفهية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15. باعتبار أن المجموعة والعميل يتفقان على العناصر الأساسية للعقد وأية شروط قانونية أخرى، على الرغم من أن مسائل التفاصيل تُترك للاتفاق عليها في وقت لاحق، ويعتبر العقد ملزماً حتى في حالة عدم وجود اتفاقية بشأن هذه المسألة بالتفصيل. وبالإضافة إلى ذلك، بموجب المادة رقم 132 من القانون المدني لدولة الإمارات العربية المتحدة وبموجب حكم المحكمة الإدارية العليا في القضية رقم 134 من السنة القضائية 42 بتاريخ 22 يوليو 1997، يمكن أن يكون العقد شفهيًا أو كتابيًا، كما يمكن أن ينتج العقد عن أفعال تُظهر وجود موافقة متبادلة بين الأطراف المعنية. في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بلغ الرصيد المستحق على الاتفاقية الشفهية ما قيمته 114.2 مليون درهم (31 ديسمبر 2024: 314.5 مليون درهم).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تحدد المجموعة ما إذا كانت الموجودات غير الملموسة قد انخفضت قيمتها عندما تشير الأحداث أو الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تكون غير قابلة للاسترداد. عند تقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمالية انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة في نهاية فترة التقارير المالية، أخذت الشركة في الاعتبار ما يلي:

- التغيرات في البيئة التكنولوجية أو السوقية أو الاقتصادية أو القانونية التي تعمل فيها الشركة والتي كان لها أو سيكون لها تأثير سلبي على الشركة؛
- خطط لوقف أو إعادة هيكلة العملية التي تنتمي إليها الموجودات غير الملموسة قيد الإنشاء؛ و
- أدلة من التقارير الداخلية وعوامل خارجية تشير إلى انخفاض محتمل في صافي التدفقات النقدية المرصودة في الميزانية المتدفقة من الأصل.

إذا كان هناك مؤشر على الشطب، تقوم المجموعة بتحديد القيمة قيد الاستخدام للوحدات المولدة للنقد، التي تم تحديد المؤشر عليها. يتطلب تقدير القيمة قيد الاستخدام من المجموعة تقدير التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من الوحدات المولدة للنقد واختيار معدل خصم مناسب لحساب القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قامت الإدارة بإجراء تقييم لتخفيض قيمة بعض الموجودات غير الملموسة. استنادًا إلى هذا التقييم، حددت الإدارة أن بعض الموجودات غير الملموسة في الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ لم تستوف المعايير الواردة في معيار المحاسبة الدولي رقم 38. وبناءً عليه، تم الاعتراف بشطب بقيمة 4,503,848 درهم (2024: لا شيء) خلال السنة.

يعتمد معدل الوفيات على جداول الوفيات المتاحة للعامة في الدول المعنية. تميل تلك الجداول إلى التغيير فقط في فترات معينة استجابة للتغيرات الديموغرافية. تعتمد زيادات الرواتب المستقبلية وزيادات المعاشات على معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدول المعنية. يتم تقديم مزيد من التفاصيل حول التزامات المعاشات في الإيضاح رقم 12. تعتمد المدفوعات على الرواتب النهائية للموظفين والبدلات وسنوات خدمتهم التراكمية، كما هو منصوص عليه في قانون العمل الإماراتي.

مصادر التقديرات غير المؤكدة

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الأخرى للتقديرات غير المؤكدة في تاريخ المركز المالي والتي لها مخاطر كبيرة في التسبب في إجراء تعديلات جوهرية على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية تمت مناقشتها أدناه.

تقدير العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة

تعتمد الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للموجودات غير الملموسة على أحكام الإدارة للنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير العامة في المجال. قامت الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدر وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 38 "الموجودات غير الملموسة" وخلصت إلى أن هذه التوقعات لا تختلف بشكل كبير عن التقديرات السابقة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة

تقوم المجموعة بتقييم الانخفاض في قيمة موجوداتها المالية بناءً على نموذج خسارة الائتمان المتوقعة. بموجب نموذج خسارة الائتمان المتوقعة، تقوم المجموعة باحتساب خسائر الائتمان المتوقعة والتغيرات في خسائر الائتمان المتوقعة تلك في نهاية كل فترة تقارير مالية لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف بالمبدئي للموجودات المالية. تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة بمبلغ يساوي خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع لآدواتها المالية.

تقوم المجموعة بقياس خسائر الائتمان المتوقعة لأداة مالية بطريقة تعكس:

- مبلغ غير متحيز ومرجح الاحتمالية يتم تحديده من خلال تقييم مجموعة من النتائج المحتملة؛
- القيمة الزمنية للمال؛ و
- المعلومات المعقولة والقابلة للدعم المتوفرة بدون تكلفة أو مجهود يذكر في تاريخ التقارير المالية حول الأحداث السابقة والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية.

في تاريخ التقارير المالية، بلغت قيمة الذمم التجارية المدينة الإجمالية ما قيمته 126,205,134 درهم (2024: 318,490,318 درهم)، وبلغت قيمة مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة ما قيمته 235,077 درهم (2024: لا شيء). يتم الاعتراف بأي فرق بين المبالغ التي تم تحصيلها فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ الدفترية الصافية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

5. الممتلكات والمعدات

الإجمالي	تحسينات على المكاتب المستأجرة	أثاث وتركيبات مكتبية	معدات مكتبية	التكلفة
درهم	درهم	درهم	درهم	
37,656,110	240,465	2,204,506	35,211,139	في 1 يناير 2024
1,998,949	-	350	1,998,599	إضافات خلال السنة
39,655,059	240,465	2,204,856	37,209,738	في 31 ديسمبر 2024
2,163,494	-	-	2,163,494	إضافات خلال السنة
41,818,553	240,465	2,204,856	39,373,232	في 31 ديسمبر 2025
35,116,105	235,173	2,165,393	32,715,539	في 1 يناير 2024
1,730,007	3,450	17,935	1,708,622	الاستهلاك
36,846,112	238,623	2,183,328	34,424,161	في 31 ديسمبر 2024
1,930,765	1,842	16,707	1,912,216	الاستهلاك
38,776,877	240,465	2,200,035	36,336,377	في 31 ديسمبر 2025

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الإجمالي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المحتوى	المنصة	برامج الحاسوب	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
-	(52,734,060)	7,090,791	45,643,269	-	تحويلات
(4,503,848)	(4,503,848)	-	-	-	شطب خلال السنة**
392,070,068	17,077,840	183,497,189	190,887,363	607,676	في 31 ديسمبر 2025
الإطفاء المتراكم					
133,745,641	-	115,148,197	17,989,768	607,676	في 1 يناير 2024
31,499,278	-	23,326,893	8,172,385	-	الإطفاء
165,244,919	-	138,475,090	26,162,153	607,676	في 31 ديسمبر 2024
33,275,764	-	19,129,456	14,146,308	-	الإطفاء
198,520,683	-	157,604,546	40,308,461	607,676	في 31 ديسمبر 2025
القيمة الدفترية:					
193,549,385	17,077,840	25,892,643	150,578,902	-	في 31 ديسمبر 2025
171,929,124	19,154,892	34,410,924	118,363,308	-	في 31 ديسمبر 2024

الإجمالي	تحسينات على المكاتب المستأجرة	أثاث وتكسيبات مكتبية	معدات مكتبية	
درهم	درهم	درهم	درهم	
3,041,676	-	4,821	3,036,855	القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2025
2,808,947	1,842	21,528	2,785,577	في 31 ديسمبر 2024

6. الموجودات غير الملموسة

الإجمالي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	المحتوى	المنصة	برامج الحاسوب	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
213,643,993	8,557,729	163,775,752	40,702,836	607,676	التكلفة في 1 يناير 2024
123,530,050	77,053,860	-	46,476,190	-	إضافات خلال السنة*
-	(66,456,697)	9,110,262	57,346,435	-	تحويلات
337,174,043	19,154,892	172,886,014	144,525,461	607,676	في 31 ديسمبر 2024
59,399,873	55,160,856	3,520,384	718,633	-	إضافات خلال السنة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

موجودات حق الاستخدام:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
480,533	6,154,404	في بداية السنة
8,216,840	-	إضافات خلال السنة
(2,542,969)	(3,311,947)	مصاريف الاستهلاك
6,154,404	2,842,457	في نهاية السنة

مطلوبات عقود الإيجار:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
471,021	6,370,772	في بداية السنة
8,216,840	-	إضافات خلال السنة
(2,699,232)	(3,512,792)	مدفوعات خلال السنة
382,143	311,372	مصاريف الفائدة
6,370,772	3,169,352	في نهاية السنة

قامت المجموعة باحتساب الاستهلاك على أصل حق الاستخدام وتكاليف التمويل على التزام عقد الإيجار ضمن "مصاريف عقد الإيجار".

تتضمن الإضافات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ بقيمة 59.4 مليون درهم يمثل تطوير محتوى جديد ومنتجات للمنصة، تشمل هذه المنتجات مقياس القراءة باللغة العربية وبرامج مسارات التعليم (Pathways) للرياضيات واللغة الإنجليزية واللغة العربية والعلوم، بالإضافة إلى حلول تقييم وميزات ذكاء اصطناعي أخرى وحلول متطورة.

في 29 مارس 2024، وقعت المجموعة اتفاقية شراكة مع مطور أمريكي، ميتا ميتريكس MetaMetrics، لتطوير مقياس القراءة باللغة العربية بهدف تحسين مهارات القراءة والكتابة للناطقين بالعربية لطلبة مرحلة (K-12) بالتعاون مع 6 دول ناطقة باللغة العربية. يتم تسويق المقياس العربي الجديد باسم "مقياس الضاد". تتضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في 31 ديسمبر 2025 مبلغ بقيمة 15.6 مليون درهم تم إنفاقه في سبيل التطوير الجاري لهذا المقياس. من المتوقع أن يتم الانتهاء من المنتج في عام 2026.

*تتضمن الإضافات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 الاستحواذ على منتجات تعليمية يطلق عليها اسم "أرابيتس" من شركة سال للأنظمة التشغيل - شركة الشخص الواحد ذ.م.م، وهي طرف ذو علاقة، بمبلغ 35.3 مليون درهم (إيضاح 14).

تتضمن الإضافات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 الاستحواذ على منتج تعليمي يطلق عليه اسم "أبجديات" بمبلغ إجمالي بلغت قيمته 11.2 مليون درهم.

** خلال السنة، تم شطب موجودات غير ملموسة بمبلغ 4.5 مليون درهم، حيث لم يعد المنتج قيد التنفيذ يستوفي المعايير المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم 38. وقد تم الاعتراف برسوم الشطب ضمن "المصاريف الأخرى".

7. عقود الإيجار

قامت المجموعة باستئجار مكاتب لمقرها الرئيسي في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولمكتبها في عمان، المملكة الأردنية الهاشمية.

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار للمجموعة والتحركات خلال السنة:

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

8. الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
318,490,318	126,205,134	الذمم التجارية المدينة
-	(235,077)	ناقصاً: مخصص خسارة الائتمان المتوقعة
318,490,318	125,970,057	صافي الذمم التجارية المدينة
10,568,774	8,917,895	المبالغ المدفوعة مسبقاً
9,353,457	10,383,802	موجودات العقود
1,936,274	1,586,924	مبالغ مدفوعة مقدماً
5,200,932	11,949,188	ودائع قابلة للاسترداد*
-	2,671,284	ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد
345,549,755	161,479,150	الإجمالي
340,607,163	161,121,878	متداولة
4,942,592	357,272	غير متداولة*
345,549,755	161,479,150	الإجمالي

تم تصنيف مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
3,198,736	3,169,352	متداولة
3,172,036	-	غير متداولة
6,370,772	3,169,352	الإجمالي

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد المتعلقة بمصاريف الإيجار:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
382,143	311,372	مصاريف الفائدة
2,542,969	3,311,947	استهلاك أصل حق الاستخدام
1,007,450	111,046	مصاريف متعلقة بعقود إيجار قصيرة الأجل
3,932,562	3,734,365	إجمالي مصاريف الإيجار

يشتمل رصيد الذمم التجارية المدينة على أرصدة إجمالية تبلغ قيمتها 120,078,286 درهم (31 ديسمبر 2024: 317,451,530 درهم) مستحقة من ثلاثة عملاء في دولة الإمارات العربية المتحدة، وناشئة ضمن سياق العمليات الاعتيادية.

تتعلق موجودات العقود بشكل أساسي بحقوق المجموعة في الاعتبار مقابل الأعمال المنجزة ولكن لم يتم إصدار فواتير بها في تاريخ التقارير المالية. يتم تحويل موجودات العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. يحدث هذا عادةً عندما تقوم المجموعة بإصدار فاتورة للعميل.

* يتضمن هذا البند ودائع ثابتة بمبلغ 7,244,096 درهم تم إيداعها مقابل ضمانات بنكية كودائع هامش (2024: 3,337,773 درهم).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
-	-	الرصيد في 1 يناير
-	235,077	المجمل للسنة
-	235,077	الرصيد في 31 ديسمبر

فيما يلي تحليل أعمار الذمم التجارية المدينة، صافي مخصص خسارة الائتمان المتوقعة:

أكثر من 120 يوم درهم	91 - 120 يوم درهم	61 - 90 يوم درهم	31 - 60 يوم درهم	0 - 30 يوم درهم	غير مستحقة الدفع درهم	الإجمالي درهم	
%1.70	-	%0.17	%4.53	%1.91	%0.05	-	31 ديسمبر 2025 خسارة الائتمان المتوقعة
7,187,802	-	1,425,000	665,476	933,442	115,993,414	126,205,134	إجمالي القيمة الدفترية
122,484	-	2,445	30,168	17,808	62,172	235,077	مخصص خسارة الائتمان المتوقعة

فيما يلي تحليل أعمار الذمم التجارية المدينة، صافي مخصص خسارة الائتمان المتوقعة:

أكثر من 120 يوم درهم	91 - 120 يوم درهم	61 - 90 يوم درهم	31 - 60 يوم درهم	0 - 30 يوم درهم	غير مستحقة الدفع درهم	الإجمالي درهم	
-	-	-	-	-	-	-	31 ديسمبر 2024 خسارة الائتمان المتوقعة
181,512,260	105,962	7,716,339	33,277,239	91,109,196	4,769,322	318,490,318	إجمالي القيمة الدفترية
-	-	-	-	-	-	-	مخصص خسارة الائتمان المتوقعة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

10. رأس المال

إن المساهمين في الشركة وحصص الملكية الخاصة بهم موضحة كما يلي:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
		المصرح به والصادر والمدفوع بالكامل
		31 ديسمبر: 7,000,000,000 سهم بقيمة 0.01 درهم لكل سهم (0.0027 دولار أمريكي)
70,000,000	70,000,000	

تم تمويل رأس مال الشركة عن طريق تحويل 70,000,000 درهم من الأرباح المحتجزة. تم الانتهاء من الإجراءات القانونية مع سوق أبوظبي العالمي في 15 مارس 2024، حيث أصدر سوق أبوظبي العالمي شهادة تحويل ومستخرج أعمال بمبلغ 19,060,585 دولار أمريكي (70,000,000 درهم)، مقسمة إلى 7,000,000,000 (سبع مليارات) سهم عادي بقيمة اسمية تبلغ 0.0027 دولار أمريكي (0.01 درهم) كرأس مال مصرح به ومدفوع للشركة.

في 12 يونيو 2024، أدرجت الشركة 1,400,000,000 سهم (20%) من أسهمها العادية في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

مساهمة المساهمين

إن مساهمات المساهمين هي بلا فوائد وليس لدى المجموعة أي التزام تعاقدي تجاه سداد هذا المبلغ.

11. الاحتياطي الآخر

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 32 لسنة 2021، يتطلب من الشركة التابعة تحويل 5% (31 ديسمبر 2024: 5%) من ربح السنة إلى الاحتياطي النظامي والذي لا يعتبر قابلاً للتوزيع. أوقفت الشركة التابعة هذه التحويلات السنوية نظراً لأن الاحتياطي قد بلغ 50% من رأس المال الصادر والمدفوع للشركة التابعة.

بالنسبة للذمم التجارية المدينة، طبقت المجموعة النهج المبسط الوارد ضمن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9 لقياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للذمّة. تقوم المجموعة بتحديد خسائر الائتمان المتوقعة على هذه البنود باستخدام مصفوفة مخصص، والتي يتم تقديرها بناءً على تجربة خسائر الائتمان السابقة القائمة على حالة التأخر عن الاستحقاق للمدينين، والتي يتم تعديلها كما هو مناسب لتعكس الظروف الحالية وتقديرات الظروف الاقتصادية المستقبلية. وبناءً على ذلك، يتم عرض ملف مخاطر الائتمان لهذه الموجودات بناءً على وضع تأخر الاستحقاق من حيث مصفوفة المخصص. تم الاعتراف بمخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة كما في 31 ديسمبر 2025 بقيمة 235,077 درهم (31 ديسمبر 2024: لا شيء).

9. النقد وما يعادله

يتألف النقد وما يعادله في نهاية السنة المالية كما هو مبين في بيان التدفقات النقدية الموحد مما يلي:

31 ديسمبر 2025 درهم	31 ديسمبر 2024 درهم	
13,071	16,645	النقد في الصندوق
619,498,478	396,282,513	النقد لدى البنك
619,511,549	396,299,158	النقد وما يعادله

يشتمل النقد لدى البنوك على ودائع بنكية ذات فترات استحقاق أصلية تقل عن 3 أشهر بقيمة 597,677,188 درهم (31 ديسمبر 2024: 365,000,000 درهم)، وهي مقومة بالدرهم الإماراتي وتحمل فوائد بمعدلات السوق.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

12. مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركة في المخصص:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
12,921,328	15,806,640	كما في 1 يناير
4,871,160	4,138,053	تكلفة الخدمة الحالية
-	763,170	تكلفة الفائدة
(1,985,848)	(2,327,018)	المكافآت المدفوعة
-	575,352	خسارة من إعادة القياس معترف بها ضمن الدخل الشامل الآخر: الخسارة الإكتوارية الناشئة عن التغيرات في الافتراضات
-	(243,403)	الربح الإكتواري الناشئ عن الخبرة
-	620,267	الخسارة الإكتوارية الناشئة عن تعديل الرصيد الافتتاحي
15,806,640	19,333,061	كما في 31 ديسمبر

تم قياس القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة وتكلفة الخدمات الحالية والسابقة ذات الصلة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

فيما يلي المبلغ المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
4,871,160	4,138,053	تكلفة الخدمات
-	763,170	مصاريف الفائدة
4,871,160	4,901,223	مكونات مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المعترف بها ضمن بيان الأرباح أو الخسائر

تم الاعتراف بمصاريف الخدمات وصافي مصاريف الفائدة ضمن بند الرواتب ومصاريف المكافآت الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد.

فيما يلي المبلغ المدرج في الدخل الشامل الآخر:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
-	575,352	الخسائر الإكتوارية الناشئة عن التغيرات في الافتراضات المالية
-	-	الخسائر الإكتوارية الناشئة عن الافتراضات الديموغرافية
-	(243,403)	الأرباح الإكتوارية الناشئة عن الخبرة
-	620,267	الخسائر الإكتوارية الناشئة عن تعديل الرصيد الافتتاحي
-	(85,699)	منافع الضريبة على الخسارة الإكتوارية (إيضاح 21)
-	866,517	مكونات مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المعترف بها ضمن بيان الدخل الشامل الآخر

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

13. الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
6,429,987	1,132,683	الذمم التجارية الدائنة
41,487,642	38,239,216	المصاريف المستحقة والذمم الدائنة الأخرى
36,530,022	40,824,667	مطلوبات العقود
13,602,631	-	ضريبة القيمة المضافة الدائنة
98,050,282	80,196,566	الإجمالي

تتضمن الالتزامات التعاقدية المبالغ المدفوعة مسبقاً من العملاء مقابل تقديم حلول تعليمية ودعم وخدمات. يتم الاعتراف بالإيرادات إما عند نقطة زمنية محددة أو على مدى فترة زمنية مقابل هذه الالتزامات التعاقدية.

فيما يلي مبلغ الإيرادات من العقود مع العملاء المدرج ضمن مطلوبات العقود خلال السنة:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
30,801,639	36,530,022	المبلغ المدرج ضمن مطلوبات العقود في بداية السنة
256,719,405	279,748,581	الإيرادات المؤجلة خلال السنة
(250,991,022)	(275,453,936)	الإيرادات المعترف بها خلال السنة
36,530,022	40,824,667	المبلغ المدرج ضمن مطلوبات العقود في نهاية السنة

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة لأغراض التقييمات الإکتوارية:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
5%	4.36%	معدل الخصم
2.80%	2.80%	متوسط المعدل السنوي لزيادة الرواتب
60 سنة	60 سنة	سن التقاعد
بداية السنة	بداية السنة	توقيت زيادة الراتب
5.42 سنوات	4.88 سنوات	المدة الفعلية للالتزامات

تتراوح معدلات الوفيات للأعمار من 18 إلى 59 بين 0.84 إلى 10.54 (2024): تتراوح بين 0.84 إلى 10.54 (10.54) وفاة لكل ألف.

تحليل الحساسية

سوف يؤدي التغيير بمعدل +/- 0.5% في معدل الخصم إلى انخفاض / ارتفاع قيمة التزام المنافع المحددة بمبلغ 452,408 درهم / 474,291 درهم) كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا شيء)، بينما سوف يؤدي التغيير بمعدل +/- 0.5% في معدل النمو السنوي للراتب إلى ارتفاع / انخفاض قيمة التزام المنافع المحددة بمبلغ 526,663 درهم / 506,514 درهم) كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا شيء).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

كانت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا الآخريين خلال السنة على النحو التالي:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
9,183,846	10,385,894	مكافآت قصيرة الأجل
282,192	398,066	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
3,000,000	4,500,000	مكافآت أعضاء مجلس إدارة المجموعة
12,466,038	15,583,960	الإجمالي
6	5	عدد موظفي الإدارة الرئيسيين

15. الإيرادات من العقود مع العملاء

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
		توقيت الاعتراف بالإيرادات
		الإيرادات المعترف بها بمرور الوقت
659,668,853	671,911,584	رسوم الحلول التعليمية
50,306,230	51,002,247	الدعم والخدمات (رسوم صيانة تكنولوجيا المعلومات)
709,975,083	722,913,831	
		الإيرادات المعترف بها في فترة زمنية محددة
49,028,545	46,558,823	الدعم والخدمات (رسوم إعداد تكنولوجيا المعلومات)
759,003,628	769,472,654	الإجمالي

14. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تدخل المجموعة في معاملات مع شركات وجهات تقع ضمن تعريف الأطراف ذات العلاقة كما هو وارد في معيار المحاسبة الدولي رقم 24 الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة. تمثل هذه المعاملات معاملات مع الأطراف ذات العلاقة، أي المساهمين والشركات الزميلة والشركات التابعة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة والشركات المسيطر عليها أو التي تمارس عليها هذه الأطراف نفوذاً جوهرياً. يتم اعتماد سياسات وأحكام التسعير لهذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

فيما يلي المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
35,333,333	-	شراء أصل غير ملموس (أرايبتس)
2,636,820	-	إيرادات الفائدة من طرف ذو علاقة
266,602	302,976	الإيرادات من العقود مع العملاء
112,772	-	إعادة تحميل مصاريف إلى طرف ذو علاقة

لم تكن هناك أرصدة قائمة مع الأطراف ذات العلاقة كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا شيء).

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

مخاطر العملات الأجنبية

لا تتعرض المجموعة بشكل كبير لمخاطر صرف العملات الأجنبية حيث أن معظم موجوداتها ومطلوباتها النقدية مقومة بالدرهم الإماراتي. لدى المجموعة حساب بنكي في المملكة الأردنية الهاشمية به رصيد قدره 118,908 درهم في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 125,350 درهم) والتي لم يكن لديها تعرض كبير لمخاطر العملات الأجنبية في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

مخاطر معدلات الفائدة

تتمثل مخاطر معدلات الفائدة في مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للذات المالية بسبب التغيرات في معدلات الفائدة في السوق.

يتعلق تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في معدلات الفائدة في السوق بشكل أساسي بالودائع البنكية للمجموعة.

إذا كانت أسعار الفائدة أعلى/أقل بمعدل 100 نقطة أساس مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، عندها سوف يزيد أو ينخفض ربح (خسارة) المجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 6,048,213 درهم (31 ديسمبر 2024: 3,650,000 درهم). لا يوجد أي تأثير مباشر على حقوق مساهمي المجموعة.

مخاطر الائتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناشئة عن فشل الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما يؤدي إلى خسارة مالية للمجموعة.

تبنت المجموعة سياسة التعامل فقط مع الأطراف المقابلة ذات الجدارة الائتمانية، كوسيلة للتخفيف من مخاطر الخسارة المالية الناجمة عن التعثر عن السداد. يتم التحكم في التعرض الائتماني من خلال فرض حدود للطرف المقابل والتي تتم مراجعتها والموافقة عليها من قبل المجموعة بشكل سنوي. تستخدم المجموعة سجلاتها التجارية الخاصة لتقييم عملائها الرئيسيين.

تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على ذمها المدينة والرصد لدى البنوك والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. تقتصر مخاطر الائتمان على القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد.

الأسواق الجغرافية

تعمل المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة وإندونيسيا والمغرب. تمثل الإيرادات من العقود مع العملاء المقيمين في دولة الإمارات العربية المتحدة ما نسبته 99.92% (2024: 99.96%) من إجمالي الإيرادات من العقود مع العملاء.

16. إدارة رأس المال

تدير المجموعة رأسمالها لضمان قدرتها على الاستمرار كمنشأة عاملة مع زيادة عوائد أصحاب المصالح من خلال تحسين رصيد الدين وحقوق الملكية. يتكون رأس المال من رأس المال ومساهمة المساهمين والأرباح المحتجزة والاحتياطي الأخر.

تقوم المجموعة بمراقبة وتعديل هيكلها الرأسمالي بهدف تعزيز نجاح الأعمال على المدى الطويل مع الحفاظ على عوائد مستدامة للمساهمين. يتم تحقيق ذلك من خلال مجموعة من إجراءات إدارة المخاطر بما في ذلك مراقبة الملاءة المالية وتقليل تكاليف التمويل والحفاظ على مستويات عالية من السلوك التجاري الجيد.

في 31 ديسمبر 2025، تم تمويل المجموعة بشكل رئيسي من قبل المساهمين وليس عليها أية ديون خارجية.

17. إدارة المخاطر المالية

تشتمل المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة على التزام عقد الإيجار والمبلغ المستحق لطرف ذو علاقة والذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في إدارة التدفقات النقدية للمجموعة وتمويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ جزئياً. لدى المجموعة موجودات مالية مختلفة مثل الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والنقد وما يعادله والتي تنشأ مباشرة من العمليات.

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر العملات الأجنبية، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة، ومخاطر معدلات الفائدة.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تركيز مخاطر الائتمان

ينشأ تركيز مخاطر الائتمان عندما يشارك عدد من الأطراف المقابلة في أنشطة تجارية مماثلة، أو أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية، أو لديهم سمات اقتصادية مماثلة من شأنها أن تتسبب في تأثير قدرتهم بصورة مماثلة على الوفاء بالالتزامات التعاقدية بالتغيرات في الأوضاع الاقتصادية أو السياسية أو الأوضاع الأخرى. يشير تركيز مخاطر الائتمان إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة للتطورات التي تؤثر على صناعة معينة أو موقع جغرافي معين. تعتقد الإدارة أن تركيز مخاطر الائتمان، كما تم تفصيله في الإيضاح رقم 8، يتم تخفيفه من خلال الجدارة الائتمانية العالية والاستقرار المالي لعملائها التجاريين.

تم تقييم الأرصدة لدى البنوك بأنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتعثر عن السداد نظراً لأن هذه البنوك تعتبر من ضمن البنوك الكبرى العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة الأردنية الهاشمية وتخضع لرقابة شديدة من قبل البنوك المركزية.

إن الذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة والنقد وما يعادله غير مضمونة بأية ضمانات. إن المبلغ الذي يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان على الموجودات المالية في نهاية فترة التقارير المالية، في حالة فشل الأطراف المقابلة في أداء التزاماتها، يقارب بشكل عام قيمتها الدفترية.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في ضمان امتلاكها، قدر الإمكان، لسيولة كافية على الدوام للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة.

توضح الجداول التالية تفاصيل الاستحقاق التعاقدية المتبقي للمجموعة المتعلق بمطلوباتها المالية غير المشتقة مع فترات سداد متفق عليها. إن المبالغ المفصّل عنها في الجدول هي التدفقات النقدية التعاقدية غير المخضومة. تعادل الأرصدة المستحقة خلال 12 شهراً أرصدها الدفترية حيث أن تأثير الخصم ليس جوهرياً.

التدفقات النقدية التعاقدية					
	القيمة الدفترية درهم	الإجمالي درهم	0-3 أشهر درهم	3-12 شهر درهم	سنة - 5 سنوات درهم
31 ديسمبر 2025					
التزام عقد الإيجار	3,169,352	3,253,800	813,450	2,440,350	-
الذمم التجارية الدائنة	1,132,683	1,132,683	1,132,683	-	-
الإجمالي	4,302,035	4,386,483	1,946,133	2,440,350	-
31 ديسمبر 2024					
التزام عقد الإيجار	6,370,772	6,766,600	1,072,450	2,440,350	3,253,800
الذمم التجارية الدائنة	6,429,987	6,429,987	6,429,987	-	-
الإجمالي	12,800,759	13,196,587	7,502,437	2,440,350	3,253,800

18. الالتزامات والمطلوبات المحتملة

	31 ديسمبر 2025 درهم	31 ديسمبر 2024 درهم
الضمانات البنكية	7,244,262	16,315,667

يتم إصدار الضمانات البنكية من قبل البنك ضمن سياق الأعمال الاعتيادية للمجموعة والتي يتوجب على المجموعة الاحتفاظ بودائع ضمان بمبالغ معادلة مقابلها.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

20. قطاعات التقارير

يتم تنظيم المجموعة ضمن وحدات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها لأغراض الإدارة. يعتبر الرئيس التنفيذي صانع القرارات التشغيلية الرئيسي للمجموعة ويعمل على مراقبة النتائج التشغيلية لوحدات أعمالها بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الأرباح أو الخسائر ويتم قياسه باستمرار مع الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في البيانات المالية الموحدة.

بناءً على المعلومات التي تم رفعها إلى الإدارة العليا للشركة بخصوص تخصيص الموارد وقباس أداء الأعمال، تم تحديد القطاعات التي يتوجب إصدار تقارير حولها بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 8 على النحو التالي:

- قطاع الحلول التعليمية، والذي يوفر للعملاء حق الوصول إلى منصة التعليم الخاصة بالمجموعة.
- قطاع الدعم والخدمات، ويشمل الخدمات المساعدة مثل إعداد البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والدعم وخدمات الصيانة.

19. القيمة العادلة للأدوات المالية

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتكون الموجودات المالية من الأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة وبعض الموجودات المتداولة الأخرى. تتكون المطلوبات المالية من الذمم التجارية الدائنة ومطلوبات عقود الإيجار والمطلوبات المتداولة الأخرى.

لا تختلف القيمة العادلة للأدوات المالية بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل الهرمي التالي لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات حسب أسلوب التقييم:

- المستوى 1: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.
- المستوى 2: الأسعار الأخرى التي يمكن من خلالها ملاحظة كافة المدخلات التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى 3: الأسعار التي تستخدم مدخلات لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة والتي لا تعتمد على بيانات السوق القابلة للملاحظة.

لم تكن هناك أية موجودات و/أو مطلوبات مالية يتوجب قياسها بالقيمة العادلة وعليه لم يتم الإفصاح عنها.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

لم يتم تجميع أية قطاعات تشغيلية لتشكيل تلك التي يتوجب إصدار تقارير حولها والموضحة أدناه

الموحدة درهم	غير المخصصة درهم	قطاع الدعم والخدمات درهم	قطاع الحلول التعليمية درهم	
				31 ديسمبر 2024
759,003,628	-	99,334,775	659,668,853	الإيرادات من العقود مع العملاء
(246,818,579)	(51,974,394)	(69,534,492)	(125,309,693)	المصاريف
(1,730,007)	(1,730,007)	-	-	استهلاك ممتلكات ومعدات
(31,499,278)	-	-	(31,499,278)	إطفاء موجودات غير ملموسة
(280,047,864)	(53,704,401)	(69,534,492)	(156,808,971)	إجمالي المصاريف
478,955,764	(53,704,401)	29,800,283	502,859,882	الربح التشغيلي للسنة
12,725,625	12,725,625	-	-	إيرادات الفائدة
491,681,389	(40,978,776)	29,800,283	502,859,882	الربح قبل الضريبة
922,741,388	14,164,283	40,716,934	867,860,171	الموجودات
164,449,654	50,592,732	2,639,484	111,217,438	المطلوبات
125,528,999	1,998,949	-	123,530,050	الإفصاحات الأخرى النفقات الرأسمالية

الموحدة درهم	غير المخصصة درهم	قطاع الدعم والخدمات درهم	قطاع الحلول التعليمية درهم	
				31 ديسمبر 2025
769,472,654	-	97,561,070	671,911,584	الإيرادات من العقود مع العملاء
(222,459,894)	(43,775,302)	(60,067,371)	(118,617,221)	المصاريف
(1,930,765)	(1,930,765)	-	-	استهلاك ممتلكات ومعدات
(33,275,764)	-	-	(33,275,764)	إطفاء موجودات غير ملموسة
(257,666,423)	(45,706,067)	(60,067,371)	(151,892,985)	إجمالي المصاريف
511,806,231	(45,706,067)	37,493,699	520,018,599	الربح التشغيلي للسنة
16,824,122	16,824,122	-	-	إيرادات الفائدة
528,630,353	(28,881,945)	37,493,699	520,018,599	الربح قبل الضريبة
980,509,916	17,919,020	25,423,253	937,167,643	موجودات القطاع
150,187,050	50,657,423	6,570,424	92,959,203	مطلوبات القطاع
61,563,367	2,163,494	-	59,399,873	الإفصاحات الأخرى النفقات الرأسمالية

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

21. ضريبة الدخل

قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة

تقوم المجموعة باحتساب مصاريف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة الذي سوف يتم تطبيقه على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. فيما يلي المكونات الرئيسية لمصاريف ضريبة الدخل في بيان الدخل الشامل الموحد:

المبلغ المدرج في بيان الدخل الشامل الموحد

فيما يلي المكونات الرئيسية لمصاريف ضريبة الدخل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

31 ديسمبر 2024	31 ديسمبر 2025	
درهم	درهم	
		الأرباح أو الخسائر الموحدة
44,221,960	47,548,704	رسوم ضريبة الدخل الحالية
44,221,960	47,548,704	مصاريف ضريبة الدخل المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
		الضريبة المؤجلة المتعلقة بالبنود المعترف بها ضمن الدخل الشامل الأخر خلال السنة
-	(85,699)	إيرادات الضريبة المؤجلة المعترف بها في الدخل الشامل الأخر

موجودات الضريبة المؤجلة

تتعلق موجودات الضريبة المؤجلة بما يلي:

31 ديسمبر 2024 (درهم)		31 ديسمبر 2025 (درهم)		
بيان الدخل الشامل الموحد	بيان المركز المالي الموحد	بيان الدخل الشامل الموحد	بيان المركز المالي الموحد	
-	-	85,699	85,699	التزام المنافع المحددة

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الأثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

ضريبة الدخل الدائنة

فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل الدائنة:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
-	44,221,960	في 1 يناير
44,221,960	47,548,704	المحملة للسنة
-	(44,282,593)	المبالغ المدفوعة خلال السنة
44,221,960	47,488,071	في 31 ديسمبر

في 31 ديسمبر 2025، لم تكن هناك أية مبالغ معترف بها بشكل مباشر ضمن حقوق المساهمين.

22. العوائد للسهم الواحد

يتم احتساب العوائد الأساسية للسهم الواحد بتقسيم الربح للسنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

يتم احتساب العوائد المخفضة للسهم الواحد عن طريق تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة بافتراض تحويل جميع الأسهم العادية المخفضة المحتملة. كما في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024، لم تقم الشركة بإصدار أية أدوات لها تأثير مخفض على العوائد للسهم الواحد عند ممارستها، وبالتالي، فإن العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد هي نفسها.

فيما يلي المعلومات اللازمة لاحتساب العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد:

31 ديسمبر 2024 درهم	31 ديسمبر 2025 درهم	
447,459,429	481,081,649	الربح العائد إلى حاملي أسهم الشركة الأم
		عدد الأسهم
*5,316,939,891	7,000,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لغرض احتساب العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد
8.42 فلس	6.87 فلس	العوائد للسهم الواحد
		العوائد الأساسية والمخفضة للسهم الواحد (درهم)

* يأخذ المتوسط المرجح لعدد الأسهم في الاعتبار متوسط التأثير المرجح للفترة من تاريخ تأسيس المجموعة وتاريخ التقارير المالية. فيما لو تم احتساب العوائد للسهم الواحد بافتراض إصدار 7 مليارات سهم بالكامل للفترة بأكملها، لبلغت العوائد للسهم الواحد ما قيمته 6.39 فلس.

إطار الإشراف المؤسسي
المراجعة المالية
الحوكمة المؤسسية
القوائم المالية

ألف للتعليم في سطور
كلمة القادة
بنية خلق القيمة
استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الدولية
الذثر على مستوى الأنظمة والقيمة المستدامة

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

23. توزيعات الأرباح

إجمالي توزيعات الأرباح	مساهمي السوق (20%)		المساهمين المؤسسين (80%)		
	المبلغ للوحد	إجمالي المبلغ	المبلغ للوحد	إجمالي المبلغ	
199,164,000	4.82 فلس	67,508,000	2.35 فلس	131,656,000	2025 توزيعات أرباح نهائية لسنة 2024
209,020,000	4.82 فلس	67,508,000	2.53 فلس	141,512,000	توزيعات أرباح مرحلية لسنة 2025
408,184,000		135,016,000		273,168,000	إجمالي توزيعات الأرباح
					2024 توزيعات أرباح مرحلية لسنة 2024
203,588,000	4.82 فلس	67,508,000	2.43 فلس	136,080,000	

توزيعات الأرباح النهائية (المقترحة) لسنة 2025

اقترح مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد في 11 فبراير 2026 توزيع أرباح نقدية نهائية بقيمة 223,972,000 درهم عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، الأمر الذي سوف يتم طرحه على مساهمي المجموعة للحصول على موافقتهم عليه في اجتماع الجمعية العمومية السنوية. إذا تمت الموافقة على الاقتراح، سوف يتم دفع مبلغ بقيمة 67,508,000 درهم لمساهمي السوق مما سيؤدي إلى توزيع أرباح قدرها 4.82 فلس لكل سهم، وسوف يتم دفع مبلغ بقيمة 156,464,000 درهم للمساهمين المؤسسين مما سيؤدي إلى توزيع أرباح قدرها 2.79 فلس لكل سهم.



مُعد من قبل سمارت ميديا المحدودة،
شركة محايدة كربونيًا و تسعى لتخفيض
انبعاثات الغازات الدفيئة منذ ٢٠١١



GSARN[®] Global Standard Annual Report Number[®]
www.gsarn.org ARE9650ALFX0250000A112